

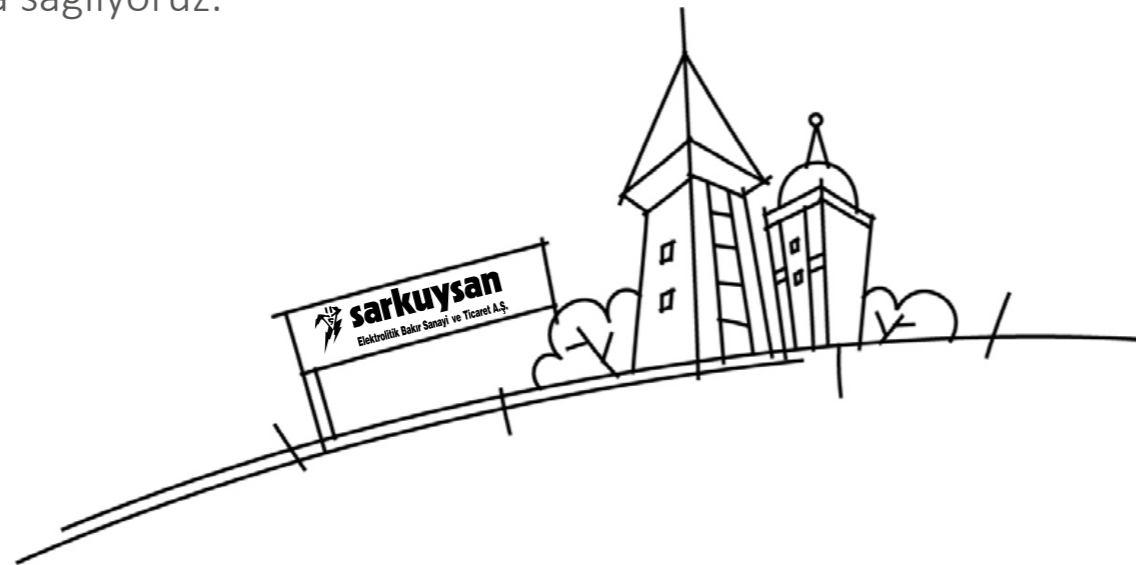
SARKUYSAN 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

**Daha iyi bir gelecek için
çalışıyoruz.**





Çocuklarımızın, torunlarımızın ve tüm insanlığın geleceğine saygı duyuyoruz. Doğal kaynakları tehlikeye atmadan, çevremizi koruyarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Geleceğimizi, doğal kaynakların tükenmesi riskinden koruyarak, hiçbir çabayı esirgmeden, çevreye saygı kapsamında sürdürülebilir kalkınma sağlıyoruz.



İÇİNDEKİLER

02	BÖLÜM I - GİRİŞ	44	SARKUYSAN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI
05	RAPOR HAKKINDA	53	BÖLÜM IV - EKONOMİK DEĞER
06	BAŞKANIN MESAJI	54	SEKTÖR VE PAZAR
08	GENEL MÜDÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI	56	SARKUYSAN'DA ÜRÜNLER
11	BÖLÜM II - KURUMSAL YÖNETİM	58	PAYDAŞLAR
12	RAKAMLARLA SARKUYSAN	59	AR-GE FAALİYETLERİ
14	KİLOMETRE TAŞLARI	61	DİJİTAL DÖNÜŞÜM
16	MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ	63	MÜŞTERİ ODAKLILIK
18	GLOBAL ÖLÇEKTE SARKUYSAN	64	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
20	İTHALAT - İHRACAT	65	BÖLÜM V - ÇEVRESEL ETKİ
22	BAŞARILAR VE ÖDÜLLER	68	ÇEVRESEL ETKİLERDEN KORUNMA FAALİYETLERİ
24	KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	68	Çevresel Hedefler
26	SARKUYSAN'DA UYGULANAN POLİTİKALAR	71	Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
28	RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI	72	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği
28	Kurumsal Risk Yönetimi	75	Su Yönetimi
29	Pazar ve Ticari Riskler	77	BÖLÜM VI - SOSYAL ETKİ
30	Finansal Riskler	78	SOSYAL ETKİ (TOPLUMSAL KALKINDIRMA)
30	Diğer Riskler	78	Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamalarımız
32	İç Denetim Faaliyetlerimiz	83	Sosyal Aktiviteler
32	Dış Etkenler ve Küresel Trendler	84	İletişim
33	AB Yeşil Mutabakat	85	Çevre Sağlığı ve Güvenliği
34	BÖLÜM III - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	88	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ
36	SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	94	BÖLÜM VII - EKLER
36	1. Genel Bilgiler	96	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
36	2. Uygulama	104	GRI İÇERİK ENDEKSİ
38	SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		
41	STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİMİZ		
42	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ		

BÖLÜM I
GİRİŞ



RAPOR HAKKINDA

SARKUYSAN'ın 2022 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan ve sürdürülebilirlik raporlarımızın birincisi olan bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkanı sunuyoruz.

KAPSAMI

Bu rapor 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Bu genel çerçevede içinde metinler değerlerimizi ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu yansıtmakta, şirket faaliyetlerimiz üzerinde etkisi bulunan öncelikli konuları ve bu konulara dair hedef, strateji ve ilerlemelerimizi şeffaf ve sorumlu bir perspektifle ele almaktadır. Sağladığımız veriler Sarkuysan Elektrolitik Bakır Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Türkiye ve Yurt dışındaki bağlı ortaklıklarını da kapsamaktadır.

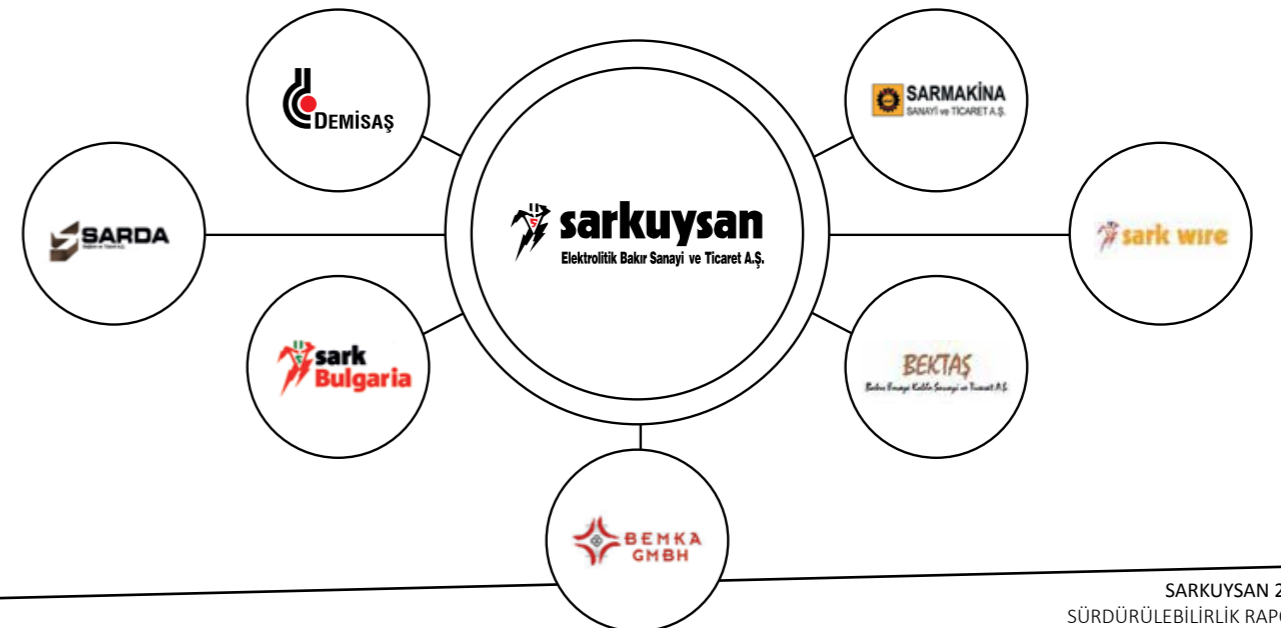
İLKELERİ

Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerini değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık.

Raporun odak alanlarını belirlemek üzere AccountAbility AA1000SE Standardı'na uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi ile iç ve dış paydaşların görüşlerini aldık. Görüşler stratejik öncelikli alanlarımızı belirlememize önemli katkı sağladı.

GELECEK RAPORUMUZ

2023 yılından itibaren yılda bir yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan ikincisini 2024 yılının ikinci yarısında yayınlamayı planlıyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



HAYRETTİN ÇAYCI
Yönetim Kurulu Başkanı

“Biz dünyayı atalarımızdan miras olarak değil, çocuklarımızdan emanet aldık.”

Günümüz ve geleceğin en hayati meselesi olan “Sürdürülebilirlik” kavramının içi çok yıllar önce bilge bir Kızılderili reis tarafından hiç eskimeyecek muhteşem bir tarifile doldurulmuştur;

“Biz dünyayı atalarımızdan miras olarak değil, çocuklarımızdan emanet aldık.”

Bu felsefi görüş, bugünün ekonomik ve toplumsal ihtiyaçlarını gelecek kuşakların olanaklarını çalmadan ve doğaya zarar vermeden karşılamayı ifade eder. Bu bağlamda;

Ekonomik gelişme, sorumlu tüketim kapsamında ikamesi olmayan kaynakları tüketmeyerek, ekolojik sisteme zarar vermeden, sosyal adaletsizliği de önleyerek sürdürülebilir kalkınmanın bir parçası olmalıdır. Toplumu oluşturan bireylerin her birinin doğal kaynaklara ulaşımında eşit haklara sahip olduğu, günümüz kuşağı ile birlikte gelecek kuşaklarında da aynı kaynaklardan yararlanabilmesi esas olmalı, çevresel bütünlük açısından da her türlü etkinlikler toprağı, havayı ve suyu olumsuz etkilememelidir.

Sarkuysan tamamı halka açık, çok ortaklı, profesyonel bir kuruluş olarak her zaman toplumsal ve çevre sorumluluğunun bilinci içinde olmuş, bugün sürdürülebilirlik olarak ifade ettiğimiz hususlarda çalışmalarıyla örnek teşkil etmiştir.

Henüz üretime bile başlamadan çalışanlarımızın demokratik bir hakkı olan sendikalaşmalarını teşvik etmiş, işçi - işveren - sendika ilişkilerinde yarım asra yaklaşan bir deneyimle öncü olmuştur. Çalışanlarımızın sağlığına, iş ve istihdam güvenliğine azami özen gösterilmekte, sürekli eğitimler ve sosyal etkinliklerle mesleki, kişisel ve sosyal gelişmelerine katkı sağlanmaktadır.

Sarkuysan, var olduğu sosyal çevresi ile de iyi ilişkiler kurmaya çok önem vermekte, yaşam kalitesini artırıcı sosyal projeleri realize etmektedir. Bu bağlamda bir ilköğretim, bir lise yaptırarak Milli Eğitime bağışlamıştır. Her yıl çalışanlarımızın çocuklarının yanı sıra Sarkuysan lisesini dereceyle bitiren çocuklarımıza da karşılıksız burs verilmektedir.

Ayrıca çalışanlarımızın kendi imkânları ile oluşturduğu fondan yine başarılı üniversite öğrencilerine burs sağlanmaktadır. Diyanete bağışladığımız Osmanlı külliyesi şeklinde inşa edilen camimiz bu sahada

çevrenin önemli ihtiyacını karşılamaktadır. Kendi personelimizden oluşan Türk Müziği korumuz ve halk oyunları topluluğumuz ile halkımıza konserler vererek sanat hayatımıza katkı sunulmaktadır. 30 seneye yaklaşan bir süredir her yıl eşantiyon bütçesini bir sağlık kuruluşumuzun acil ihtiyaç duyduğu cihaz alımına yönlendirilmektedir.

Tüm faaliyetlerimiz ulusal ve uluslararası standartlarla belgelenmiştir. Bu bağlamda TS EN ISO 9001 ve IATF 16949 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem belgelerimiz bulunmaktadır.

Şirketimizin çevre yatırımlarında en son teknolojiler kullanılmakta ve bu alanda çok yüksek düzeyde yatırımlar yapılmaktadır. Bu husus her zaman kuruluşumuzun ana ilkelerinden birisi olmuştur. Elde ettiğimiz sonuçlar, gösterdiğimiz özen ve hassasiyet mesleki ve sivil toplum kuruluşların yaptığı değerlendirmeler sonucu çeşitli ödüllere layık görülmektedir.

Ar-Ge Merkezimizle yeni ve ileri teknolojiler üzerinde yeni ürünler için çalışılmakta, süreç iyileştirmelerle verimlilik artırılmaktadır.

Sonuç olarak iş modeli olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinci içinde çalışıyoruz. Bu yolculuğumuza omuz veren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İlerleyen süreçte alt başlıklara da ayrıntılı olarak yer vermeyi planlıyoruz.

Saygılarımla,

HAYRETTİN ÇAYCI
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI



SEVGÜR ARSLANPAY
Genel Müdür

Tüm faaliyet süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkesi ile hareket ediyor, geleceği tüketmeden üretiyoruz.

Sanayimizin 50.yılıni tamamlamis sayili kuruluslarından olan,tamami halka açık, çok ortaklı, profesyonel yönetim yapısı ile ilk ve örnek olan şirketimiz, kurumsal sürdürülebilirlik hedef ve uygulamalarıyla da bu misyonunu devam ettirmektedir. Tüm faaliyet süreçlerimizde çevresel değerler, etik değerler, sosyal sorumluluk, adil, verimli ve etkin yönetim ana başlıkları altında sürdürülebilirlik ilkesi ile hareket ediyor, geleceği tüketmeden üretiyoruz. Bu amaçla çevre dostu üretim yöntemleri ve teknolojilerine odaklanıyoruz. Sonuç olarak sürdürülebilirlik kurum kültürümüzün ve süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olmaktadır.

Yönetimde; çeşitlilik, cinsiyet eşitliği, adil iş ortamı, pozitif iletişim ve diyalog, etik kurallar, çalışanların mesleki ve sosyal gelişimi, çalışan sağlığı, motivasyon artırıcı, teşvik edici sistemler, üretimde ise karbon emisyonun ve atıkları azalması, enerji ve suyun verimli kullanılması gibi tüm alt başlıklar sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda sürekli ve dinamik bir gelişim içindedir.

Tüm çalışanlarımız, bu ilkelerimiz doğrultusunda bütünsel bir sorumluluk ve heyecanla sürdürülebilirlik çizgisinde kuruluşumuzu geleceğe taşımanın bilinci içinde görev yapmaktadırlar.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün dünyamızın sürdürülebilirliği bakımından katkı sunduğu yenilenebilir ve temiz enerji için ürettiği ürünler bizler için ayrıca önemli bir sorumluluk ve motivasyon unsuru olmaktadır.

Saygılarımla,

SEVGÜR ARSLANPAY
Genel Müdür



BÖLÜM II

KURUMSAL YÖNETİM






RAKAMLARLA SARKUYSAN

Şirketimizin, ülkemizde tamamı halka açık çok ortaklı ilk başarılı kuruluş olarak, sanayileşme tarihimizde özel bir yeri bulunmaktadır. Gebze, Tuzla ve Darıca Bölgesinde sahibi olduğu yaklaşık 200.000 m²'yi aşan açık arazide ve 90.000 m²'ye yakın kapalı alanda elektrolitik bakır ürünleri, bakır boru ve bakır lama üretimi yapan kuruluşun başlangıçta 10.000 ton/yıl olan üretim kapasitesi bugün 220.000 ton/yıl üzerine çıkarak bir dünya ölçeğine ulaşmıştır.

Ürünleri; elektroteknik, elektronik, motor, haberleşme, elektrik üretim ve dağıtım, güneş enerjisi, ev cihazları, ölçü aletleri, savunma, otomotiv, kimya, inşaat, ısıtma - havalandırma ve sıhhi tesisat sanayilerinin standart girdisi olmaktadır. Tüm faaliyetlerimiz ulusal ve uluslararası standartlarla belgelenmiştir. Bu bağlamda TS EN ISO 9001 ve IATF 16949 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem belgelerimiz bulunmakta ve ürünlerinde "sks" markasını kullanan Sarkuysan, yurt içi talebin önemli bir kısmını karşılamakta, üretiminin önemli bir kısmını ise 5 kıtadaki 70'den fazla ülkeye ihraç etmektedir. Bugün Avrupa'da üretilen binek ve ticari araçlarda çoğunlukla Sarkuysan teli kullanılmakta, uzun yıllardır ABD'deki Uzay Araştırma Merkezi NASA'nın, son yıllarda da uçak sanayilerinin tedarikçi kuruluşlarına oksijensiz bakırdan üretilen tel ile nikel kaplı bakır tel verilmektedir.

Toplam da 2.000'e yaklaşan personele sahip Şirketler topluluğumuzda, üretimde görev alan işçilerin yaklaşık %90'ı lise ve teknik lise düzeyinde eğitilmiş olup her yıl hizmet içi ve dışı eğitim programlarına katılmaktadır.

Ülkemiz ekonomisi küresel bazda salgın ile başlayan ve devam eden bu süreçte yaşanan gelişmelerin de etkisiyle oldukça çalkantılı ve enflasyonist bir yıl yaşadı. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de enflasyon artış gösterdi ve ekonomileri olumsuz etkiledi. Buna rağmen, ülkemiz ekonomisi, alınan tedbirlerle, hedeflenen ekonomik büyümenin altında kalmakla beraber yine de 2022'yi pozitif bir büyümeyle kapattı. 2022 yılında toplam aktiflerimiz 8.699.750 bin TL'ye ulaşarak bir önceki yıla oranla %51,54'lük bir artış sağlamıştır.

-  200.000 m²'yi aşan açık arazide ve 90.000 m²'ye yakın kapalı alanda
-  üretim kapasitesi bugün 220.000 ton/yıl
-  5 kıtadaki 70'den fazla ülkeye ihracaat
-  Global ölçekteki üretimiyle 2.000'e yaklaşan personel
-  toplam aktiflerimiz 8.699.750 bin TL'ye ulaşarak bir önceki yıla oranla %51,54'lük bir artış

2022 yılında toplam aktiflerimiz 8.699.750 bin TL'ye ulaşarak bir önceki yıla oranla %51,54'lük bir artış sağlamıştır.

KİLOMETRE TAŞLARI



1972

Sarkuysan'ın kuruluşu

1975

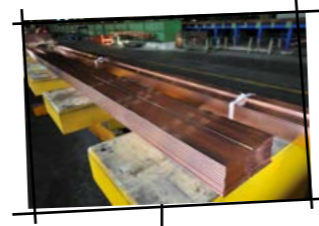
İlk üretim

1978

Kalay kaplı tel üretiminin başlaması

1979

Sarda'nın kuruluşu
Bektaş'ın kuruluşu
Anot döküm kapasitesinin artırılması



1980

İlk ihracat

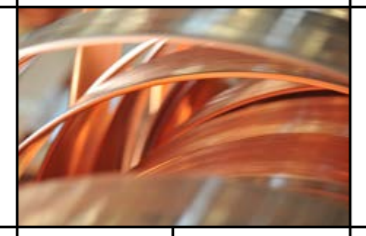
1986

Borsa'da ilk işlem
Sarkuysan Lisesi'nin açılması
Sarkuysan Spor Kulübü'nün kuruluşu



1987

Southwire döküm tesisinin kuruluşu



1990

Ar-Ge faaliyetlerinin başlaması
Çoktelli üretime başlanması

1991

Sar Makina'nın kuruluşu

1996

Üretim bilgi sistemine geçiş

1997

Kojenerasyon tesisinin kuruluşu

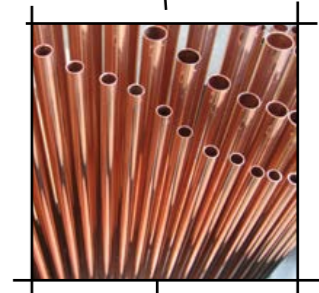


1998

Contirod döküm tesisinin kuruluşu
Boru üretiminin başlaması
Nikel kaplı tel üretiminin başlaması

2001

Sarkuysan Italia'nın kuruluşu



2002

Sark-USA'nın kuruluşu

2008

Sark-Wire'in Albany tesisinin kuruluşu

2009

Sarkuysan İlköğretim Okulu'nun açılması

2014

Güneş enerjisi sistemleri için mikroyassı tel üretiminin başlaması

2015

Sark-Wire'in Georgia tesisinin kuruluşu
Azot üretim tesisinin kuruluşu

2016

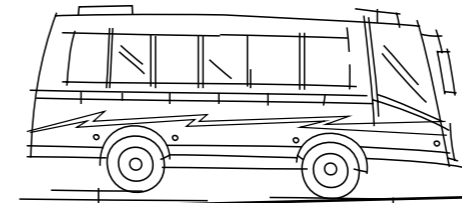
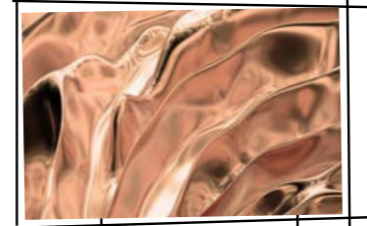
Sark Bulgaria'nın kuruluşu
SAP/ERP sistemine geçiş

2018

Ar-Ge Merkezi belgesi alınması

2019

Sark Bulgaria'nın üretime başlaması



VİZYON

Elektrolitik bakır sektöründe bir dünya kuruluşu olarak; müşteri memnuniyeti odaklı, çevreye saygılı, kaliteli, rekabetçi ve yenilikçi sürdürülebilir prensipli üretim yapmak.

MİSYON

Ülkemizde; tamamı halka açık, çok ortaklı, profesyonel yönetimin hakim olduğu başarılı örnek bir kuruluş olmanın sorumluluğuyla, yurt içinde ve yurt dışında kazanmış olduğumuz saygın konumu koruyarak; ortaklarına, çalışanlarına, müşterilerine ve ülkemize fayda sağlamak, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de toplumsal değer yaratmak.

DEĞERLER

Saygı, Güven ve Bağlılık

Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı uzun vadeye dayanan açık bir ilişki mevcuttur. Kalite, sağlık, güvenlik ve çevreye bağlılık hedeflerimiz arasındadır.

Ekip Ruhu ve Değer Yaratma

Birlikte başarırız, birlikte başarmanın gücüne inanırız. Bilgi ve deneyimi paylaşarak, çözümcü yaklaşarak, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak katma değer yaratma hedefiyle birlikte çalışır ve başarırız.

Açıklık, Dürüstlük ve Şeffaflık

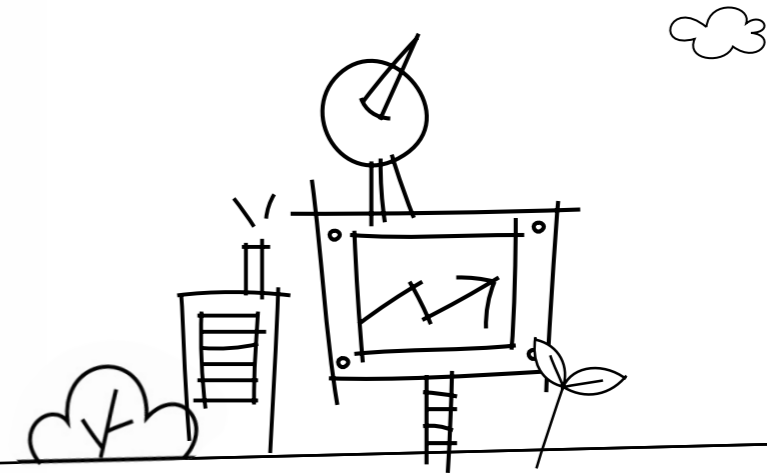
Tüm faaliyetlerimizde ilgili yasa ve yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş etik değerlere istisnasız uygun davranırız. Çevre, toplum ve ekonomiyi etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergilemeye, paydaşlar ile dürüst ve net iletişim sağlamaya özen gösteririz. Kurulduğumuz günden itibaren, tüm faaliyetlerimizde şeffaf ve hesap verebilir olmayı ilke edinen bir kurumsal yönetim anlayışı ile hareket ederiz.

Yenilikçi ve Gelişime Açık Olmak

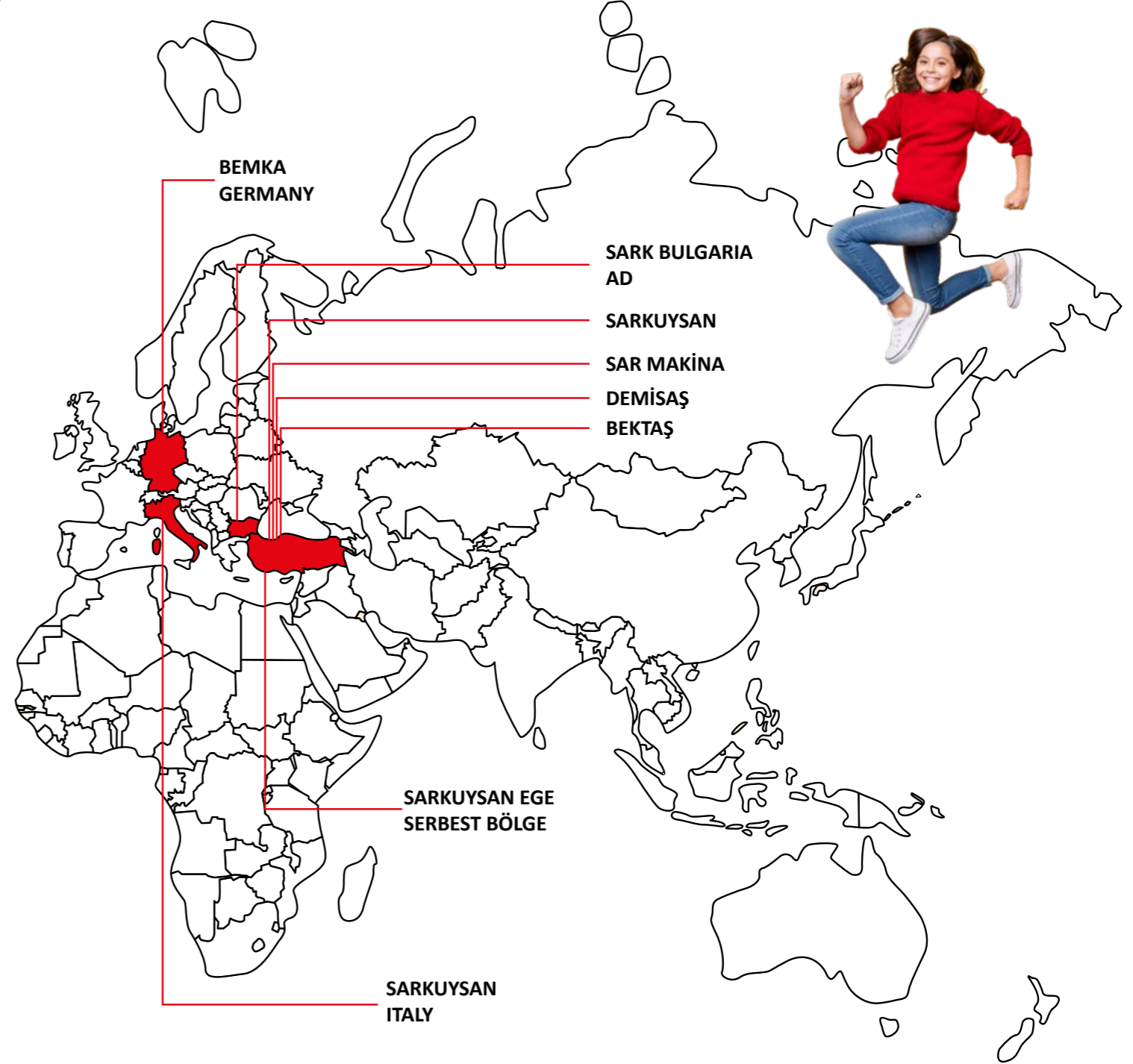
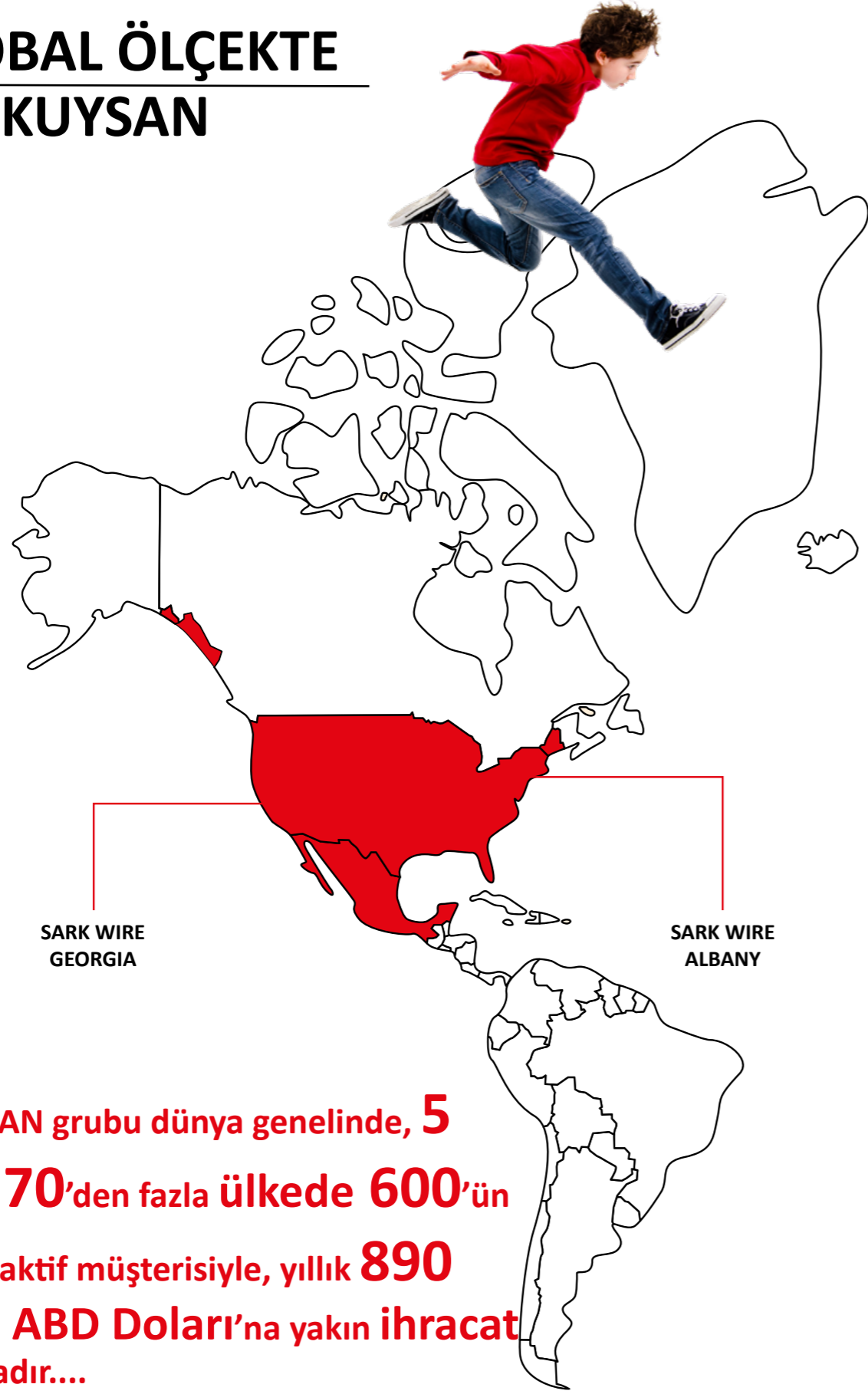
Yenilikçilik ve sürekli gelişim prensipleri başlıca hedeflerimiz arasında. Çalışanlarımızın eğitimini ve kişisel gelişimini Şirket kültürümüzün bir parçası olarak görür ve bu çerçevede potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri katılımcı bir Şirket kültürünü ve ortamını yaratmaya çalışırız.

Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizin tüm aşamalarının yönetilmesi konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde olarak; iç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışı ile hareket ederiz.



GLOBAL ÖLÇEKTE SARKUYSAN



SARKUYSAN grubu dünya genelinde, 5 kıtada, 70'den fazla ülkede 600'ün üzerinde aktif müşterisiyle, yıllık 890 Milyon ABD Doları'na yakın ihracat yapmaktadır....

İTHALAT İHRACAT



SARKUYSAN, dünyanın farklı ülkelerinden,
yıllık **1 Milyar ABD Doları**'na yakın
hammade ithalatı yapmaktadır.

● Sarkuysan ihracatlar
● Sarkuysan ithalatlar

BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

EKONOMİK PERFORMANS

Sarkuysan çok ortaklı, tamamı halka açık, profesyonel yönetim yapısı ile sanayimizde birçok yeniliklerin öncüsü olarak; sektöründe ülkemizde lider, dünyada da saygılı, saygın kuruluşlar arasında yer alan güçlü bir konuma erişmiş bulunmaktadır.

Tamamı halka açık şirket olmanın getirdiği sorumluluğu en üst seviyede benimseyen şirketimiz, sermaye piyasalarındaki yükümlülüklerimizi aksatmadan yerine getirmek için Yatırımcı ilişkileri birimimiz ile Finansal Raporlama Birimimizin koordineli olarak yürüttüğü çalışmalardan yararlanmakta, bu çalışmalar sonucunda Yönetim standartlarımızın yüksekliği her geçen sene bir üst seviyeye taşınmaktadır.

Borsa İstanbul'da SARKY koduyla işlem gören hisse senetlerimiz yıllar içinde gösterdiği performans ile endeks üzeri bir değer sergilemiştir.

Sarkuysan Kredi Derecelendirme Notu

JCR Eurasia AA- (tr) (Stabil Görünüm)



Şirketimiz Sınai, ticari ve sosyal faaliyetleri ve yatırımları dolayısıyla resmi ve sivil toplum kuruluşlarınca ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda Sarkuysan, 2022 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda düzenlenen KOCAELİ'YE DEĞER KATANLAR başlığında en fazla ihracat yapan Sanayi Firmaları kategorisinde ödüllendirilmiştir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından 2018-2022 döneminde Türkiye Ekonomisine ve sektöre yapılan üstün katkılarımız dolayısıyla teşekkür plaketi alınmıştır.



Elektrik ve Elektronik İhracatçılar Birliğinden de "TÜRKİYE 2022 ELEKTRİK-ELEKTRONİK SEKTÖRÜ" onur ödülü alınmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Başarımızı kurumsal yönetim uygulamalarıyla güçlendirerek paydaşlarımız için katma değer yaratıyoruz.

Sarkuysan, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir kurumsal yönetim anlayışı benimsemektedir. Türkiye’de tek %100 halka açık şirket olarak Sarkuysan’ın bu kapsamdaki uygulamaları Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu biçimde yönetilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu’na Sarkuysan 2022 Faaliyet Raporu’ndan ya da www.sarkuysan.com sitesinden ulaşabilirsiniz. Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun şekilde oluşturulmuş Sarkuysan Yönetim Kurulu 14 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişilerce yürütülmektedir. Yönetim Kurulu’nda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bağımsızlık kriterlerine uygun olarak beş bağımsız üye görev almaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde, çalışmalarını Kurul’a bağlı olarak yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Sarkuysan Yönetim Kurulu ve komitelerinin yapısı ve faaliyet esaslarına yönelik detaylı bilgiye 2022 Faaliyet raporumuzdan ve internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik politikamız, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürünün bir parçası haline getirmek, bireylerin, ekiplerin ve paydaşların karar alma, uygulama ve iş yapış süreçlerine ürün ve hizmetler ile entegre etmektir. Sürdürülebilirlik Yönetimi için Yönetim Kurulu her alanda olduğu gibi bu konuda da stratejik kararların alınmasından sorumludur.

Sarkuysan Sürdürülebilirlik Yönetimi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı tarafından liderlik edilen ve sürdürülebilirlik öncelikleri bağlamında örgütlenen çalışma grubu yöneticilerinden oluşan ‘Sürdürülebilirlik Grubu’ tarafından temsil edilir ve çalışmaları ile ilgili ilerleme durumunu ‘Kurumsal Yönetim Komitesi’ne sunar. Sürdürülebilirlik Grubu’nun amacı Sarkuysan’ın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmektir.

YÖNETİM KURULU

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GRUBU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI

Kurum kültürümüzün bir parçası olan sorumlu, şeffaf ve adil olma ilkelerini esas alarak kurumsal yönetim performansımızı geliştiriyoruz.



SARKUYSAN'DA UYGULANAN POLİTİKALAR


Sarkuysan, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşabilirsiniz.

POLİTİKALAR

Sürdürülebilirlik


 Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası

 Enerji Politikası

 Kalite Politikası

 Su Politikası

 Atık Yönetim Politikası

 Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası

 Tedarik Zinciri Politikası

Kurumsal Yönetim

 Bilgilendirme Politikası

 Kâr Dağıtım Politikası

 Ücret Politikası

 Bağış ve Yardım Politikası

İnsan Kaynakları

 Bilgi Güvenliği Politikası

 Kişisel Verilerin Korunması Politikası

 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



RISK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi ve yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu Başkanlığına tavsiye ve önerilerde bulunma amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketimizin daha önceden, iş akışlarına ve süreçlerine göre belirlemiş olduğu görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç denetim sistemini teşkil etmektedir. Şirketimiz iç denetim sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Risk yönetimi kapsamında yatırım ve işletme temelli risklerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, enerji maliyetleri, emisyonlar, su kaynakları, bu konuların tedarik zincirinde yönetimi gibi sürdürülebilirlik temelli riskler de ele alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Sarkuysan, metal fiyatlarında ve döviz kurlarında dalgalanmalara maruz kalan ve yüksek fiyat riski içeren bir sanayi kolunda çalışmaktadır. Operasyonlar çevredeki ortamı etkiler ve birçok süreç iş sağlığı ve güvenliği riskleriyle ilişkilendirilir. Sarkuysan, Yönetim Kurulu ve Risk Erken Saptanması komitesi tarafından, ilkeleri ve prensipleri belirlenen Risk Yönetim Planlarını uygular ve olası risklere karşı senaryo analizi de yaparak, sürdürülebilir bir faaliyet ve karlılık için gereken önlemleri alır.



PAZAR VE TİCARİ RİSKLER

Sarkuysan'ın pazar ve ticari riskleri, öncelikle bireysel iş alanlarında ve grup düzeyinde yönetilir.

Risk	Riskin Tanımı	Bu Yıl İçin Yönetim ve Yorumlar
Metal Fiyatları	Metal fiyatlarındaki değişiklikler Sarkuysan'ın, işletme sermayesi, nakit akışı ve net karı üzerinde büyük ve önemli bir etkiye sahiptir.	Sarkuysan'ın politikası, metal fiyatlarında oluşabilecek fiyat hareketlerinin, işletmenin karlılığı üzerindeki etkisini sınırlandırarak, işletme karının ve üretilen Favök'ün, esas faaliyet gelirlerinden temin edilmesi ve bu bağlamda Şirket karlılığının sürdürülebilir olmasını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda, bakır fiyatları ile ilgili, risk yönetim politikaları ve ve senaryo analizleri üzerinde çalışılır. Risk ve riske maruz değer düzenli olarak ölçülür. "Back pricing" (fiziksel hedging) modeli ile risk büyük ölçüde elimine edilir ve bu modelin dışında kalan bölümler için, bakır türev ürünleri kullanılarak gerekli hedge işlemleri yapılır.
Hammadde Temini	Sarkuysan ürünlerinde hammaddenin ağırlığı %90'ın üzerindedir. Güvenilir ve zamanında yapılacak hammadde temini, işletmenin faaliyetlerini kesintisiz sürdürebilmesi açısından hayati bir öneme sahiptir.	Güvenli ve sürdürülebilir bir tedarik akışı için, Sarkuysan her türlü bölgesel ve coğrafi riskleri değerlendirir ve bağlamda, tedarik güvenliğini sağlayacak asgari sayıda tedarikçi ile çalışmaya özen gösterir. Söz konusu asgari tedarikçi sayıları, Sarkuysan risk komitesi tarafından belirlenir ve ilgili taraflara açık bir şekilde iletir. Sürdürülebilir bir tedarik akışı açısından, tüm jeopolitik riskler değerlendirilerek, coğrafi bölge çeşitliliğine özen gösterilir.
Müşteriler	Sarkuysan, hem niş ürün hemde bir çok farklı sektöre ara malı üreten, kendi sektörünün en büyük firmasıdır. Bölgesel yada global bazlı yaşanabilecek jeopolitik gelişmeler ve sektörel bazlı oluşan durumlar Sarkuysan satışlarına etki yapabilmektedir.	Sarkuysan, müşterilerinin faaliyet gösterdiği sektörlerde oluşabilecek krizler ve ani talep daralmalarına karşın, sektörel çeşitliliğe büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, otomotiv, inşaat, enerji, haberleşme, beyaz eşya, klima-soğutma, ulaştırma, altyapı başta olmak üzere çok sayıda sektöre hizmet vermektedir. Bu sayede, işletmenin sektörel krizlere karşı dayanıklılığı ve sürdürülebilirliğini temin etmektedir.
Enerji Fiyatları	Enerji, işletme maliyetleri içerisinde kayda değer bir bölümü oluşturur ve enerji fiyatlarındaki değişikliklerin karlılık üzerinde önemli bir etkisi vardır.	Sürdürülebilir bir üretim ve karlılık için, Sarkuysan enerji tedarik güvenliğini ve fiyat istikrarını sağlamak durumundadır. Bu kapsamda, kendi elektrik ihtiyacını bünyesinde üretebilecek yatırımları yapmış ve hizmete almıştır. Fiyat istikrarı açısından ise, Türkiye Elektrik Borsasında (EPIAŞ) işlem yapmaktadır.
Sektörel Rekabet	Tamamı halka açık olan ve SPK denetimine tabi olan Şirketimiz, kayıtdışı faaliyet ve haksız rekabetten etkilenebilmektedir.	Bu alandaki rekabetini, kurumsal yapısını sürekli güçlendirerek ve daha katma değerli ürünlerle yoğunlaşarak öne geçmektedir.

FİNANSAL RİSKLER

Sarkuysan, çok değişken parametrelerin hakim olduğu, oynaklığın çeşitli zirveler yapabildiği ve Finansal risklerin çok yoğun olduğu, sermaye ağırlıklı bir sektörde faaliyet göstermektedir. Bakır fiyatları ve döviz kurları üzerindeki yüksek volatilité ve değişkenliğin, şirketin işletme sermayesi, likidite, nakit akış ve karlılığı üzerinde önemli etkileri olup sürdürülebilir bir üretim için kritik önem taşımaktadır.

DİĞER RİSKLER

Risk	Riskin Tanımı	Bu Yıl İçin Yönetim ve Yorumlar
Stratejik Riskler	Şirketin kısa, orta veya uzun vadelere belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Stratejik iş kolu yönetimi riski, ekonomik ve politik riskler, endüstri riski, regülasyon riski, yönetim riski, repütasyon riski ve fikri mülkiyet riski gibi stratejik riskler çerçevesinde değerlendirilmektedir.	Stratejik Yönetimde SWOT analizleri tüm departmanlar için gerçekleştirilerek, SWOT'tan gelen fırsatlar kapsamında, operasyonel ve stratejik hedeflere ulaşmak, operasyonları iyileştirmek ve faaliyetleri alakalı tutmak için strateji oluşturmaya yardımcı olan bir metodoloji uygulanmaktadır. Sarkuysan Yönetim Gözden Geçirme süreçleri ile ilgili Stratejik Risk Yönetim süreci desteklenmektedir.
Yasal Uyum Riskleri	Yürürlükteki kanunlar, diğer hukuki düzenlemeler, etik kurallar, şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmaması veya aykırı işlem yapılması halinde karşılaşılabilecek yasal müeyyideler ile itibar, maddi vb. kayıpları ifade etmektedir. Sarkuysan'ın operasyonları büyük ölçüde lisanslamaya ve çok çeşitli çevre ve diğer düzenlemelere tabidir.	İşlemler büyük ölçüde mevcut lisansların saklanması ve yenilenmesine ve yenilerinin verilmesine bağlıdır. Sarkuysan, ilgili alanlardaki yasal gelişmeleri takip eder, yürürlükteki yasa ve yönetmelikleri uygular, takip eder ve bunlara uyulmasını sağlar. Sarkuysan, endüstri derneklerindeki üyeliği ve karar vericiler ve diğer paydaş grupları için eğitim girişimleri aracılığıyla mevzuatın geliştirilmesine aktif olarak katılır. Uyum risklerinin, belirlenen çerçevede etkin olarak yönetilmesini desteklemek amacıyla Şirket bünyesinde yer alan Hukuk Müşavirliği tarafından takibi ve raporlanması yapılmaktadır.
Siber Güvenlik Riskleri	Siber güvenlik konusunda karşılaşılabilecek olan bilişim sistemlerinin zarar görmesi, siber saldırıya maruz kalınması, veri güvenliğinin bozulması, veri sızıntılarının yaşanması ve bunlara bağlı olarak Topluluk nezdinde iş sürekliliğinin sağlanamaması operasyonel riskler kategorisinde önemli bir etken olarak değerlendirilmektedir.	



Dijitalleşme ve Teknoloji Çağ'ının uzantısı olan Bilgi Güvenliği, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından odaklanılan öncelikli bir konudur. Bilgi güvenliğimizi üst seviyelere çıkarabilmek, oluşabilecek her türlü tehdit ve riskin önceden belirlenmesi ve önlem alınabilmesi amacıyla, yapılan analizler ile sürekli iyileştirme ve önleme çalışmaları yapılmaktadır.

Sertifikasyon Sunucularımız ve network ağımız üzerinde oluşabilecek risklerin ortadan kaldırılması, tehditlerin hızlı tespiti amacıyla ISO 27001, ISO20000 belgesine sahip ortamda barındırılmakta, 7/24 izlenmekte ve IT kaynaklarımızdan toplanan log lar analiz edilerek anlık uyarılar ile takip edilmekte ve önlem alınmaktadır. İnternet, firewall, vpn ve network bağlantı noktalarımız yedekli tutularak kesintisiz çalışma sağlanmaktadır.

Tüm sunucularımız, riskleri ortadan kaldıracak şekilde belirlediğimiz politikalarımıza uygun olarak düzenli yedeklenmekte, doğal afet ve felaket risklerine karşı ayrı bir lokasyonda replike edilmektedir. Yazılımlarımızın versiyon yenileme ihtiyaçları düzenli takip edilerek uygulanmaktadır. Yetkisiz erişimleri önlemek ve erişim güvenliğini arttırmak amacıyla 2 seviyeli erişim sistemi 2FA uygulanmaktadır.

Düzenli periyotlar ile yaptığımız sızma testleri mevcut risklerimizi ölçmeye ve sosyal mühendislik testleri çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını arttırmaya devam ediyoruz.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİMİZ

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Sarkuysan İç Denetim Müdürlüğü tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Yönetim Kuruluna raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Yönetim Kurulu tarafından, yıl içinde gözden geçirilmiştir. İhtiyaç olduğu durumlarda, Yönetim Kurulu tarafından, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır.

İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizin daha önceden, iş akışlarına ve süreçlerine göre belirlemiş olduğu görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç denetim sistemini teşkil etmektedir. Şirketimiz iç denetim sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. Yönetim sistemlerinin etkin işlenmesini sağlamak üzere Yönetim Sistemleri İç Denetimleri Kalite Güvence birimi tarafından planlanmakta ve uygulanmaktadır. Denetim Komitesi; 2022 yılında bağımsız denetçilerin seçimi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloları, muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini ve bu hususlar dışında yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmiştir.

Sarkuysan iş süreçlerinde potansiyel yolsuzluk risklerini önleyecek etkin iç kontroller bulunmaktadır. Bu kapsamda;

- Kurumsal politika, prosedür, talimat ve standartlara uyum sağlanır,
- Şirket içinde satınalma, satış, pazarlama, mali işler, insan kaynakları ve kurumsal ilişkiler süreçlerindeki işlem yetkileri tanımlanmıştır,
- Muhasebe ve satınalma uygulamalarının yürütüldüğü SAP ERP sisteminde kullanıcı yetki ve limitleri politika kapsamında yönetilir ve görevlerin ayrılığı ilkesine uyum gözetilir,

DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

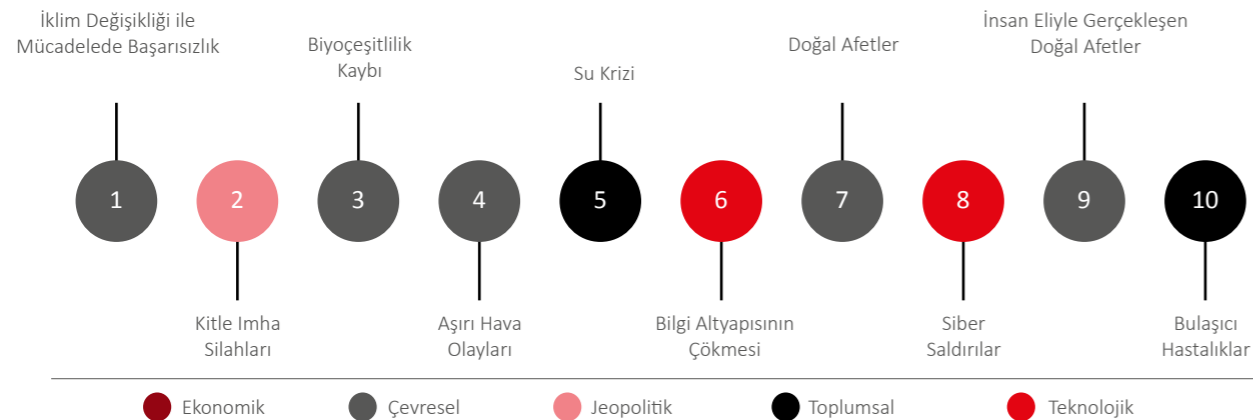
Sarkuysan'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak Şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı

Dünya Ekonomik Forumu 2022 Risk Algısı Araştırması kapsamında ortaya çıkan, etkisi en yüksek 10 riskin beşini iklim değişikliği ile mücadele ve doğrudan ya da dolaylı olarak iklim değişikliğinden kaynaklı çevresel ve toplumsal riskler oluşturuyor. Gelecek 10 yılda dünyayı tehdit etmesi beklenen riskler aşağıda şemada yer alıyor.

WEF UZUN VADELİ RISK GÖRÜNÜMÜ

Gelecek 10 Yılın En Etkili 10 Riski



Sarkuysan'ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları raporumuzun Mevzuat Uyarınca Yapılması Gereken Açıklamalar bölümünde **Riskler ve Risk Yönetim Yaklaşımı** başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz. Buna ek olarak raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konular kapsamında küresel risklere yönelik yer aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik.

WEF 2022 Küresel Riskler	Sarkuysan'da Tanımlı Olduğu Risk Grubu	Raporda Aksiyonlarımızı Aktardığımız Stratejik Konu Başlıkları
1. İklim Değişikliği ile Mücadelede Başarısızlık	Operasyonel (Çevresel Riskler) Stratejik Riskler (Uyum vb.) Finansal Riskler	Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği
5. Su Krizi	Operasyonel (Çevresel Riskler) Finansal Riskler	Su Yönetimi
6. Bilgi Altyapısının Çökmesi 8. Siber Saldırıları	Operasyonel (BT Riskleri) Finansal Riskler	Dijital Dönüşüm
10. Bulaşıcı Hastalıklar	Operasyonel (İSG Riskleri) Finansal Riskler	Öncelikli stratejik konu değildir.

AB YEŞİL MUTABAKAT

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırmasında da birinci sırada yer alan iklim değişikliği etkileri ile mücadele ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, içinde bulunduğumuz kuşağın en önemli zorlukları arasında yer alıyor.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı. Paris Anlaşması imzalayan diğer ülkeler de benzer hedefleri lanse etmeye başladılar.

AB ülkelerinde üretim yapan firmaların haksız rekabete uğradığını savunarak kendi ülkelerindeki üreticileri korumak adına öncelikli olarak belirlediği sektörlerde karbon vergisi getireceğini ve bu vergiyi 2023'te uygulayacağını duyurdu.

Bu nedenle emisyon yönetimi konusunda fabrikalarımızda çalışmalar yürüterek avantajlı konuma geçebilecektir. Bu adımlar;

- Enerji verimliliğinin artırılması,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projelerin hayata geçirilmesi
- Gelişen teknolojiler ile birlikte şekillenecek yakıt alternatiflerinin kullanımı
- Optimizasyonları ile modern ve verimli işletme yönetimine geçilmesi,

Bu trende yönelik Sarkuysan olarak yarattığımız olumlu etkileri **Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat kapsamında, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını 1990 yılına göre %50 azaltacağını açıkladı. Hedef 2050 yılında sıfır emisyon değerine ulaşmak.

BÖLÜM III

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Amaç

Bu politikanın amacı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde "Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmaları" gerçekleştirilmesine ilişkin ilke ve esasların belirlenmesi ile birlikte Sarkuysan'ın kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının ana hatlarını, sürekli iyileştirmek ve daha ileri hedeflere taşımak, oluşturmaktadır.

1.2. Kapsam

Sarkuysan'ın "Sürdürülebilirlik" faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alınmaktadır.

Sarkuysan, sürdürülebilirlik faaliyetleri gerçekleştirirken, toplumun yaşam kalitesini iyileştirmek amacıyla ekonomik gelişmeye destek vermeye, tüm faaliyetlerinde çevreye karşı saygılı politikalar izlemeye, bu doğrultuda sosyal ve kültürel amaçlarla hazırlanan çeşitli projelere destek olmaya, kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verebilirliği ve sorumluluğu içselleştirerek eğitim, sağlık, engelsiz yaşam, çevre, kültür vb. alanlarda değerli hizmetler vermeye, tüm iş süreçlerinde toplumsal kalkınmaya destek olmaya, çalışanları ile sosyal sorumluluk projelerinde yer alarak çalışan duyarlılığını arttırmaya yönelik çalışmaları teşvik etmeye özen gösterir.

Sarkuysan Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, gerek yurt içinde ve gerekse yurt dışında, Sarkuysan'ın paydaşlarına karşı sorumluluğunu ortaya koyacak şekilde değerlendirilmektedir. Bu nedenle tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar ve tüm paydaşlarla bir değer zinciri oluşturulması doğrultusunda, "sürdürülebilirlik" yaklaşımı ve "kurumsal sosyal sorumluluk" uygulamaları bir bütün olarak ele alınmaktadır.

2. UYGULAMA

2.1. Sürdürülebilirlik İlke ve Esasları

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde;

- İşimizi etik, insan haklarına saygılı, her türlü ayrımcılığa karşı, fırsat eşitliğini teşvik eden, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla ve sürdürülebilir büyüme vizyonuyla yürütürüz.
- Kurumsal riskleri erken tespit edip önlem alarak, riskleri etkin bir şekilde yöneterek tüm süreçleri sürekli iyileştirerek kurum genelinde risk yönetim kültürü ile sürdürülebilir büyümeyi desteklemek,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak, İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vererek oluşturduğumuz iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin sürekliliğini ve iyileştirilmesini sağlamak,
- Şirket performansını ve üretimin verimliliğini artırmak, değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak,
- Çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,

- Enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak ve etkin kullanmak için iş yapış şekillerimizi geliştirmek, su kullanımını azaltmak, atıkların kaynağında azaltımı için çalışmalar yapmak, yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
- Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek faaliyetlerimizden kaynaklanan karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salımını azaltmak,
- Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak, çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
- Tüm faaliyetlerinde bilginin gizlilik, bütünlük, güvenlik ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak, iş sürekliliğini sağlamak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,
- Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak, paydaş beklentilerini iş yapış şeklimizde ve yönetim anlayışımızda esas almak, topluma katkımızı sosyal sorumluluk stratejilerimiz doğrultusunda şekillendirmek ve çeşitlendirmek ve sağlık, eğitim, çevre, sanat, spor gibi konularda toplumsal yatırımlar yaparak, sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek, yaymak ve yeni neslin gelişimine destek olmak,
- Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,
- Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek ve tedarikçilerimizin temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak prensiplerini kapsamaktadır.

2.2. Yürürlük

Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer. Politikada herhangi bir değişiklik gerektiğinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu onayından geçtikten sonra geçerlilik kazanır ve internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır.



SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sarkuysan olarak biz, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini korumak için:

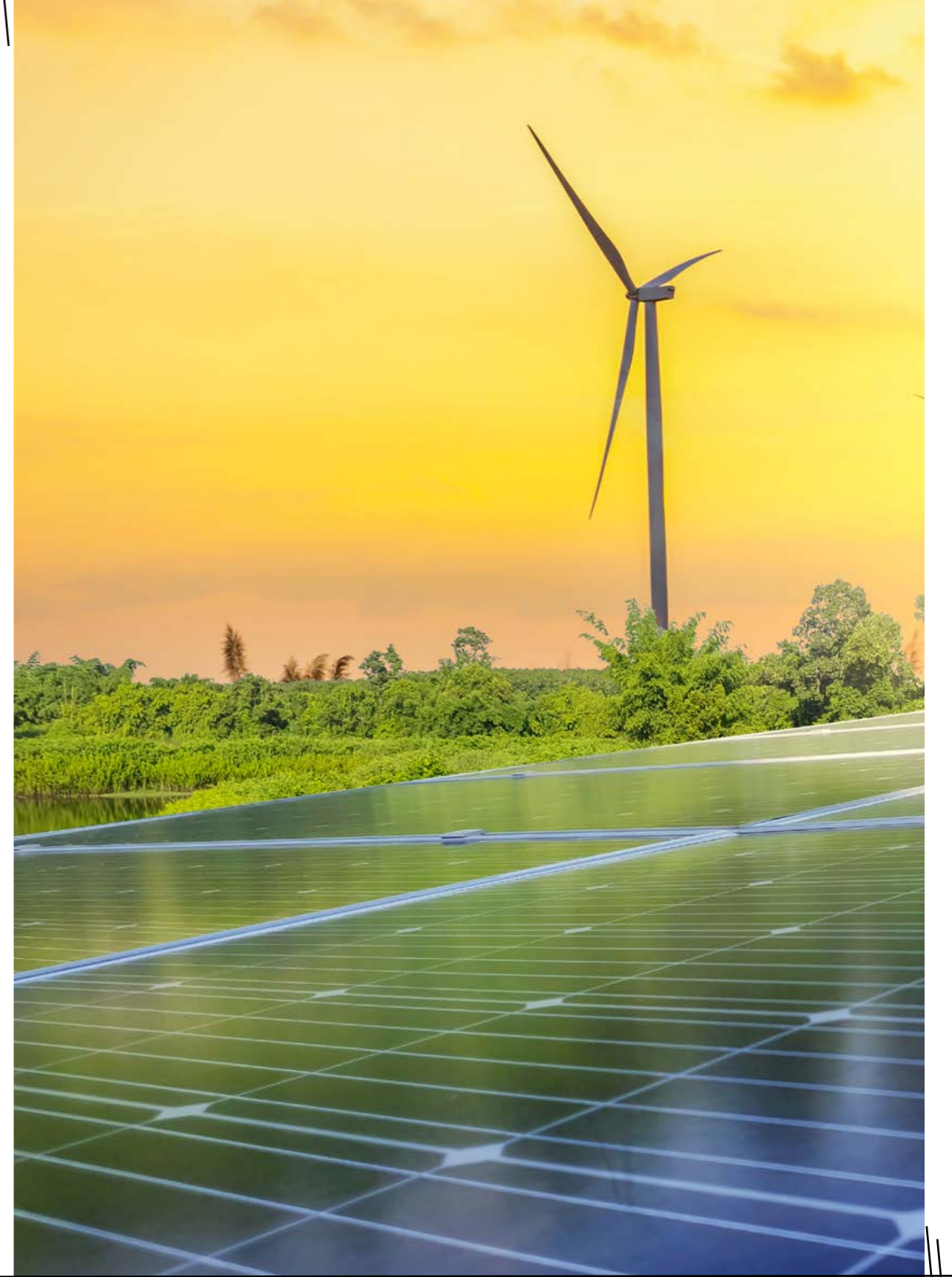
- Paydaşlarımızla sevgi, saygı, hoşgörü, dayanışma, katkı, iletişim, sağduyuya dayanan ilişkiler kurarız.
- Çalışanlarımızın mutluluk, bağlılık, gelişimi ve iş - özel hayat dengesini gözetiriz.
- Faaliyetlerimizin etkilerini ilk karar aşamasından itibaren insan, çevre, gelecek üçgeninde bütünsel değerlendiririz.
- Minimum etki yaklaşımı ile çevre yönetimi yaparız.
- Toplumların kültürünü, alışkanlıklarını, değerlerini benimser, saygı duyar; toplumsal gelişime katkı sağlarız.

Karlı büyüme ve verimlilik için uzmanlığımızı kullanır, sürekli iyileştirme için denetler, yenilikçi ve vizyoner bakış açısıyla gelişir ve geliştiririz.

Sarkuysan "Birlikte Gelecek" Sürdürülebilirlik Modeli ile dünyanın tecrübesi ve bugünün uygulamalarını birleştirerek, bugünden daha güzel bir gelecek yaratmayı hedefler. Bu amaçla biz, evrensel değerleri pusula edinir, Birleşmiş Milletler'in "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri"ni takip eder ve her koşulda insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini koruruz.

Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde operasyonel mükemmellik yaklaşımından faydalanarak;

- İSG politikamız çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın tüm bireylerce benimsenmesini sağlar, sağlıklı ve güvenli iş ortamları yaratırız.
- Minimum etki yaklaşımını benimser, çevre politikamız doğrultusunda faaliyet alanlarımızdaki ekosistemin sürdürülebilirliğini sağlarız.
- Pozitif sosyal etki yaratma üzerine geliştirdiğimiz politika ve uygulamalarımızla, hem toplumun hem de bireylerin gelişimi ve kalkınmasına destek oluruz.
- İş sürekliliğini sağlarken ulusal ve uluslararası yasalara uyar; etik kuralları ve hakları gözetir; eşitlik, adalet gibi evrensel değerleri politika, iç yönetmelik, uygulama ve sistemlerle koruruz.



STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİMİZ

İş İyi ve Doğru Yapmak (Operasyonel Mükemmeliyet),

- İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir yaklaşım ile ele alarak genişletir,
- Sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, tedarikçilerini ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,
- Müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,
- Digital Dönüşüm ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

Çalışanlara Değer Vermek,

- Çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,
- Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanların şirket içi karar mekanizmalarına aktif katılımı için çaba sarf eder,
- Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine, eşitlik ilkesi çerçevesinde yatırım yapar,
- Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeyi hedefler, çevreye saygılı davranmaları yönünde teşvik eder.

Çevresel Etkiyi Azaltmak,

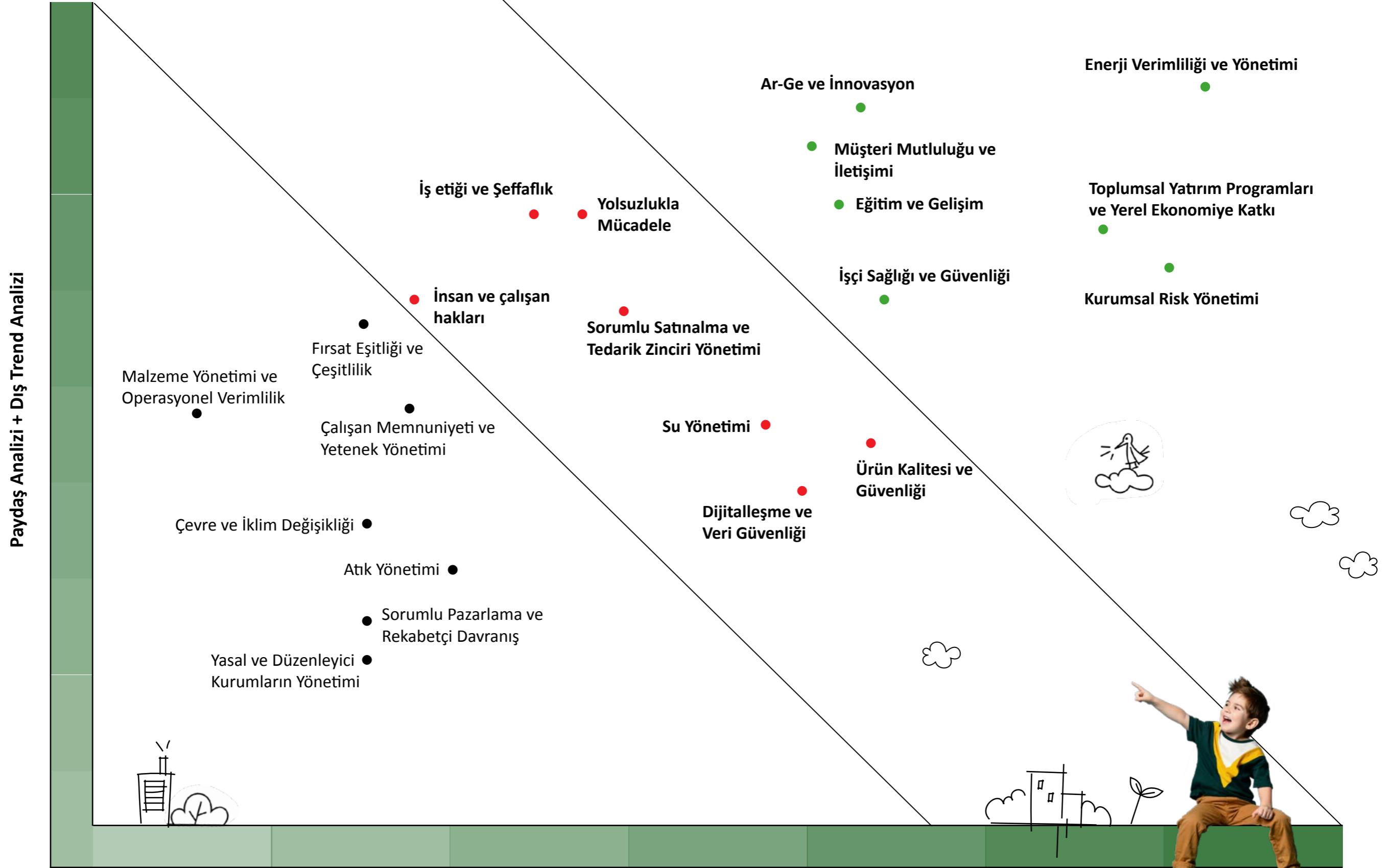
- Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,
- Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamayı hedefleyen iyileştirmeler yapar,
- Çevre dostu üretim çözümleri uygular (daha az doğal kaynak kullanımı yaparak ve daha az atık üreterek),
- Yeşil işyeri uygulamaları yürütür,

Toplum Kalkındırmak,

- Gerçekleştirdiği yatırımlar ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,
- Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde bakır sektörünün gelişimine katkıda bulunur,
- Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar.
- Çalışan gönüllüğü projeleri ile eğitime katkı sağlar



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



SARKUYSAN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

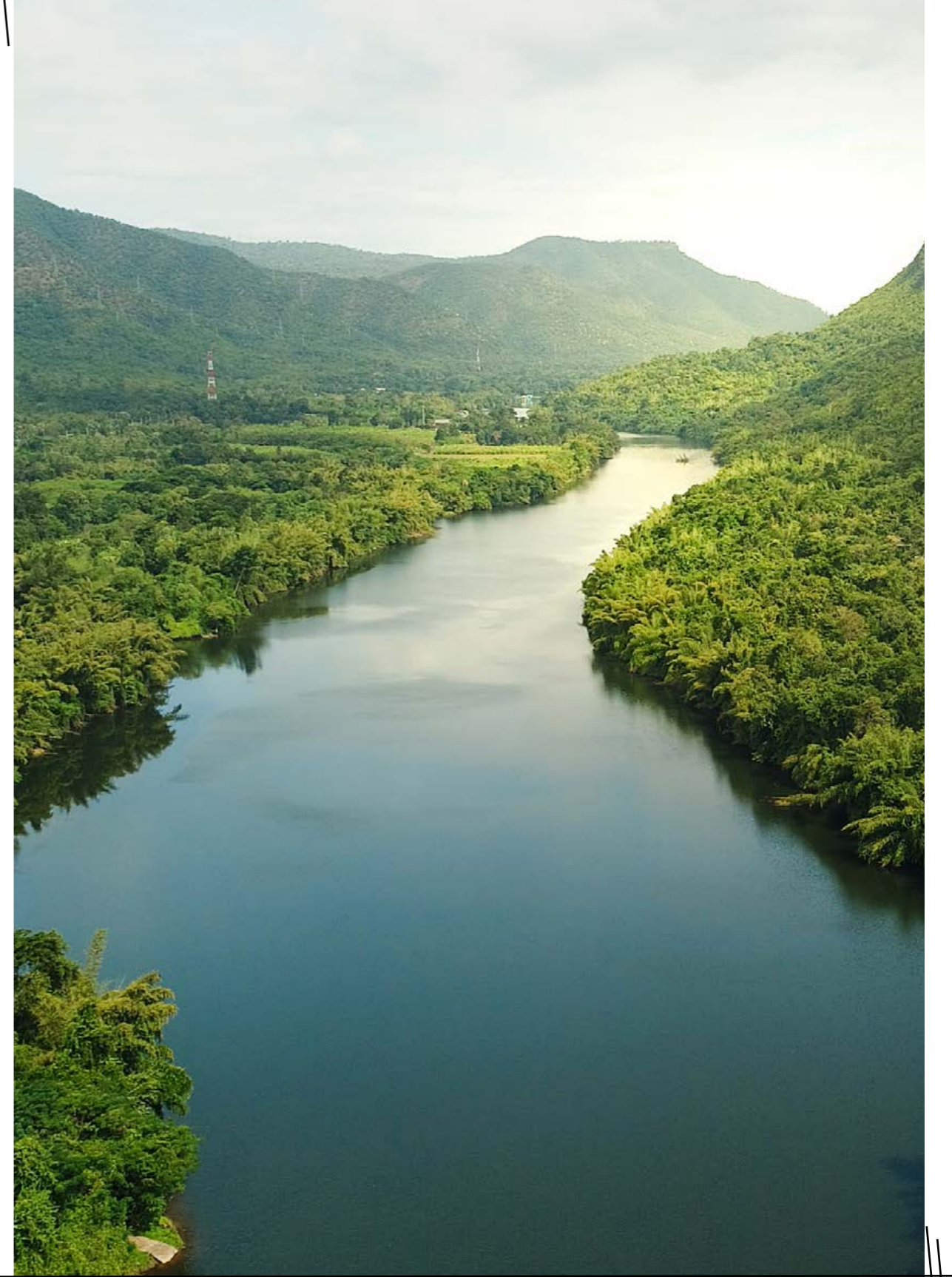
Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hayata geçirmek için geçtiğimiz yıl ilk olarak şirket genelinde sürdürülebilirlik bakış açısını yaygınlaştırmak amacıyla gerekli karar alma ve uygulama süreçlerini hayata geçirecek iş birimlerinin temsilcilerinden oluşan bir çalışma ekibi oluşturmuştuk. Çalışma ekibimizi sürdürülebilirlik ve uygulama alanlarına yönelik eğitimlerle destekledik. Sonrasında ise çalışma ekibimizin de katılımıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemeye yönelik çalışmaları başlattık.

Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemeye yönelik çalışmalar, Global Reporting Initiative tarafından yayınlanan, uluslararası ölçekte yaygınca kullanılan GRI Standartları'nın önerdiği önceliklendirme kriterlerine uyumlu biçimde gerçekleştirilmiştir. Küresel megarisk trendlerinin, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın ve sektörel etki alanlarının, Sarkuysan operasyonlarından doğan sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin ve paydaş beklentilerinin büyüklüğü ana parametrelerinde değerlendirildiği önceliklendirme sürecine şirket yöneticileri de paydaş görüşleriyle katkı sağlamıştır.

Sarkuysan uluslararası sürdürülebilirlik ajandasını yakinen takip etmekte ve çalışmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik alanında

Türkiye'de gerçekleştirilen sektörel çalışma gruplarına ve kamu politikaları oluşturma süreçlerine de destek vermektedir. Bu kapsamda Sarkuysan, öncelikle Birleşmiş Milletler himayesinde oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı iş stratejisinin sürdürülebilirlik boyutunda ana bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Raporlama döneminde Avrupa Birliği tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı da sektörü kökten etkileyecek bir uygulama sahası olarak ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda Sarkuysan, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sektörel etkileri ve bu doğrultuda politikalar geliştirilmesi amacıyla sektörel örgütler ve kamu nezdinde yürütülen çalışmalara destek vermektedir.

Bu dönemde başlatılan sürdürülebilirlik raporlaması uygulamasıyla birlikte bu alanda takip edilen politikaların, yürütülen faaliyetlerin ve elde edilen sonuçların uluslararası standartlara uyumlu biçimde yayınlanması Sarkuysan'ı finansal piyasalara dönük profilini de geliştirecektir.



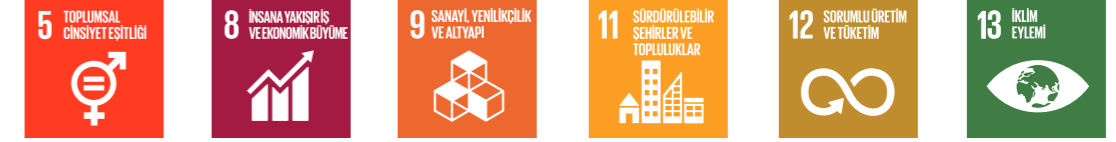
SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon	
Müşteri Mutluluğu ve İletişimi	
Enerji Verimliliği ve Yönetimi	
Toplumsal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı	
Eğitim ve Gelişim	
Kurumsal Risk Yönetimi	

ÖNCELİKLI KONULAR	2025 HEDEFLERİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
1. İSG	İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini uluslararası standartlarda sağlamaya devam etme	<ul style="list-style-type: none"> İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati Kaza Sıklık Oranı (KSO)
2. Eğitim ve Gelişim	Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	<ul style="list-style-type: none"> Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı
3. Müşteri Mutluluğu ve İletişimi	Müşterinin güvenilir çözüm ortağı olma ve müşteriye sıfır hata	<ul style="list-style-type: none"> Ürün ve süreç sertifikasyonları Müşteri memnuniyeti araştırmaları Müşteri taleplerine geri dönüş hızı Müşteriye zamanında teslim oranı
4. Ar-Ge ve İnnovasyon	Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri Ar-Ge bütçesi Patent başvurusu ve alınan patent sayısı Proje sayısı Ar-Ge projelerinin tasarruf katkısı

ÖNCELİKLI KONULAR	2025 HEDEFLERİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
5. Enerji Verimliliği ve Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarın artırmak. Üretim bazında enerji yoğunluğunu azaltmak. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin tüketimi karşılama oranını artırmak. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek. 	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Yönetimi Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı Geri dönüştürülen atık miktarı Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan suyun oranı Üretim bazında enerji yoğunluğu Yenilenebilir enerji üretimi miktarı Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ağırlıkları Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmaları Kurumsal üyelikler
6. Toplumsal Yatırım Programları	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ulaşılan çocuk sayısını arttırmak Faaliyet bölgelerinde toplumsal katkı 	<ul style="list-style-type: none"> Gönüllü Sayısı Ulaşılan çocuk sayısı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
7. Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak. Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak. 	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları Satınalma Etik Kuralları Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi

SARKUYSAN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

SARKUYSAN İÇİN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



SARKUYSAN İÇİN BAĞLANTILI SKA



SARKUYSAN İÇİN TEMEL SKA



Birleşmiş Milletler'e üye 193 üye ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve alt başlıklardan oluşmaktadır. 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) çok daha geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyarak Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ötesine geçmiştir.

Hedefler, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı amaç edinmiştir. SKA etrafında sağlanan global fikir birliği, yerküremizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasını işaret etmiştir.

Son dönemde, gerek küresel gerekse ulusal ölçekteki gelişmeleri yakından izleyen ve UN Global Compact'in katılımcısı ve Türkiye Ağının üyesi olan Sarkuysan, sürdürülebilirlik ajandasını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı içselleştirecek şekilde güncellemiştir.

Sarkuysan, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın farklı düzeylerde iş birliğini daha fazla geliştirme, çevrenin korunmasına ve doğal kaynakların verimli kullanımı hedefine gerçekleştirilen katkıyı ivmeleme, üretilen değeri pekiştirme ve son tahlilde paydaş ilişkilerini

her yönüyle daha fazla derinleştirmeye katkıda bulunacağına inanmaktadır.

Sarkuysan'ın liderlik ekibi, paydaş gruplarıyla süregelen olağan iletişimden elde ettiği bulgular ve stratejik temelleri doğrultusunda, 2019 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı, alt başlıklarını ve göstergelerini detaylı olarak irdelemiştir.

Çalışma sonucunda, Sarkuysan, (5) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, (8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, (9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, (11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, (12) Sorumlu Üretim ve Tüketim ile (13) İklim Eylemi'ni doğrudan katkıda bulunduğu SKA'lar olarak tanımlamıştır. Önceliklendirilen bu 6 SKA, Sarkuysan'ın stratejisi ile bağlantılıdır ve Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri paralelinde somut katkıda bulunduğu alanlardır.

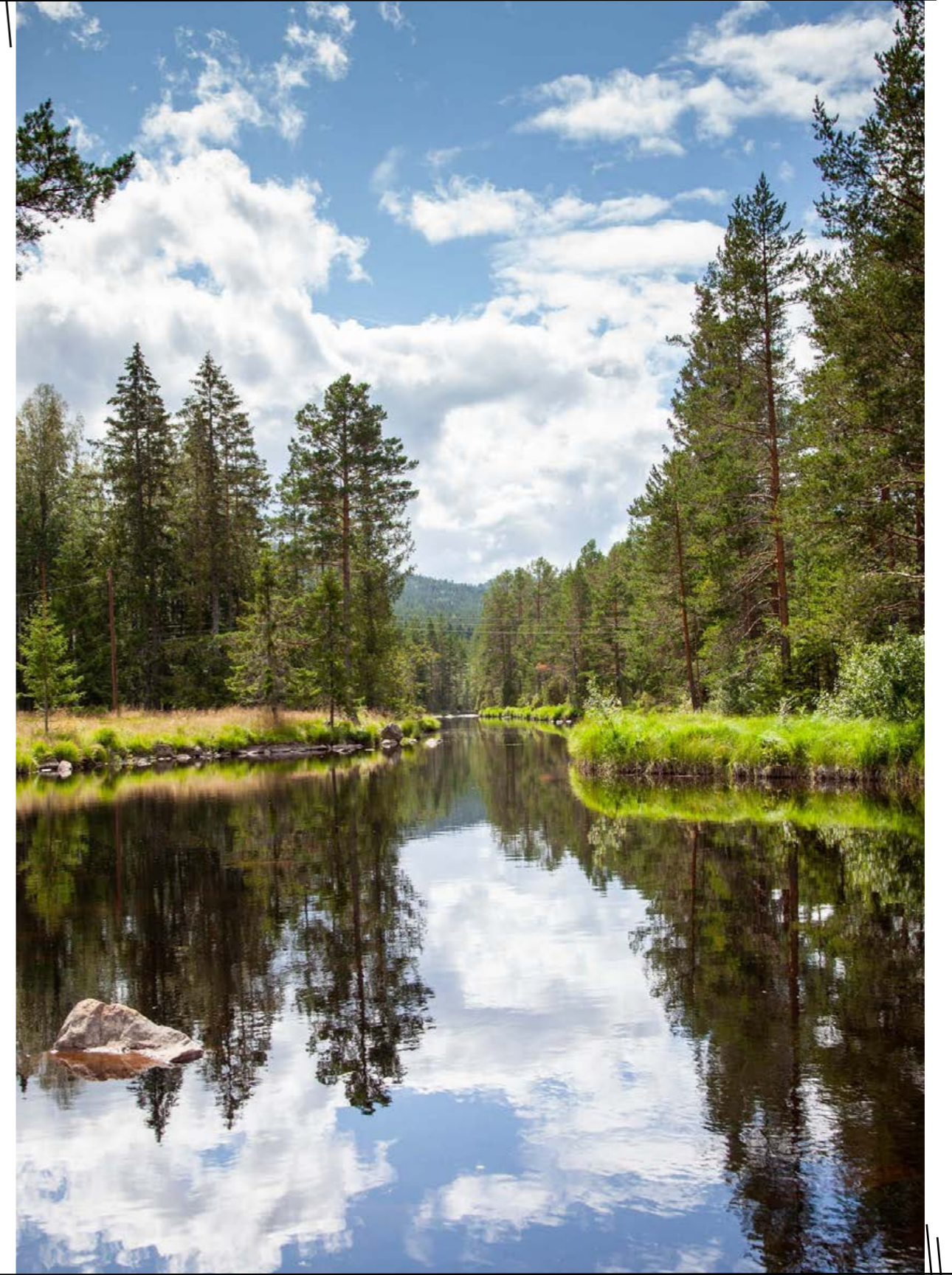
Sarkuysan açısından bağlantılı ve temel olan SKA yukarıdaki infografikte ayrıca gösterilmiştir. Şirket, amaçlara, dolaylı katkıda bulunmaktadır.

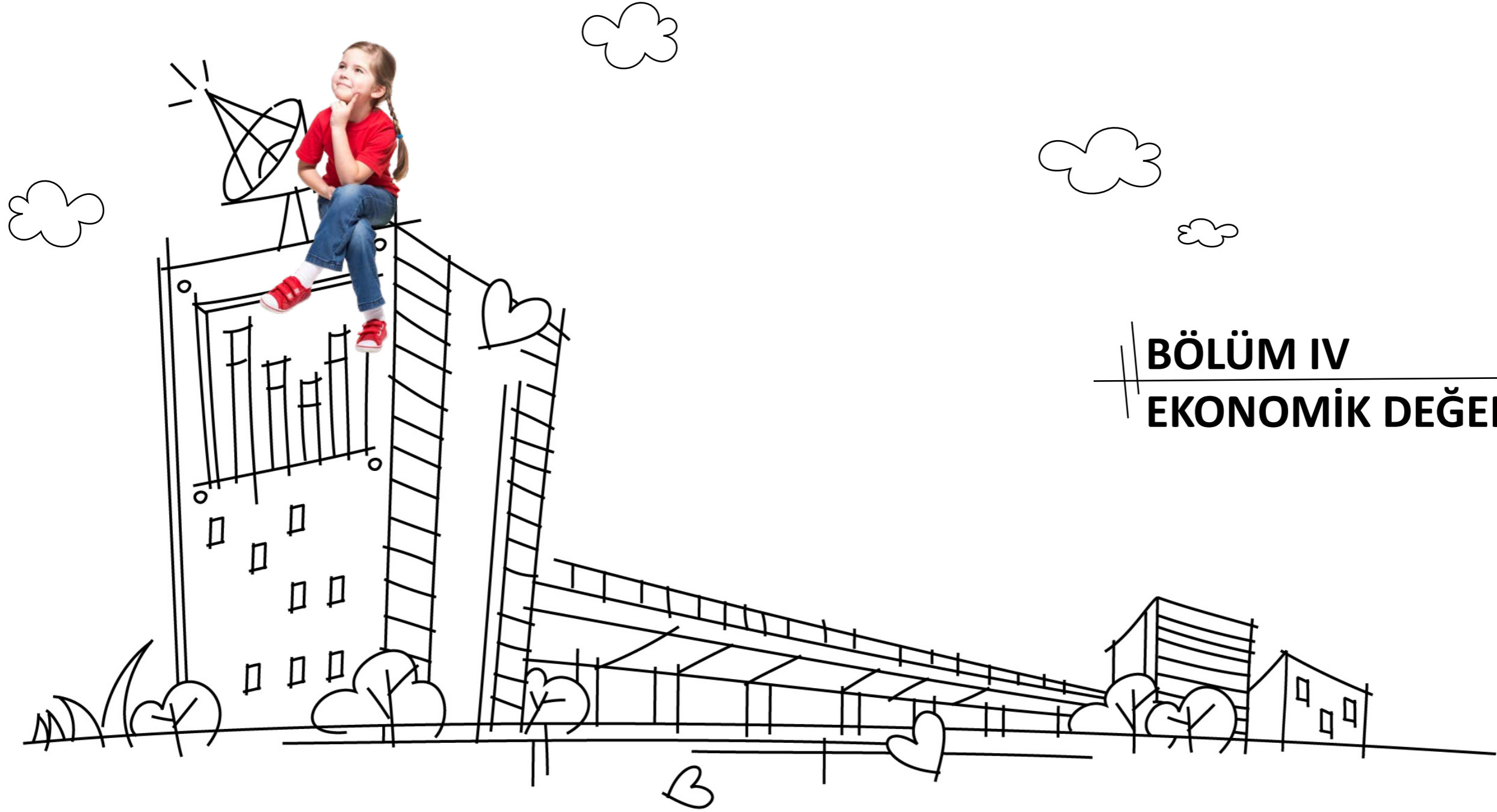
BM KÜRESEL İLKELERİ BAĞLANTISI VE SAĞLANAN KATKI

ANA HEDEF	TEMEL YIL	2021	2022	HEDEF	HEDEF YIL	SKA	SAYFA
Sarkuysan çalışanları için 2022 temel yıl alınarak, 2025 yılına kadar kaza sıklık oranının (KSO) düşürülmesi	2022	45,93	43,90	41,50	2025	8 9 11	
Sarkuysan çalışanları için 2022 temel yıl alınarak, 2025 yılına kadar kaza ağırlık oranının (KAO) düşürülmesi	2022	0,70	0,39	0,30	2025	8 9 11	
Sosyal sorumluluk projelerinde Sarkuysan'ın odak faaliyetlerinin artırılması	2022	%50	%50	%100	2025	10	
2022 temel yıl alınarak sağlanacak CO ₂ tasarrufu (tCO ₂)	2022	324	946	120	2025	9 11 13	
2022 temel yıl alınarak sağlanacak enerji tasarrufu (MWh)	2022	659	3948	250	2025	8 9 11 13	
2022 temel yıl alınarak su tüketiminin azaltılması (m ³)	2022	130.468	127.952	%5	2025	9 11 12	

Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının ana unsurlarından biri de hesap verilebilir, izlenebilir ve şeffaf entegre hedefler belirleyerek bu kapsamda elde edilen ilerlemeyi periyodik olarak raporlamaktır.

Sarkuysan, kurumsal hedeflerine yaklaştığı ölçüde, önceliklendirdiği SKA'na ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'ne katkıda bulunmaktadır.





BÖLÜM IV EKONOMİK DEĞER

SEKTÖR VE PAZAR

Ürünlerimiz, elektroteknik, elektronik, motor, haberleşme, elektrik üretim ve dağıtımı, güneş enerjisi, ev cihazları ölçü aletleri, sağlık, savunma, otomotiv, kimya, inşaat, ısıtma - havalandırma ve sıhhi tesisat sanayilerinin standart girdisi olmaktadır.

Bakır teller, otomotiv, savunma, haberleşme, inşaat, elektronik, demiryolu sektörlerinde,

Kalay ve nikel kaplı teller, yüksek sıcaklık, korozyon dayanımı gerektiren denizcilik ve havacılık sektörü de dahil olmak üzere çeşitli alanlarda,

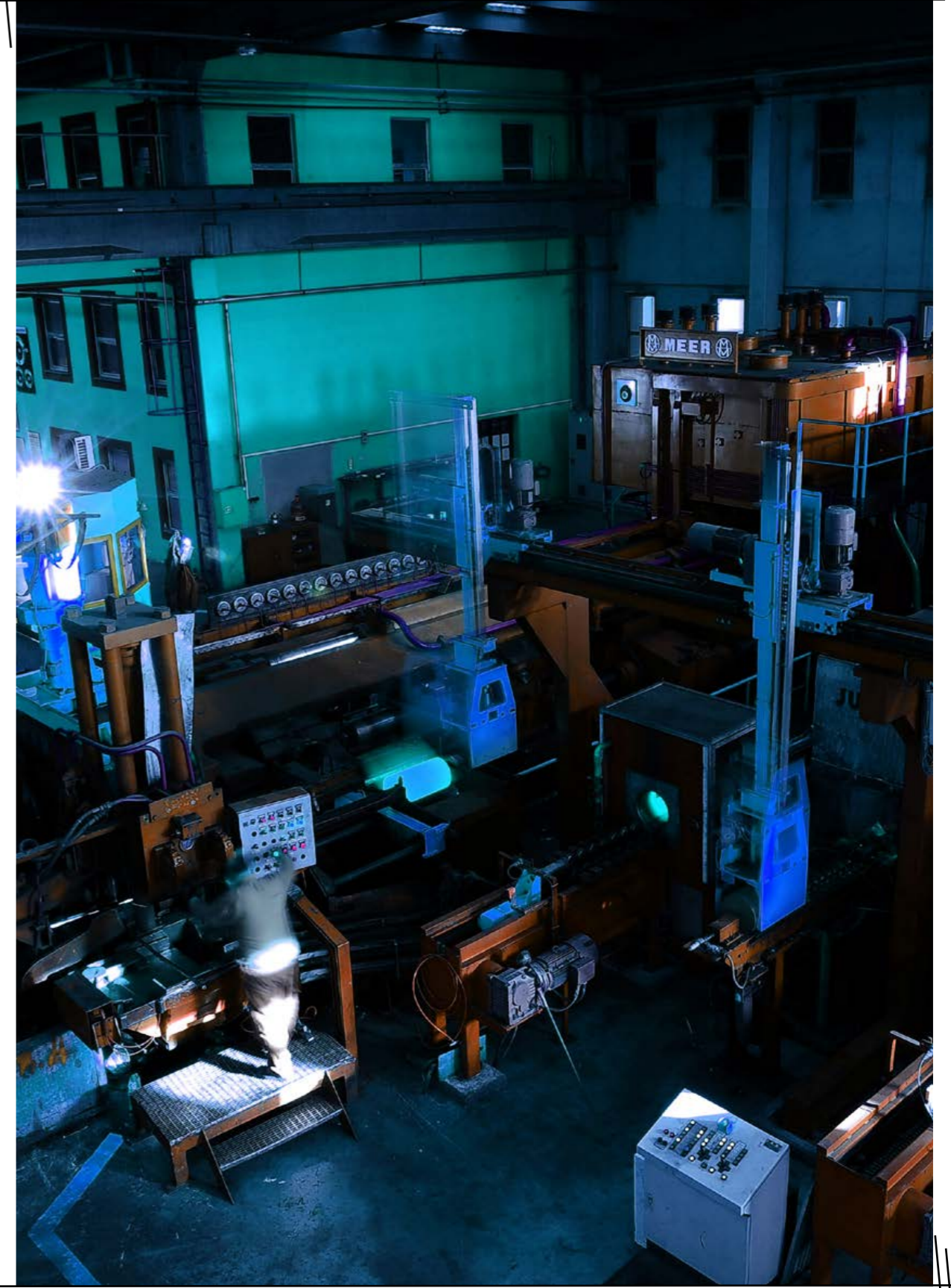
Borular, iklimlendirme, soğutma ve sıhhi tesisat uygulamaları, medikal sektöründe

Lamalar, elektrik dağıtım panoları, elektrikli araçlarda

Emaye teller, yassı teller, CTC teller, bobin, motor ve trafolarda

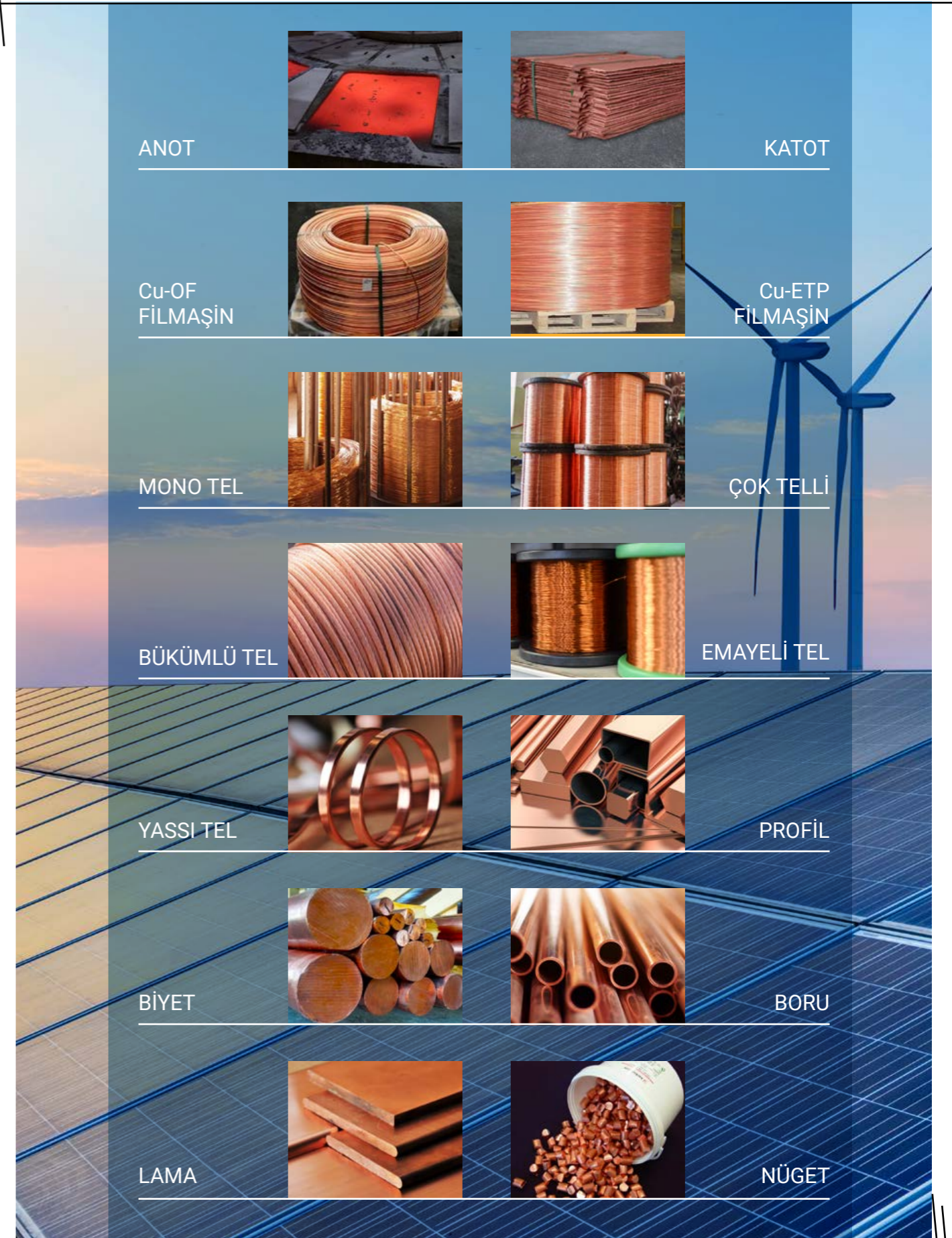
Mikroyassı teller, güneş panellerinde

Demiryolu katener iletkenleri, raylı taşımacılık elektrifikasyon sistemlerinde kullanılmaktadır.



SARKUYSAN'DA ÜRÜNLER

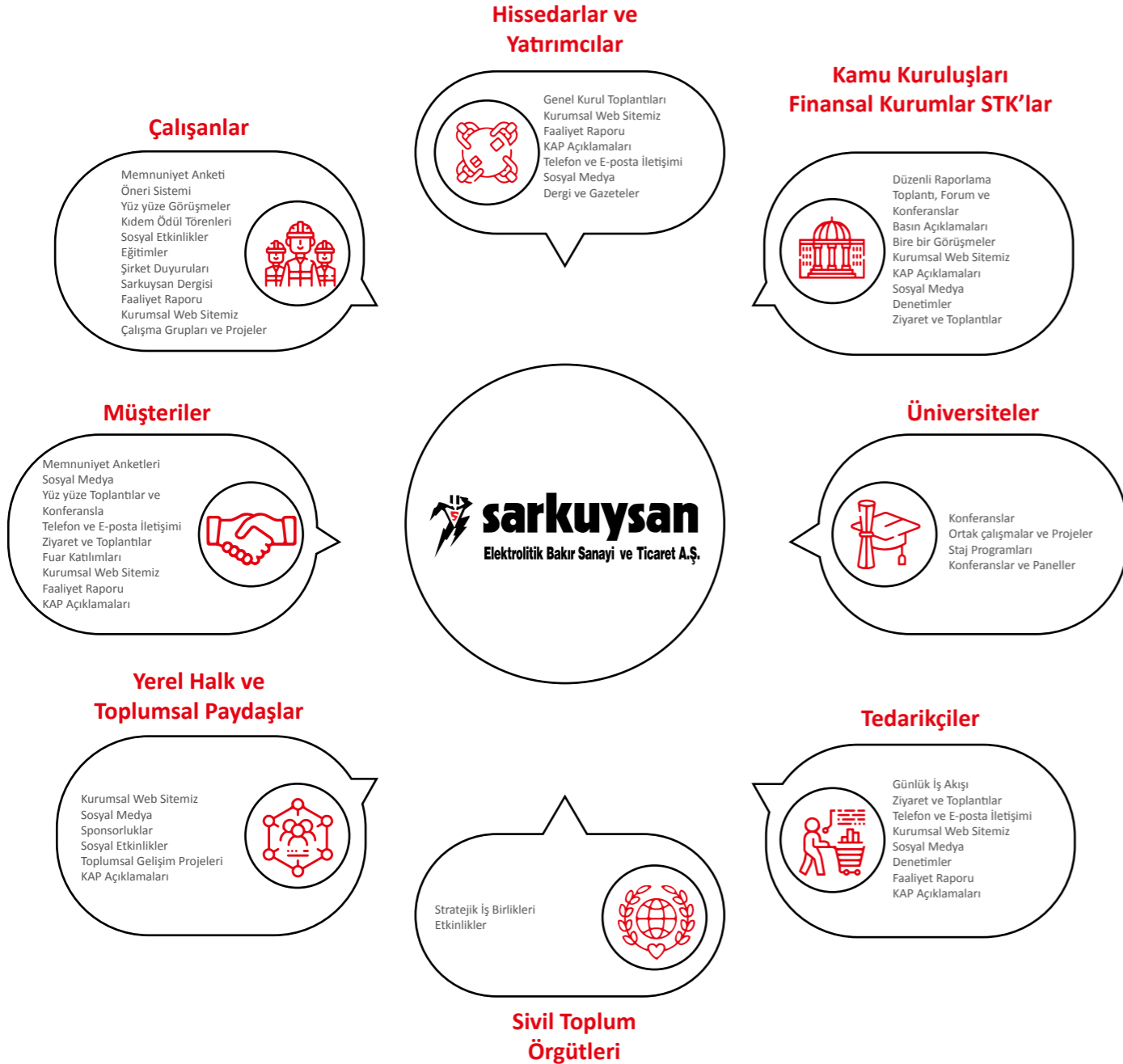
- Bakır Katot
- Elektrolitik Bakırdan imal edilmiş;
 - Çubuklar
 - Filmaşınlar
 - Muhtelif Çaplarda Teller
 - Yassı Teller (çıplak ve izoleli)
 - Havai Hat Katener Telleri (seyir telleri, pandül teli, portör teli, besleme telleri, Y halatı izoleli - izolesiz direk topraklama teli)
 - Kalay Kaplı Teller
 - Nikel Kaplı Teller
 - Demet ve Bükümlü Teller
 - Rope (halat) Örgülü Teller
- Profiller
- Bakır Boru (LWC, pancake, düz boy, yivli, izolasyonlu)
- Bakır Lama (çıplak ve kalay kaplı)
- Bakır Nüget (Cu-OF ve Cu-DXP)
- Mikro Yassı Tel
- Yuvarlak Emaye Bobin Teli (Bakır ve alüminyum)
- Yassı Emaye Bobin Teli
- CTC (Continuously Transposed Conductor)



PAYDAŞLAR

Temel Paydaş Grupları ve İletişim Platformları

Kurulduğu günden beri hem kendi sektöründe, geniş çapta sanayi alanında ve kalkınmaya verdiği destek ile farklı kurumlarla ortaklıklar gerçekleştiren Sarkuysan için kurumsal üyelikleri ile birlikte değer yaratmak oldukça önemlidir. Sarkuysan bilgi ve birikimini sürdürülebilir kalkınma için kurumsal üyelikleri ile birlikte farklı paydaşları ile düzenli olarak paylaşmakta ve Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 17'ye doğrudan destek vermek için sürekli olarak çalışmaktadır.



AR-GE FAALİYETLERİ

Sarkuysan olarak sürdürülebilirlik ve inovasyonu temel alan Ar-Ge faaliyetlerimize büyük önem veriyoruz. Geleceğin enerji ihtiyaçlarını yeşil enerji ile karşılamak ve çevresel etkilerimizi minimize etmek adına, mühendislik ve teknoloji çözümlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Sarkuysan Ar-Ge Merkezimiz 2022 yılında şirketimizin çevresel ayak izini azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir olmasını sağlamak için önemli adımlar atmıştır. Yeşil dönüşüm projelerimiz aşağıdaki program başlıkları altında gruplanmaktadır.

Enerji Verimliliği

Üretim süreçlerimizde kullanılan enerji miktarını azaltmayı hedefleyen projelerimiz, hem maliyetleri düşürmüş hem de karbon salınımımızı ciddi oranda azaltmıştır. Örneğin, ısı geri kazanım sistemleri ve değişken hız kontrolü olan yüksek verimli motor dönüşümlerimiz sayesinde, üretim hatlarımız daha az enerji tüketmektedir.

Atık Minimizasyonu

Atık üretimini azaltma yönünde, üretim süreçlerimizde oluşan bakır ve diğer değerli metallerin üretime geri kazandırılmasına yönelik yöntemler daha da geliştirilmektedir. Bu sayede, kullanım verimliliğimiz artarken atık miktarımız önemli derecede azalmıştır.

Yeni Malzeme Araştırmaları

Daha az çevresel etki oluşturacak, geri dönüştürülebilir ve daha uzun ömürlü bakır alaşımları üzerine yoğun bir araştırma ve geliştirme programı yürütmekteyiz. Hesaplamalı malzeme bilimi kullanılarak geliştirdiğimiz yeni nesil bakır alaşımları, endüstriyel ve tüketici uygulamalarında daha yüksek performans sunmakla kalmayıp, geri dönüşüm süreçlerinde de üstün özellikler göstermektedir.

Sürdürülebilir Üretim Teknolojileri

Yenilikçi üretim tekniklerimiz, su kullanımını azaltmak ve atık suyun arıtılmasını geliştirmek üzerine odaklanmıştır. Özellikle, elektrolitik arıtma yöntemlerindeki ilerlemelerimiz ve kapalı devre su sistemi projelerimiz, su tüketimimizi ciddi oranda düşürmüştür.

İşbirlikleri ve Ortaklıklar

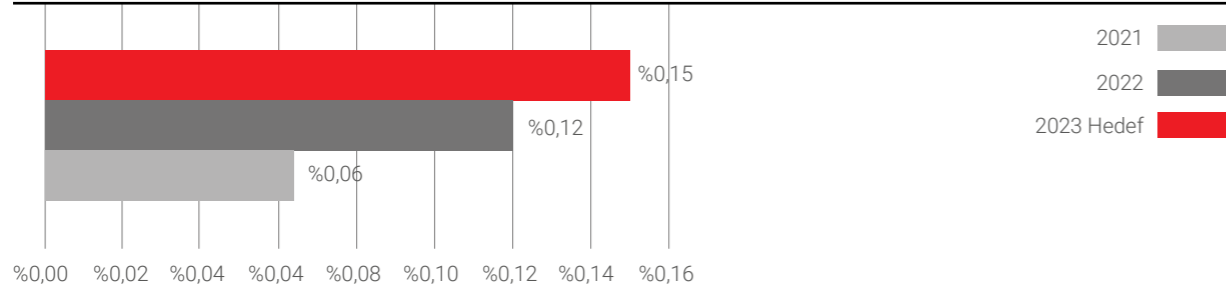
Sürdürülebilir teknolojiler, malzeme ve üretim teknikleri üzerine ulusal ve uluslararası üniversiteler, araştırma enstitüleri ve diğer sanayi ortakları ile işbirliklerimiz devam etmektedir. Bu işbirlikleri, bilgi alışverişi ve en iyi uygulamaların paylaşımını teşvik etmekte, aynı zamanda sektörümüzde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmektedir.

Gelecek Vizyonumuz

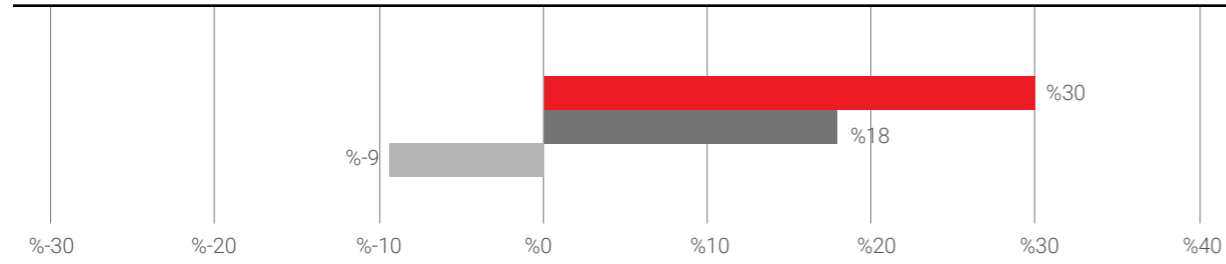
Ar-Ge faaliyetlerimizin geleceğine dair vizyonumuz, akıllı üretim ve endüstri 4.0 çözümlerini entegre ederek, üretimimizi daha da sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak yönündedir. Yapay zeka destekli süreç optimizasyonu, otomasyon ve gerçek zamanlı veri analizi, karbon ayak izimizi daha da azaltarak sürdürülebilir büyümeyi destekleyecektir.

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge faaliyetlerimizle, hem sektör lideri konumumuzu pekiştirmeyi hem de gezegenimizin geleceği için sorumluluk almayı hedefliyoruz. Sarkuysan olarak, daha yeşil ve daha temiz bir dünya için inovasyon ve mükemmeliyetçiliği sürdürmeye kararlıyız.

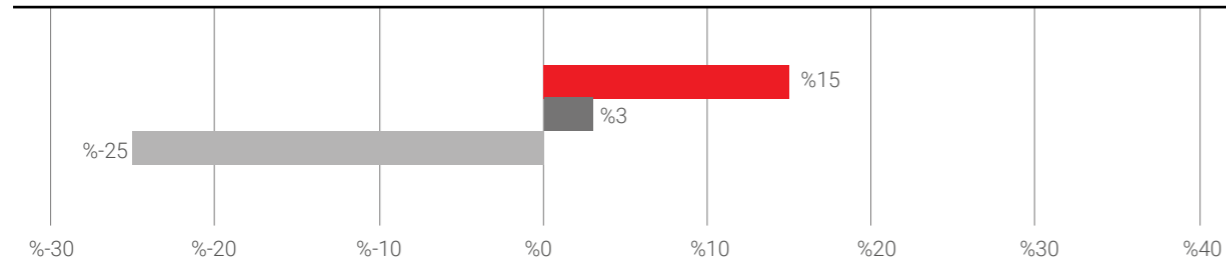
Ar-Ge Sonucu Ortaya Çıkan Yeni Ürünlerden Elde Edilen Cironun Toplam Ciroya Oranı



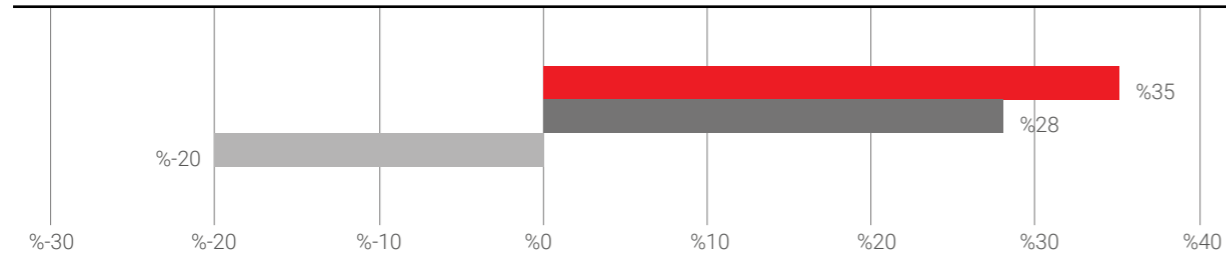
Ar-Ge Çalışmaları Sonucu Sağlanan Tasarruf Artışı



Ar-Ge Harcamasının Toplam Ciro İçindeki Artışı



Ar-Ge Harcamalarındaki USD cinsinden Artış



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Etkili ve sürekli dijital dönüşüm sağlamak isteyen pek çok şirketin önündeki en büyük engellerden biri, yeni düşünme biçimlerine yönelik direnç gösterme ve karmaşıklıklar karşısında korkuya kapılma gibi nedenlerle gerekli bakış açısı ve becerilerin kazanılamamasıdır.

Dönüşümde süreklilik; dinamik koşullara ve rekabetçi değişimlere hızlı tepki verme yeteneğini artıran, kurumsal çeviklik kazandıran bir yönetim modelidir. Bu nedenle şirketlerin dönüşüm stratejisi uzun bir yolculuk olarak benimsenmelidir. Köklü değişikliklere açık olma ve bunları idare edebilme yeteneğini artırma yaklaşımıyla şirketlerin sürekliliği sağlanmalıdır.

Sarkuysan 2013 yılında tüm süreçlerini gözden geçirerek yeni dijital yol haritasını belirlemiştir.

2016 yılı başında Sarkuysan ana fabrikamızda, SAP ERP sistemi neredeyse tüm modülleri ile birlikte aynı anda canlıya alınmıştır. SAP'nin Üretim Planlama, Detaylı Çizelgeleme ve primizasyon modülü SAP SCM PP/DS ile oldukça dinamik olan müşteri siparişlerinin günlük olarak çizelgenerek planlanması ve optimizasyonu sağlanmış, SAP MII sistemi ile üretim sahasında operatörlerden ve makinalardan anlık ve gerçek veriler alınarak planlamanın daha aktif ve verimli kılınması sağlanmıştır. Bunların başında üretim miktarlarında optimum parti büyüklüğü hesaplaması ,alternatif makinalar arasında optimum seçim, hazırlık/geçiş sürelerinin minimizasyonu sayılabilir.

Makinaların %50'si üzerinden toplanan proses veri sinyalleri anlamlandırılarak operatör geri bildirimlerinin otomatik yapılabilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede toplam Ekipman Etkinliği (OEE) ölçümü otomatik anlık hazırlanabilmektedir. Makine arızalarının MII üzerinden otomatik olarak bakım ekibine iletilmesi için Bakım Sistemimiz Boys ile entegrasyon sağlanmış olup, mobil üzerinden bakım sonuçlarının girilerek işleminin kapatılması sağlanmıştır.

2016 yılı içerisinde Emaye fabrikalarımızda, 2019 yılı başında grup şirketlerimizden Sar Makina A.Ş.' de, 2019 Nisan ayında Sark-Bulgaria fabrikamızda, 2020 yılında grup şirketlerimizden Bemka Almanya da SAP projelerimiz canlıya alınarak sistemlerimize entegre edilmişlerdir.

BW/Business Warehouse & BO/Business Objects ile Analitik çözümler kullanılarak hazırlanan raporlar ile şirket yönetimi ve karar alma süreçlerinde ihtiyaç

duyulan bilgilerin konsolide ve anlık biçimde sunulması süreçlerin takibi için zaman ve işgücü tasarrufu sağlamaktadır.

Mobil ve web tabanlı uygulamalarla kullanıcılara işletmenin birçok alanında işlerini kolaylaştıracak, veriye daha hızlı erişebilecekleri ara yüzler oluşturulmuştur. Üretim teyidi, kalite kontrolü, teslimat hazırlama, sevkiyat, sayım konularında mobil uygulamalar kullanılmaktadır.

Yöneticilerin ofis dışında olduğu zamanlarda onay süreçlerinin aksamaması için cep telefonları üzerinden iş isteklerine onay vermelerini SAP Fiori uygulaması kullanılmaktadır.

ERP sistemi dışında kalan iş süreçlerinin yönetilmesinde EBA-Elektronik Bilgi Akışı, Yönetim sistemi standartlarının gerektirdiği faaliyetlerin yürütülmesinde QDMS-Entegre Yönetim Sistemi kullanılmakta ve bazı noktalarda ERP sistemine entegre edilmektedir. Bu sayede ilgili süreçlerimiz otomatize edilmekte, veri paylaşımı güvenli hale getirilmekte ve kurumsal hafıza oluşturularak müşterilerimize daha iyi hizmet verebilmek hedeflenmektedir.

E-fatura, E-defter, E-ihracat, E-mutabakat ,E-arşiv, E-irsaliye süreçleri başarılı şekilde tamamlanmıştır. E-dönüşüm ile dijitalleşen iş süreçleri, işlem sürelerini en aza indirgeyerek hem iş gücü hem de zaman tasarrufu sağlamakta hata ihtimalini minimize etmektedir.

E-Hesap özeti projesi ile bankaların sunduğu entegrasyon servis hizmetlerinden faydalanarak, banka kayıtlarının otomatik olarak sistemimize alınması ve muhasebe kayıtlarının otomatik olarak sistemde tutulması sağlanmış, operasyonel yükün azaltılması hedeflenmiştir.

Otomotiv müşterilerimizle aramızda sağladığımız veri alışverişi EDI (Elektronik Veri Değişimi) ile karşılıklı olarak zamandan tasarruf, bilgi güvenilirliği, sağlıklı sipariş ve stok takibi yapılması ve insan hatalarının ortadan kaldırılması sağlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde üretim yardımcı araçlarımızın takibini sağlamak ve üretim miktarları bazında verimliliğini ölçmek üzere üretim yerlerinin ihtiyaçlarına göre kendi geliştirdiğimiz ve SAP sistemi ile entegre edilen yazılımlarımız kullanılmaya başlanmıştır.

İnsan Kaynakları, idari işler ve iş güvenliği konusundaki süreçlerimizin tamamına yakın kısmı dijital ortama taşınmış, kendi hazırladığımız Sarkuysan portalımız üzerinden yürütülmesi ve sorgulanabilir hale getirilmesi sağlanmıştır.

Bilgi Güvenliği

Artan dijitalleşme beraberinde yüksek bilgi güvenliği standartlarının gerekliliğini de getirmektedir.

ISO27001 Standardının da gerekliliği için donanım altyapımızın iyileştirilmesine devam edilmekte, veri ve erişim güvenliğini sağlamaya yönelik birçok proje için çalışmalara devam edilmektedir.

SOC hizmeti alınarak, Siber güvenlik risklerini sürekli izleme, zafiyet değerlendirme ve iyileştirme, siber tehdit istihbaratı ve müdahale sağlanmaktadır.

Bilgi Sistemleri yazılım ve donanım üzerindeki değişiklikler ve kullanıcı talepleri dijital ortamda takip edilmektedir. Varlık yönetimi konusunda da kendi yazılım ekibimiz ile yapmakta olduğumuz projemiz devam etmektedir.

Kalite ve Ürün Güvenliği

Sarkuysan A.Ş. olarak, elektrolitik bakır ve ürünleri üretiminde, ürünlerimizin kalite ve güvenliğini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası standartlar ve mevzuat takip edilmekte ve uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, kurulmuş olan yönetim sistemleri tüm lokasyonlarımızda etkin olarak uygulanmaktadır. Ayrıca sahip olduğumuz ürün sertifikaları, ürünlerimizin kalite ve güvenlik kriterlerinin standartlara uygunluğunu belgelemektedir.

Ürünlerimizin mevzuata uyumu kapsamında, başta REACH ve RoHS direktifleri olmak üzere, müşterilerimizin talep etmiş olduğu ülke özelinde mevzuata uyum sağlanmakta, gerekli olduğunda bağımsız laboratuvarlarda ürünlerimizin testi sağlanmaktadır. Emaye kaplı bakır tel ürünlerimizin sahip olduğu UL belgesi, ürünlerimizin kalite ve güvenlik kriterlerine uyumunu belgelemektedir. Bunun yanında, "Güvenlik Bilgi Formları/Safety Data Sheet" tüm ürünlerimiz için hazırlanmış ve müşterilerimizin bilgisine sunulmaktadır.

MÜŞTERİ ODACLILIK

Sarkuysan müşterilerinin beklentilerine yanıt verebilmek ve bu beklentilere yönelik gelişmiş ürün ve hizmetleri hayata geçirebilmek için birçok uygulama ile müşteri odaklı iş süreçleri geliştirmektedir.

Bu kapsamda Sarkuysan, müşteri toplantıları, müşteri ziyaretleri, müşteri memnuniyet anketleri ve katılım sağlanan fuarlar aracılığıyla müşterilerini bilgilendirmekte ve müşterilerinden aktif bir şekilde geri bildirim almaktadır.

Böylelikle ilgili tedbirler geliştirilmekte, ürün ve hizmetlerin sağladığı katma değer artırılmaktadır.

Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerden memnuniyeti her yıl yapılan müşteri memnuniyet anketleri ile takip edilmektedir.

Son yapılan ankette, müşteri memnuniyet puanımız %90 olarak gerçekleşmiştir.

Müşterilerimizin görüş ve taleplerini yakından takip edebilmek için ise çift taraflı iletişim kurulmaktadır. Müşterilerimizin bildirimlerini doğrudan ilgili müdürlüklere iletebilmeleri için telefon, faks ve e-posta gibi çeşitli iletişim kanalları kullanılmakta, gelen bildirim ve talepler veri tabanımızda uygun başlıklar altında kayıt altına alınarak, müşterilerimize geri bildirim iletilmektedir.

Gerekli durumlarda ilgili ekiplerin yer aldığı online toplantılar gerçekleştirilmekte veya fiziki müşteri ziyaretleri ile incelemelerimiz sürdürülerek süreç çözüme kavuşturulmaktadır.

Müşterilerimizden gelen geri bildirimler bizler için çok önemlidir ve bu bildirimler sürekli iyileşme ve müşteri memnuniyetinin artırılmasında önemli bir katkı olarak görülmektedir. Bu kapsamda, müşteri şikayetleri ve müşteri anketleri vasıtasıyla alınan bildirimler değerlendirilmekte, şirket içi toplantılar ve raporlama faaliyetleri ile ilgili birimlere ve yöneticilere sunulmakta, çözümleri için düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır.

Sarkuysan, portföyündeki tüm ürünlerin yüksek kalitede olmasına odaklanarak müşteri memnuniyetini arttırmakta ve rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Tüm değer zincirinde verimliliği arttırmak ve ürünlerde kalite-fiyat avantajı sağlamak üzere operasyonel mükemmellik alanına yatırım yapılmaktadır. Ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde üretim yapan Şirketimizin başarısında kaliteli ve müşteri ihtiyaçlarına uygun ürünler sunulması önemli etkenler arasında yer almaktadır.

Müşterilerin değişen ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere ürün çeşitliliğini sürekli arttıran Şirketimiz, müşteri geri bildirimleri ile ilgili eş zamanlı olarak ürün ve süreç iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

SARKUYSAN A.Ş. KALİTE YOLCULUĞU

	1993	1994	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ISO 9001 KALİTE Y.S.	ISO 9003	ISO 9002								ISO 9001: 2000																			ISO 9001: 2015
IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE Y.S.					QS 9000						ISO/TS 16949: 2002						ISO/TS 16949: 2009								IATF 16949: 2016				
ISO 14001 ÇEVRE Y.S.																ISO 14001: 2004										ISO 14001: 2015			
ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ																OHSAS 18001: 2007												ISO 45001: 2018	
ISO 50001 ENERJİ Y.S.																							ISO 50001: 2011					ISO 50001: 2018	

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Sarkuysan, büyüklüğü ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirket portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahiptir. Şirket, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımını tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışmakta, bu nedenle dünyanın en büyük tedarikçileri ile uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih etmektedir.

Sarkuysan olarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliği ve bu risklerin önüne geçmek için sosyal ve çevresel konuları gözeterek bir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz ve bu kapsamda tedarikçimizle en verimli planlama ve üretim koşullarının sağlanması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulamaların artırılması konularına öncelikli olarak odaklanıyoruz.

Kapsamlı ve tüm paydaşların gözetildiği bir tedarik zinciri yönetimi ile müşterilerin beklentilerini karşılayan, çevresel etkisi düşük, kaliteli ürünler sunuyoruz.

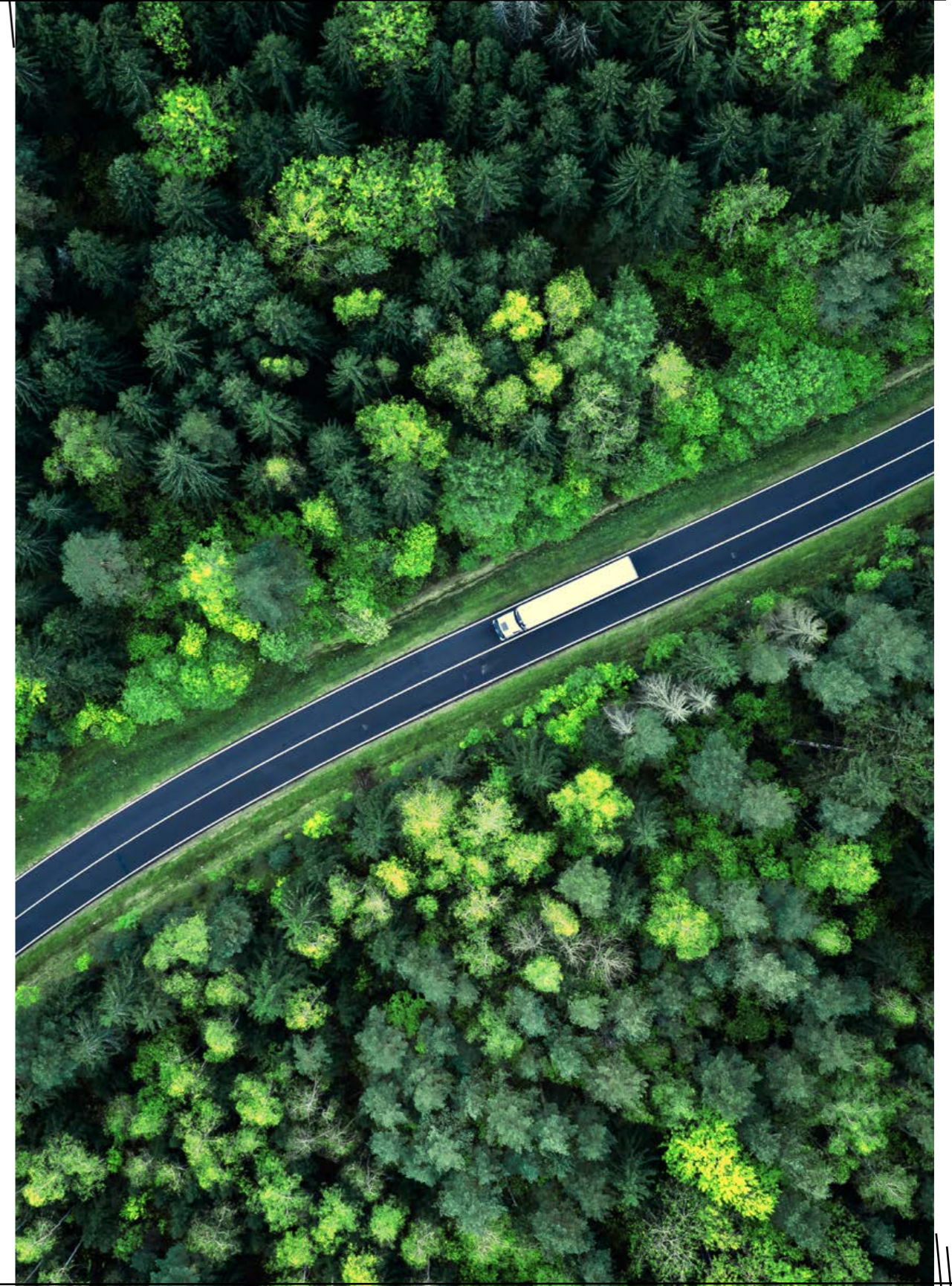
Bu politika kapsamında evrensel hukuk kurallarına uyan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini gözeterek, çalışanlarının gelişimini, sağlığını ve güvenliğini önemseyen, onlara adil çalışma koşulları sunan, su ve enerji gibi kritik kaynakları koruyarak çevresel etkisini

düşürmeye önem veren, teknolojiye yatırım yapan tedarikçilerle çalışmayı esas alıyoruz.

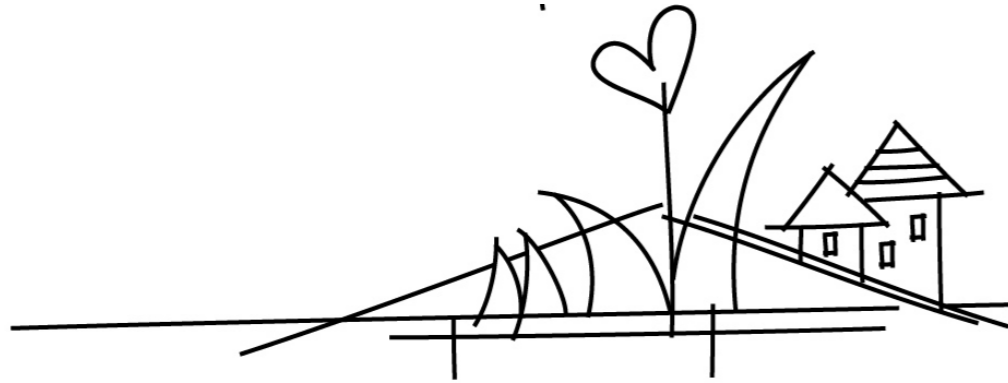
Tedarikçi seçimleri, Şirket satınalma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır. Sarkuysan'da tüm tedarikçiler için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilmektedir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında yeni bir değerlendirmeyi (Değerlendirme Anketi) süreçlerimize dahil etmeyi planlıyoruz. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketine aldığı puanları doğrudan SAP sistemine entegre etmeye çalışacağız.

Anketimiz; Raporlama, Etik Politikası ve Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları, Tedarikçi Gözetim Başlıkları, İş gücü ve Çevre Yönetimi başlıklarında tedarikçilerimizin performanslarını kapsamaktadır.



BÖLÜM V
ÇEVRESEL ETKİ



ÇEVRESEL ETKİLERDEN KORUNMA FAALİYETLERİ

Ülkemizin bakır ve mamulleri üretiminde öncü firmalarından biri olan Sarkuysan, Çevre Politikamız ile de vurgulandığı üzere olumsuz çevresel etkileri en aza indiren ve kaynakları koruyan üretim teknolojilerini kullanarak, çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Tüm süreçlerin çevre boyutları ve etkileri, doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı faaliyetleri, operasyonlardan sorumlu yöneticiler ve çevre yönetim birimi tarafından yürütülmektedir. Bu faaliyetler, her bir üretim tesisinde Çevre Danışmanlarımız tarafından denetlenmektedir. Çevre Politikasında belirlenen ana ilkeler ışığında oluşturulan çevre hedeflerine ulaşmak için ilgili parametreler izlenmekte ve kontrol edilmekte ve Genel Müdür'ün başkanlık ettiği yıllık yönetim toplantılarında gözden geçirilmektedir.

Faaliyetlerimiz dolayısıyla uygulanması gereken ulusal ve uluslararası mevzuat takip edilmekte olup

gereklikleri yerine getirilmektedir. Mevzuata uygunluk değerlendirmesi periyodik olarak raporlanmaktadır. Tüm tesislerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yasal gereklilikleri yerine getirmenin yanı sıra, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanarak, çevresel performansımızın iyileştirilmesi fırsatları tespit edilerek, düzeltici faaliyetler başlatılır. Bununla birlikte, çalışanlarımızın çevre bilincinin artırılması için iş başı ve periyodik eğitimler, uygulamalı tatbikatlar gerçekleştirilir. Ayrıca tesislerimizde çalışma yürüten taşeronlar, ziyaretçiler ve stajyerler çevre kurallarımız hakkında bilgilendirilir.

Çevre konusunda yapılan çalışmalarımız, Kocaeli Sanayi Odası tarafından, 2015 yılında Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülüne, Metal Sektörü kategorisinde layık görülmüştür.

ÇEVRESEL HEDEFLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Doğal Kaynak Kullanımı	Hedef (2023)	2021	2022
Toplam su tüketimi (m ³)	Temel yıla göre % 0,5 oranında azaltmak	130.468	127.952
Atık Yönetimi	Hedef (2023)	2021	2022
Tehlikeli Atık Oranı	Temel yıla göre, %15 seviyesine düşürmek	%16,4	%16,6

İklim Değişikliği

İklim Değişikliği	Hedef (2023)	2021	2022
Kapsam 1 CO ₂ emisyonu (1.000 tCO ₂)	2023 yılı sonuna kadar tüm lokasyonlarda Kapsam 2 ve Kapsam 3 salımının hesaplanması	51,70	35,9
Enerji Tasarrufu (MWh)	110	659	3.948
CO ₂ Tasarrufu (tCO ₂)	53	324	946



GERİ KAZANIM VE DÖNÜŞÜM TEMEL ODAĞIMIZDIR



ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

Dünya bakır tüketimine göre bakır açığı son 10 yılda giderek artarak 500 bin ton mertebelerine, yani arz miktarının %2'sine ulaşmıştır. Bakır sonsuz bir zenginlik olmadığından, yeşil bir dünya hedefimiz için geri dönüştürme faaliyetlerine ağırlık verilmelidir. Sadece bakır değil tüm doğal kaynaklar için geri kazanım faaliyetleri gelişmişliğin bir ölçüsü olarak görülmeli ve politikalar buna göre belirlenmelidir.

Bakır kalite kaybı olmadan yaklaşık %100 oranında dönüştürülebilir bir metaldir. Bakır geri kazanımındaki uzmanlığımızı kullanarak yaptığımız yatırımlar sayesinde çevreye saygılı bir geri dönüşüm faaliyeti yürütmekte, fabrikalarımızda kullandığımız bakırın bir bölümünü yüksek saflıkta tekrar rafine ederek endüstriyel kullanım alanlarına uygun hale getirmekteyiz. Çevre Lisansına sahip tesislerimiz ikincil bakır kullanarak döngüsel ekonomiye ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Ekonomik kullanım ömrünü tamamlayan bakır ürünlerin ve müşterilerimizin imalat süreçlerinde ortaya çıkan firelerin geri kazanılması için faaliyetler yürütülmekte ve yaşam döngüsü desteklenmektedir. Sarkuysan A.Ş. olarak doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji tasarrufu ve karbon ayak izimizin azaltılmasını hedefleyen projelerimiz devam etmekte olup, 2023 yılında başlatılan elektroliz tesisimizin

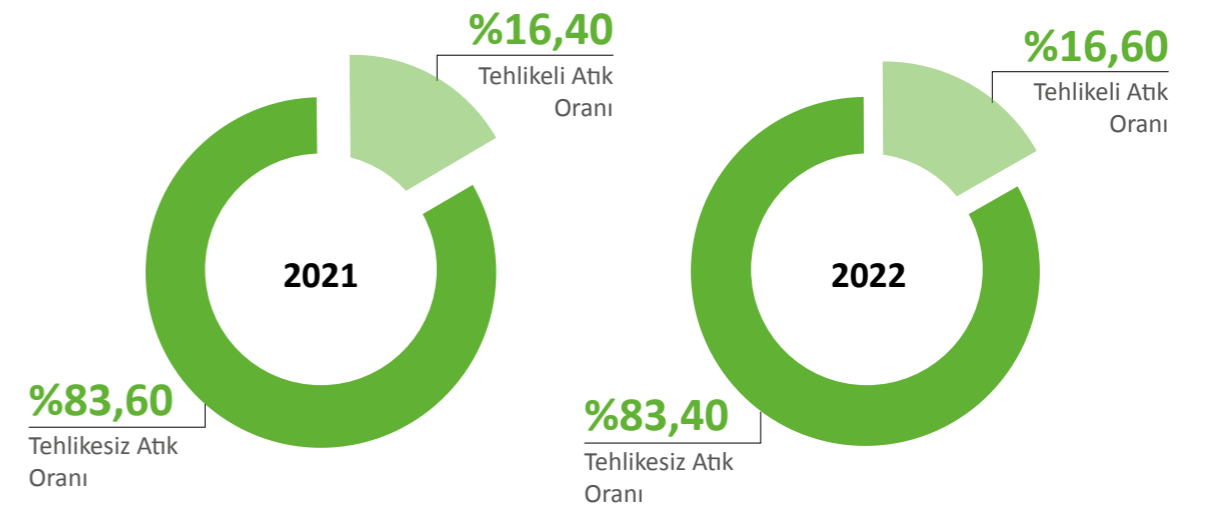
modernizasyonu projesiyle 2026'ya kadar kademeli olarak daha verimli bir tesise kavuşacağız, sürdürülebilir kalkınmaya ve yeşil ekonomiye katkı sunmaya devam edeceğiz.

Bakır geri dönüşümünü sağlayan üretim prosesinde ortaya çıkan ve tarafımızca değerlendirilemeyen atıklar, lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Geri dönüşüm tesisimizin bacalarında sürekli emisyon ölçüm sistemi bulunmakta olup, ölçüm sonuçları anlık olarak izlenebilmektedir.

Bakır ihtiva etmeyen diğer atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılması çalışmaları yürütülmekte ve geri dönüştürülmek üzere lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, "Sıfır Atık Projesi" kapsamında oluşan atıkların miktarının azaltılması yönünde çalışanlara farkındalık eğitimleri verilmekte, etkin toplama sistemleri kurularak, atık oluşumunun önlenmesi yaklaşımı hedeflenmektedir. Atıklar ayrı toplanıp yönetilerek tüm tesislerimiz için Sıfır Atık (Temel Seviye) Belgesi alınmıştır.

Faaliyetlerimiz sırasında oluşan atık sular Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisimizde arıtılmaktadır.

Tehlikesiz / Tehlikeli Atık Miktarları



ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Sarkuysan enerjinin verimli kullanımını ekolojik ve ekonomik yönden önemsemekte, CO₂ emisyonlarını önlemek için enerji verimliliğine odaklanmaktadır. Ayrıca tüm lokasyonlarımızda uygulanmakta olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, enerjiyi verimli bir şekilde kullanmayı ve tasarruf potansiyelini artırmayı hedeflemektedir. Enerji politikamız doğrultusunda belirlenmiş olan hedeflerin başarılmasına yönelik iyileştirme planları ve sorumluluklar belirlenmiş ve takibi yapılmaktadır.

Tüm proseslerimizde enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanmak öncelikli hedefimizdir. Enerji verimliliğine yönelik etüt çalışmaları, iyileştirme projeleri ile enerji performansımız sürekli iyileştirilmektedir.

Teknolojik gelişmeleri takip ederek olumsuz etkileri en aza indirecek alternatif enerji kaynakları değerlendirilmektedir. Üretim tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni yatırım faaliyetlerimizde, satın alınacak ekipman ve hizmetler için enerji verimli teknoloji ve uygulamalar tercih edilmektedir. Enerji Yönetim Sistemimizin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması ve bilincin geliştirilmesi amacıyla çalışanlarımıza eğitimler verilerek, farkındalığın artırılması sağlanmaktadır.

Enerji piyasasındaki olağanüstü dalgalanmalar kojenerasyon tesisinin daha düşük yoğunlukta çalışmasına yol açmış, bu durum doğalgaza bağlı birincil enerji tüketimimizi azaltmış, buna mukabil elektrik sarfiyatına dayalı ikincil enerji tüketimimiz artmıştır.

Enerji Tüketim Miktarı (Milyon MWh)

	2021	2022
Birincil Enerji Tüketimi	0,30	0,21
İkincil Enerji Tüketimi	0,08	0,11
Toplam Enerji Tüketimi	0,38	0,32

Birincil: doğalgaz, kavak ağacı

İkincil: elektrik, odun kömürü, asetilen, lpg, petrol ürünleri

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan ve terminolojide "Kapsam 1-Doğrudan Karbon Ayak İzi" olarak ifade edilen CO₂ emisyonumuz her yıl denetim kuruluşuna onaylatılarak raporlanmaktadır. Tüketilen elektrik enerjisi kaynaklı ve terminolojide "Kapsam 2-Dolaylı Karbon Ayak İzi" olarak anılan, ayrıca nakliye, hammadde, ürün transferleri ve personel taşımacılığı faaliyetlerinden kaynaklanan "Kapsam 3-Diğer Dolaylı Karbon Ayak İzi"nin hesaplanmasına yönelik çalışmalar ise başlatılmış ve 2023 yılı sonuna kadar hesaplamaların

tamamlanması hedeflenmiştir.

Emaye tesisimizde emaye kaplama hatlarında açığa çıkan atık ısının tekrar kullanılması sayesinde yıllık bazda 650.000 kWh'lik bir tasarruf ön görülmekte olup, bahse konu lokasyonda enerji tüketiminde yaklaşık olarak %5'lik tasarruf hedeflenmektedir.

CO₂ emisyonu (1.000 tCO₂)

	2021	2022
Kapsam 1	51,70	35,90





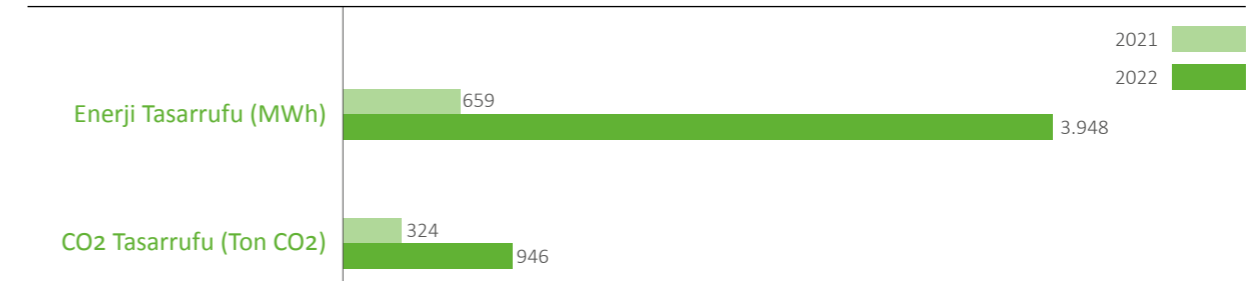
Aynı zamanda ürettiğimiz ürünler, CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunan projelerde kullanılır ve insan yaşamına çok farklı alanlarda değer katar. Elektrikli araçlarda, konvansiyonel içten yanmalı motorlara göre daha fazla bakır mevcuttur. Yeşil enerji üreten sistemlerde de bakır önemli bir rol oynar. Otomotiv ve enerji sektörünün yanı sıra endüstri 4.0 uygulamaları, nesnelerin interneti (IoT), akıllı şehirler, akıllı cep telefonlarının hızlı yükselişi ile gerçek zamanlı veri transferine ihtiyaç artmış, hiper ölçekli veri merkezleri hızla yaygınlaşmaya ve bakır ihtiyacı da her geçen gün artmaya başlamıştır.

Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için kaynakların sorumlu tüketilmesi gerektiğinin farkındalığıyla, enerjinin etkin yönetimi ve verimli kullanımına yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu sebeple, yenilenemeyen kaynaklardan sağladığımız enerji tüketimini her geçen yıl azaltmayı hedefliyoruz. Enerji kullanımının çevre üzerindeki olumsuz etkisinin, yenilenebilir ve temiz enerji kullanarak azaltılabileceğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda,

Enerjiyi verimli kullanmak ve tüketimi azaltmak için verimlilik artırıcı projeler yapılmaktadır. Bu kapsamda, çevre aydınlatma sisteminin iyileştirilmesi ve düşük verimli kompresörlerin yüksek verimli kompresörlerle değişimi projeleri gerçekleştirilmiştir.

Enerji verimliliği projeleri kapsamında; iç aydınlatmada %55, kompresör spesifik elektrik tüketiminde %24, kojenerasyon tesisi atık ısı kullanımı proses değişikliği projesinde %36 enerji verimliliği gerçekleştirilmiştir. Bahse konu her iki proje neticesinde 2022 yılı sonu itibarıyla karbon salınımında yaklaşık 946 ton CO₂ tasarrufu, yaklaşık 2.300 adet kızılçam ağacının dikilmesine eşdeğer etki sağlanmıştır. (<https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>).

Enerji ve CO₂ Tasarruf Dağılımı



SU YÖNETİMİ

Suyun yaşam için vazgeçilmez bir kaynak olduğunun bilinciyle, gerek faaliyetlerimizde gerekse çalışanlarımızın hijyen ihtiyacını karşılamada kullanılan suyun verimli kullanımı yaklaşımı büyük bir titizlikle uygulanmakta, faaliyetlerimiz ilgili tüm yasal gerekliliklere uyacak şekilde yürütülmektedir.

Toplam Su Tüketimi (m³)

	2021	2022
Miktar	130.468	127.952



BÖLÜM VI
SOSYAL ETKİ

SOSYAL ETKİ (TOPLUMSAL KALKINDIRMA)

ÇALIŞANLAR VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

Kurumsal kültürün bir uzantısı olarak Sarkuysan İnsan Kaynakları Politikalarının tüm süreçlerinde adil ve eşitlikçi bir iş ortamının sağlanması ve sürekliliği esastır. Şirketimizin kuruluşundan itibaren işgücümüzle ilgili temel felsefesi; çalışanların karşılıklı iyi niyete, dayanışmaya, yardımlaşmaya, sevgi ve saygıya dayalı huzurlu bir aile ortamı içinde görev yapmalarını sağlamak olmuştur. Sarkuysan, fırsat eşitliğine odaklanan insan kaynakları yönetim anlayışı ile mesleki yetkinliği yüksek insan kaynağı yapısını sürekli geliştirmektedir. Bireysel gelişimi destekleyen yatırımlar ile ileri seviyede çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sağlanmaktadır. Sarkuysan, demokrasinin önemli bir boyutu olan endüstriyel demokrasi konusundaki hassasiyeti ile 1975 yılında henüz üretime bile geçilmeden bölgenin en güçlü işçi sendikasını davet ederek işçilerimizin sendikalaşmasının önünü açmıştır. Sarkuysan bu yönü ile de örnek bir kuruluştur. O tarihten bugüne kadar çalışanlarının toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlamaktadır. Sarkuysan işveren sendikası olarak Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), mavi yakalı çalışanları ise Birleşik Metal İş Sendikası üyesidir.

İşyerinde barışı sürekli kılmak adına sendikalar ile güven ve diyaloga dayalı ilişkiler kurulmaktadır. İşçi-İşveren ilişkileri sendikal konularda yasal mevzuatlar çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülmektedir. İnsan kaynağına yapılan yatırımlar, Şirket içinde korunmakta ve geleceğe taşınmaktadır. Sağlanan devamlılık, yetkinliği yüksek insan kaynağının katma değerli çıktılar üretmesine maksimum katkı sağlamasına da olanak sunmaktadır. Sarkuysan her bireyin istediğinde ve fırsat tanındığında her işi başarabileceğine inanmaktadır. Çalışanlarımızın kariyer yolculuğunda, işe alımda, eğitim fırsatlarından yararlandırılmada, terfilerde, ücretlendirmede ve ücret artışlarında cinsiyet, etnik köken, dil, ırk, renk, fiziksel engel, dini inançlar dikkate alınmaz. Çeşitliliğe önem verilir. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

ÇALIŞAN PROFİLİ

Şirketimizin çalışan bağlılığına verdiği önem çerçevesinde işgücü kıdem ortalamamız 12 yıldır ve bu süre bir önceki yıla göre 3 ay uzamıştır. İşgücü devir oranı emekli olan çalışanlarımız hariç %5,3 civarındadır. Bu oranlar sektörel kıdem ortalamasının üzerinde, işgücü devir oranının da altındadır. 2022 yıl sonu itibarıyla mavi yakalı 547 Sarkuysan çalışanı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise %63,98'dir.

İŞE ALIM

Adayların doğru işe yerleştirilmesini sağlamak amacıyla işe alım prosedürümüz çerçevesinde gerçekleştirilen yetkinlik bazlı seçme ve yerleştirme sürecinde insan kaynakları ve bölüm yöneticileri ortak çalışır. İnsan Kaynakları, ön değerlendirme sürecini yöneterek aday mülakata davet eder. Ön değerlendirme sürecinde profesyonel metotlar kullanılır. Adayın kurum kültürüne uygunluğu, aranan pozisyon ile adayın niteliklerinin eşleşmesi incelendikten sonra adayın mesleki bilgisinin değerlendirilebilmesi için aday bölüm yöneticisi ile görüşülür. Seçme sürecinin tamamlanması ile sonuç adaya bildirilir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ

Sarkuysan genelinde küresel ölçekte iş birliğini koruyan, değişime açık, potansiyelini kullanan, çevik ve girişimci bir kültürü paylaşan çalışma iklimini sağlamak ve insan yönetimi ve liderlik aksiyonlarımızı çalışma arkadaşlarımızın görüşleri ile şekillendirmek amacıyla, yılda en az bir kez olmak üzere tüm çalışanlarımızın katılımına açık olan Çalışan Memnuniyeti anketi yapılarak; sonuçları her yıl yöneticilerin katıldığı "YGG – Yönetimi Gözden Geçirme" toplantısında raporlarla detaylı olarak izlenmektedir.

Son yapılan çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarında ankete katılan çalışanlarımızca en çok memnuniyet gösterilen 3 soru:

- Genel olarak düşündüğünüzde Şirketimizde çalışmaktan ne kadar memnunsunuz?
- Bugüne kadarki deneyimlerinize dayanarak Şirketimizde çalışmayı arkadaşlarınıza önerir misiniz?
- Yaptığım işi kendi işim gibi benimser ve yaparım fikrine katılıyor musunuz?

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Gücünü her biri ailemizin bir parçası olan, gönülden bağlı, takım ruhu ve özveriyle çalışan ve mutlu insan kaynağından alan Sarkuysan, işe alım süreçlerinden başlayarak insan kaynakları uygulamalarının tamamında güçlü çalışan bağlılığını sürdürmeyi hedeflemektedir. Mavi yakada 12,5 yıl, beyaz yakada 11,9 yıl ve genel ortalamada 12 yıl 3 ay olan çalışan ortalama kıdem sürelerimiz de bu bağlılığı desteklemektedir. Global profesyonel eğitim firmalarınca da çalışanlarımıza çalışan bağlılığı konusunda mentorluk verilmektedir.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ



Sarkuysan çalışanlarının, teknik ve mesleki gelişim, kişisel gelişim, kurumsal gelişim ve liderlik alanlarında ihtiyaç duydukları tüm gelişim kaynaklarını sağlamaktadır. Yıllık eğitim programı hazırlanırken kadroların gerektirdiği teorik ve beceri eğitimlerinin yanında amirlerinin ve çalışanların kendi talepleri de dikkate alınır.

Sarkuysan; eğitim ve gelişim aktivitelerini tüm çalışanları için kolayca ulaşılabilir kılmak, eğitim imkanlarını tüm kadrolara aynı seviyede ulaştırmak, çalışan motivasyonunu en üst seviyede tutmak, gereklilikler ile ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli

ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla çalışan gelişimini her şartta destekler.

Eğitim ihtiyacı analiz sürecinde organizasyonel bazdaki eğitim ihtiyaçları Sarkuysan'ın kurumsal strateji ve hedefleri doğrultusunda incelenir. Pozisyonel ve kişisel eğitim ihtiyaçlarının analizinde ise dikkate alınan hususlar; performans değerlendirme ve geliştirme göstergeleri, çalışan talepleri ile önceki dönem eğitim sonuçlarıdır. Tüm analiz sonuçları derlenerek eğitim kurulu ve Genel Müdür'ün onayı ile onaylı firma içi ve firma dışı yıllık eğitim planı hazırlanır. Verilen eğitimler sonunda eğitim etkinliğini takip etmek, eğitimcinin performansı, eğitim konularının seçimi, sunuluşu ve eğitime katılanların konuya ilgisini değerlendirmek amacıyla katılımcılara Eğitim Değerlendirme Formu doldurtulur. Değerlendirme sonuçları eğitimlerin iyileştirilmesi için temel teşkil eder. Yıllık bazda Eğitim Planına uyulup uyulmadığı yıl sonunda hazırlanan rapor doğrultusunda takip edilir. Ayrıca fabrikamızda işe yeni başlayan çalışanlarımıza işe başlamadan önce işbaşı eğitimleri, iş sağlığı iş güvenliği eğitimleri, çevre yönetim sistemi eğitimleri ilgilileri tarafından verilir. Mavi yakalı çalışanlarımıza verilen işbaşı eğitimleri her altı ayda bir tekrarlanır.

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanır. Yıl içerisindeki gelişmelere ve değişimlere bağlı olarak çabuk aksiyon alan, eğitim planı oluşturarak çalışanların eğitimlere katılmalarını sağlayan bir anlayış hakimdir. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçları ve kanuni gereklilikleri de her zaman dikkate alınır.

Eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için geri bildirim alınan araç ve platformlar arasında çalışan memnuniyeti anketi, eğitim etkinliği değerlendirme formu sonuçları, eğitim sonrası gelişim takip sonuçları, eğitmen geri bildirimleri, performans değerlendirme sonuçları ve öneri sistemimiz yer almaktadır. Eğitim etkinliği değerlendirme formu çalışan ve yöneticileri tarafından hemen eğitim sonrasında doldurulurken, 45 - 90 gün sonrasında tekrar değerlendirmeye tabi tutulur.

2022 yılında çalışanlarımızın aldığı eğitimler 17.476 saat olup, %60 oran ile iş sağlığı ve güvenliği ile çevre alanında, %40 oran ile de mesleki ve kişisel gelişim alanlarında yoğunlaşmıştır. 2022 yılında gerçekleşen çalışan başına ortalama

eğitim saati 20,40 saat'tir. 2023 yılı çalışan gelişimi ve yetenek planlamasında hedeflenen çalışan başına eğitim saati 25 saate çıkarılmıştır. Önümüzdeki dönemlerde kurulması planlanan Sarkuysan AKADEMİ çalışması ile birlikte eğitim ve gelişim programlarından tüm grup şirketlerimiz çalışanlarının ortak paydada buluşarak yararlandırılması amaçlanmaktadır.

YETENEK YÖNETİMİ



Sarkuysan'ın yetenek yönetimine verdiği değeri gösteren en güzel örnek; mevcut Genel Müdürümüz Sn. Sevgür ARSLANPAY'ın bundan 40 yıl önce bir stajyer mühendis olarak ailemize katılmış olmasıdır.

Sarkuysan'da yılın dördüncü çeyreğinde yapılan yetkinlik değerlendirme görüşmelerinde, amirlerince yetenek havuzuna teklif edilen çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla uygulanan çeşitli yetenek yönetimi ve kurumsal aidiyeti geliştirme programları sunulmaktadır. Şirket içindeki gelişim programları, eğitimler ve mentorluk çalışmalarının yanı sıra çalışanlarımız yüksek lisans, doktora, sertifika ve yabancı dil geliştirme programları için teşvik edilmekte, destek sağlanmaktadır.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Çalışanların verimliliğinin ve gelişme potansiyelinin ölçülmesi, motive edilerek performanslarının artırılması ve kişisel yeteneklerinin geliştirilmesinin sağlanması ve yetenek havuzu, terfi, kariyer planlama, ücret artışının belirlenmesi, ödüllendirme ve eğitim ihtiyaçları ile organizasyon değişikliklerinde kararlara destek sağlaması amaçlı her yılın son çeyreğinde performans değerlendirmesi yapılır. Performans değerlendirmesi çalışan ve yöneticileri ile açık görüşme şeklinde gerçekleşir.

Performans değerlendirmesi ile çalışanlarımızın liyakat, kariyer, fark edilme, tanınma, değerlendirilme konularında şirket farkındalığı bilinci ile sorumluluk almaları teşvik edilerek, geribildirim almalarına ve

üstleri ile iki yönlü iletişim kurmalarına olanak tanınır. Kendilerinden bekleneni bilmelerini sağlayarak, güç ve becerilerini doğru yöne kanalize etmelerine, kariyer gelişimlerine yardımcı olunur ve eğitim ihtiyaçları ortaya konularak doğru çalışana doğru gelişim imkanının sağlanmasına olanak tanınır.

Karşılıklı görüşme yoluyla yapılan performans değerlendirmeleri; yönetim bilgi sistemine kaynak teşkil etmesinin yanı sıra şirket ve departman hedef ve amaçlarının çalışanlara duyurulması için de bir kanaldır. Şirketin hedeflerine ulaşma derecesinin, farklı birimler bazında izlenebilmesi sağlanır. İş yerinde güçlü ve sağlıklı ilişkilerin ve iletişimin kurulmasına yardımcı olunurken, yetenek havuzuna dahil olan çalışanların tespiti ile yetenek yönetimine girdi sağlanır ve Şirketin organizasyonel verimliliği artırılır.

KAPSAYICILIK

Sarkuysan mevcut çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı (DEI) korumak ve daha da ilerletmek, "hedef belirlemeyi ve DEI ilerlemesini ölçümler aracılığıyla izleme"yi öncelikleri arasında tutar ve bunun için dikkat vermeyi ve kaynak ayırmayı önemli bulur. Sarkuysan'da tüm çalışanların organizasyon içindeki karar alma süreçlerine ve gelişim fırsatlarına tam olarak katılım sağlaması desteklenir. Sarkuysan'da kapsayıcılığı benimseyen ve herkesin saygı duyulduğunu, kabul edildiğini, desteklendiğini ve değer verildiğini hissettiği bir çalışma ortamı bulunmaktadır. Sarkuysan, çeşitliliğin olduğu bir işgücünde potansiyeli ortaya çıkarmanın kapsayıcılık olduğunu bilir. Bu çerçevede kapsayıcılık yedi temel boyutuyla tanımlanmaktadır: Adil muamele, farklılıkları dahil etme, karar verme, psikolojik güvenlik, güven, aidiyet ve çeşitlilik.

Adil muamele: Şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olan çalışanlarımız ödüllendirilir ve adil bir şekilde tanınır.

Farklılıkları dahil etme: Çalışanlarımız birbirlerinin görüşlerine saygı duymakta ve değer vermektedir.

Karar verme: Öneri, eğitim, yönetimi gözden geçirme, riskin erken saptanması, denetim ve kurumsal yönetim komiteleri yıl içerisinde farklı zamanlarda toplanarak çalışanlar tarafından sunulan fikir ve önerileri adil bir şekilde değerlendirir.

Psikolojik güvenlik: Sarkuysan'da her kademede çalışanlar gerçek duygularını ifade etmek konusunda özgür hissederler.

Güven: Şirketin çalışanlarıyla kurduğu iletişim her zaman dürüst ve açıktır.

Aidiyet: Her çalışanımız Sarkuysan ailemizin birer üyesidir ve yüksek kıdem ortalamamız ile sunduğumuz sosyal etkinlikler ile birlikte sadece çalışanlarımızca değil, çalışanlarımızın aileleri ve toplumsal paydaşlarımızla da desteklenen güçlü bir aidiyet bağımız bulunmaktadır.

Çeşitlilik: İşgücünde çeşitlilik bizi biz yapan değerlerimizden biridir.

ÖDÜL VE ÖNERİ SİSTEMİMİZ



Şirketimizin ilk kurucuları arasında bulunan ve 30 yıl Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunan rahmetli başkanımız Cihan BEKTAŞ adına çalışanlarımıza her yıl "Kurumsal ve İdari", "Teknik", "İş Disiplini, İş Ahlakı, İşçi Sağlığı ve Güvenliği" ve "Öneri" alanlarında olmak üzere dört ana kategoride "Cihan BEKTAŞ Başarı Ödülleri" verilir. Ayrıca yılın başarılı servis ve işletmeleri seçilerek yıl boyunca servislerinde asılacak başarı bayrağını almaya hak kazanırlar.

Şirketimizce, çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerine, işi geliştirici uygulamalarına büyük değer verilerek öneri yapılması teşvik edilmektedir. Her personelimizin insan kaynakları portalımız üzerinden rahatlıkla ulaşabileceği öneri sistemimiz çerçevesinde uygun öneri yapanlar öneri komisyonumuzun değerlendirmeleri dahilinde ödüllendirilir. Bunların yanında her yıl sonundaki üretime geçiş yıl dönümlerini kutlama günlerinde 5.

15.ve 25. Kıdem yıllarını dolduran çalışanlarımız aralık ayında yapılan Sarkuysan bayramlarımızda sahneye davet edilerek, teşekkür şiltesi ve armağanlar verilir.

ÇALIŞANLARIMIZA SAĞLADIĞIMIZ SOSYAL ETKİNLİKLERİMİZ

Çalışanlarımıza sağladığımız kapsamlı sosyal etkinliklerimiz ile onların sosyal gelişimine, karşılıklı ilişkilerin güçlenmesine ve keyifli bir çalışma ortamının oluşmasına yardımcı olmak amaçlanmaktadır.

KURUMSAL KUTLAMALAR

SARKUYSAN BAYRAMIMIZ (ÜRETİME GEÇİŞ YIL DÖNÜMÜ KUTLAMALARI)



Her yılın aralık ayında üretime geçişimizin yıl dönümü kutlamaları çerçevesinde şirketimiz merkezinde kutlama törenleri gerçekleştirilir. Öğleden önce Yönetim Kurulumuzun yıl içinde yardım yapılan bir kurum ya da kuruluşu ziyaretine başlayan ve çalışanlarımızın ailelerinin de katıldığı fabrika gezimizle devam eden kutlamalar, üretime geçiş töreniyle devam eder. Törende yıl içinde aramıza katılan çalışanlarımız anons edilirken, şirketin kuruluşundan vefatına kadarki 30 yıllık sürede Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Cihan BEKTAŞ adına 4 dalda oluşturulan başarı ödülleri sahipleri açıklanarak ödüllendirilir. Ödül; idari, teknik, öneri ve mavi yakalılar kategorisinde verilir. Cihan BEKTAŞ başarı ödülleri ve yıl içerisinde verdiği önerilerle üç kategoride ödüle hak kazanan çalışanlarımız anons edilerek ödülleri teslim alır, yılın başarılı servis ve işletmelerine başarı bayrakları verilir. Yıl içerisinde 5., 15., ve 25. yıllarını dolduran çalışanlarımız da anons edildikten sonra tören sona erer ve çalışanlarımızdan oluşan Türk Müziği Korumuzun misafir sanatçı ve sunucularla da desteklenen halka açık konserine geçilir.

KURULUŞ YIL DÖNÜMÜ KUTLAMALARI



Sarkuysan'ın Kuruluş Yılı dönümü olan Mayıs ayı içerisinde, baharın da gelişi ile birlikte Şirket Merkezimizin bünyesinde bulunan, çalışanlarımızın molalarında dinlenerek hoş vakit geçirebileceği gül bahçesi, kamelyalar, çay servisi, voleybol ve basketbol sahaları bulunan Hasbahçemizde kuruluş yıl dönümümüz çerçevesinde yapılan kutlamalar sırasında, Halk Oyunları Topluluğunca gösteri sunulur, spor etkinlikleri yapılır. Ayrıca bu yıldönümlerinde 1 Temmuz itibarıyla bir üst kademeye terfi eden personel ile emekliliğe ayrılacak çalışanlar açıklanır.

MÜZİK



SARKUYSAN TÜRK MÜZİĞİ KOROSU

Şirketin, çalışanlarından arzu edenlerin katıldığı Türk Müziği Korosu bulunmaktadır. 26 yıllık bir geçmişi bulunan koro her yıl personele ve halkımıza açık konserler verir.

SARKUYSAN HALK OYUNLARI TOPLULUĞU

Çalışanlardan arzu edenlerin katıldığı Halk Oyunları çalışması yapılır. Halk oyunları ekibimiz kurumsal kutlama törenlerinde, çalışanlarımızın çocukları için

düzenlediğimiz sünnet düğünümüzde, yerel ve ulusal yönetimlerin düzenlediği etkinliklerde gösteriler yapar.



TIYATRO ETKİNLİĞİ

Kardeş kuruluş Demisaş ile Sarkuysan çalışanlarından arzu edenlerin katıldığı tiyatro topluluğu hazırladıkları oyunları çalışanlara ve halka sunarlar.



SPOR

KADIN ÇALIŞANLARIMIZA PİLATES ÇALIŞMASI



Arzu eden kadın çalışanlarımız haftada 2 gün öğle molalarında pilates dersi almaktadırlar.

SOSYAL AKTİVİTELER

ÇALIŞANLARIMIZIN ÇOCUKLARI İÇİN SÜNNET DÜĞÜNÜ

Her 3 yılda bir çalışanlarımızın çocukları için yemekli, programlı ve hediyeli Sünnet Düğünü yapılır.



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI

"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" münasebetiyle ailemiz bünyesinde yer alan şirketlerimizde çalışan kadınlarımıza Yönetim Kurulu Başkanımızın kutlama mesajının yer aldığı armağanlar verilir.



23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI KUTLAMASI



"23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı" münasebetiyle ailemiz bünyesinde yer alan şirketlerimiz çalışanlarının çocukları ve ilköğretim

okulumuz öğrencilerinden şirketimize ulaştırılan resim, kompozisyon, şiir çalışmaları Şirketimizde sergilenir, Sarkuysan Gazetemiz ve günlük Günaydın bültenimizde yayınlanır, katkıda bulunan çocuklarımıza teşekkür hediyeleri verilir.



ÇALIŞANLARIMIZ VE AİLELERİNE YAZ PİKNIĞI

Şirket çalışanları her yıl aileleri ile birlikte düzenlenen pikniğe katılabilmektedirler. Piknik gün boyunca yemekli ve çeşitli eğlencelerle gerçekleşir. Bir yıl kır pikniği şeklinde düzenlenen piknik aktivitemiz bir diğer yıl boğaz tekne turu şeklinde gerçekleşmektedir.

10 KASIM ATAMIZI ANMA TÖRENLERİMİZ



10 Kasımlarda Fabrikamızda çalışanlarımızın katıldığı anma törenleri yapılır. Lisemizde düzenlenen törenlere de yönetimimizce katılım sağlanır. Atatürk Haftası münasebetiyle Sarkuysan Anadolu Lisemizde her yıl düzenlenen kompozisyon yarışmasında dereceye girenler ödüllendirilerek, çalışmalarını Sarkuysan Gazetesinde yayınlanır ve fabrika törenlerinde okunur.

ÇALIŞANLARIN EŞLERİNİN FABRİKA ZİYARETLERİ

Fabrikanın üretime geçiş yıl dönümünde arzu eden eşler fabrikayı ziyaret ederek bilgilendirilir.

HASBAHÇE ETKİNLİKLERİ

Genel Müdürlük binasının arka tarafında yer alan ozenle düzenlenmiş Hasbahçe'de personel öğle tatillerinde dinlenmekte; ayrıca tavla, satranç gibi çeşitli turnuvalar da yapılmaktadır.



ÖĞLE PAYDOSU ETKİNLİKLERİ

Çalışanlar kış aylarında öğle paydoslarında konferans salonunda DVD'den müzik yayını, canlı performans gösterileri, kısa konferanslar izleyebilirler.

İLETİŞİM



SARKUYSAN GAZETESİ

Şirket içinde oluşan haberlerin ve çeşitli faydalı yazıların toplandığı yıllık gazete bir haberleşme aracı olarak çalışanlara, müşterilere ve ilişki içinde olunan kişi ve kurumlara dağıtılır.

GÜNLÜK "GÜNAYDIN" BÜLTENİ

"Günaydın" Bülteni her sabah bilgisayar ortamında mensuplara "Günaydın" demektir. Bültende yararlı bilgiler, makaleler, eğitici öyküler, güzel sözler vs. olmakta, personelin yeni bir güne enerji dolu ve yüksek motivasyonla başlaması amaçlanmaktadır.

HABERLEŞME AĞI

Haberleşme fonksiyonunun etkinliği için farklı kanallar kullanılmaktadır. Outlook üzerinden yapılan mailleşmeler, sosyal olaylarda ve genel haber değeri olan konularda tüm çalışanlarımıza gönderilen kısa mesajlar, Sarkuysan portalı, duyuru sistemi ve işletmemiz içinde bulunan panolar bunlardan birkaçıdır.

ÜCRETLENDİRME

Şirkette ücret ödemeleri ay ortasında avans olmak üzere ay sonunda yapılır. Ücret artışları her yıl mart ve eylül aylarında birçok kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilir.

2023 HEDEFLERİMİZ

2023 yılında insan kaynaklarında öncelikli hedefimiz 2022 yılında 20,4 saat olarak gerçekleşen kişi başına eğitim saatimizi; kişi başına ortalama 25 saat, toplamda ise 21.216 saat olarak gerçekleştirmektir. Covid döneminde online olarak gerçekleştirdiğimiz törenlerimizin 2022 yılında pandemi öncesindeki gibi yüzyüze yapılması hedefimiz de gerçekleşmiş, Kuruluşumuzun 50. Yılı 28 Mayıs 2022 tarihinde Hasbahçemizde, Üretime Geçişimizin 47. Yıl dönümü ise 24 Aralık 2022 tarihinde ailemizle birlikte kutlanmıştır. Çalışanlarımıza sağladığımız sosyal etkinliklerimizden olan Türk Müziği korumuz da anılan törenlerde halkımıza ve çalışanlarımıza başarılı konserler vermiştir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanır. İnsan Kaynakları birimi tarafından hazırlanan görev tanımları, Personel Yönetmeliği, Toplu İş Sözleşmesi ve Kurumsal Davranışın İlkelerini içeren "Kurum Kültürümüzün Temel Kaynakları" isimli kitapçığımız basılı olarak her çalışana verilir. İş kazalarını önlemek amacıyla yürüttüğümüz faaliyetler arasında "İş Güvenliği El Kitabı" öncelikli olarak işçilerimize verilmektedir. Şirketimizin öncelikleri arasında yer alan çalışan sağlığını korumaya yönelik olarak işyeri sağlık birimimizce aşı, sağlık taraması, tıbbi takip gibi uygulamalar titizlikle yapılmaktadır. İş Güvenliği alanında da sahip olduğumuz "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği" yönetim sistemi standartları çerçevesinde gerekli çalışmalar yasal mükellefiyetlerimizle bütünleşik olarak yürütülür. Tüm çalışanlarımız ile eş ve çocukları grup ferdi kaza poliçesi ile 7/24 ve 365 gün her türlü kazaya karşı sigortalıdır.

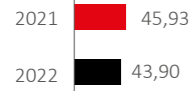
İŞ GÜVENLİĞİ

- Çevreye duyarlı, güvenli ve sıfır kaza hedefli bir iş ortamı sağlamak için çalışanlarımıza Çevre ve İSG Eğitimleri düzenli olarak verilmekte; rutin yürütülen Risk Analizi ve Saha Gözetim çalışmalarıyla işletme içi ve harici alanlarda olası kaza riskleri efektif bir şekilde belirlenerek hızlı bir şekilde elimine edilmekte veya minimize edilmektedir.
- Çalışanların ve çalışan temsilcilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerince aktif katılımını desteklemekte ve bilgi paylaşımında şeffaf olunmaktadır.
- Çalışma ortamındaki tehlikeleri ortadan kaldırma, daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacı ile Yönetim, Çalışan temsilcisi ve Çalışan işbirliğini sürdürmektedir.
- Doğal kaynak tüketimi ve emisyonlar kontrol altında tutularak arıtma veya bertaraf ihtiyacı azaltılmıştır. Üretimde çevre dostu teknolojiler kullanarak atıkların kaynağında azaltımı ve doğal kaynakların verimli kullanımı sürdürülmektedir.
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerimizin verimli şekilde icrası ve periyodik gözden geçirmelerle sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

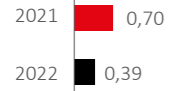
İŞ KAZALARI

Yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen yıl sonu toplantılarında iş kazaları önceki yıllarla birlikte değerlendirmekte, kök nedenleri ortadan kaldırmaya yönelik çok yönlü çalışmalar çerçevesinde kazaların tekrarını önlemeye yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır. Sıfır iş kazası hedefiyle yürüttüğümüz faaliyetler doğrultusunda, Kaza Sıklık Oranı (KSO) Çalışılan her 1.000.000 saatte gerçekleşen iş kazası sayısı) 2021 yılında 45,93 iken, 2022'de 43,90 olarak gerçekleşmiştir. 6331 sayılı İSG kanunu uyarınca iki yılda bir risk değerlendirme çalışması yapılan işyerimizde, İSG şefliği aylık güncellediği saha gözetim raporları ile işletmelerde risk teşkil eden güvenlik eksikliklerini tespit ederek ilgili bölümlerle paylaşmakta, iş kazası sonrası işbaşı yapan personele işyeri hekimiyle birlikte eğitim vermektedir. İSG Kurulu aylık toplantılarında kurul üyelerinin getirdiği güvenlik açıkları teknik açıdan ele alınarak hızlı bir şekilde karara bağlanmakta ve en kısa sürede aksiyon alınmaktadır. Bununla birlikte kişisel koruyucu donanımların eksiksiz kullanımı ve makina parkında koruyucu donanımlarının aktif halde tutulması gibi hususlar da düzenli saha denetimleriyle teşhis ve temin edilmektedir.

Kaza Sıklık Oranı



Kaza Ağırlık Oranı



İSG Eğitimleri (Saat)



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimizin amacı önlemeye yöneliktir. Sıfır kazasızlık hedefimize ulaşmak için gerekli eğitim altyapı ve teknolojiyi uygulamaktan çekinmeyen yönetim anlayışındayız.

Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve kurum içi İSG kültürünü sürekli geliştirmek amacıyla eğitim faaliyetlerine Covid tedbirleri çerçevesinde verimli bir şekilde devam edilmiştir. 2021 yılında 8.480 saat gerçekleştirilebilen İSG, AFAD ve ilkyardım eğitimlerimiz, 2022 yılında ise 10.556 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

Beyaz yakalı yöneticilerimize her yıl verdiğimiz dönemsel farkındalık eğitimleri çerçevesinde, İSG kurumumuzun faaliyetleri, sahada tespit edilen riskler, iş ekipmanlarının doğru kullanımı, kazaların istatistiksel analizi, çözüm önerileri, alınan ve alınması gereken önlemlere yer verilmektedir. Bu eğitimler sadece iş güvenliğiyle kısıtlı olmayıp deprem, yangın vb doğal afetlere karşı da ortak bilinç oluşturmaya hedeflemektedir.

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranları

YIL	Çalışan Sayısı	Çalışılan Saat Toplamı	Kaza Sayısı	Kayıp İş Gücü		Kaza Oranları	
				gün	saat	Sıklık	Ağırlık
2021	836	1.959.334	90	1.370	10.275	45.934	0,699
2022	855	1.913.277	84	741	5.557,5	43.904	0,387

(Tüm işyerleri dahil, yıllık değerlerdir.)

Çalışılan saat = Normal Çalışma + Fazla Mesai saatleri baz alınmıştır.

$$\text{KAZA SIKLIK ORANI} = \frac{\text{TOPLAM KAZA SAYISI}}{\text{TOPLAM ÇALIŞMA SAATI}} \times 1.000.000$$

(Her 1 Milyon Çalışma Saati Başına Yaşanan İş Kazası)



Bununla birlikte mevcut proseslerin yürütülmesi esnasında oluşabilecek çevre ve iş sağlığı risklerine karşı şirketimizde tüm tedbirler alınmakta ve gerekli eğitimler periyodik olarak verilmektedir. Firmamızın faaliyette olan tüm lokasyonları "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem" belgesine sahiptir. Bu standart gereği yapılması elzem yangın, arama kurtarma ve tahliye konulu acil eylem tatbikatları her yıl düzenli olarak, çalışanlarımızın yoğun ilgisi ve gönüllü katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

FAALİYETLER

İş sağlığı ve güvenliğini şirket kültürünün öncelikli temel değerlerinden biri olarak benimseyen firmamız, bu stratejiye uygun olarak İSG yatırımlarına her yıl önemli bir pay ayırmaktadır. Bu çerçevede çalışma ortamı temizliğinin çalışan sağlığına etkisi gözetilerek daha temiz bir fabrika için şirketimize bir adet endüstriyel tip yol temizlik aracı alınmış ve temizlik filomuz genişletilmiştir.

Ayrıca fabrikalarımız genelinde yaygın kullanılan tepe vinçlerine güvenli erişim ve bakım amacıyla toplamı 1.000 metreyi bulan bakım platformları devreye alınmıştır. Çatı yaşam yollarımız ise 14 lokasyon ve 45 noktada toplam 4.200 metreye ulaşmıştır.

Şirketimiz çevreye duyarlı faaliyetleri kapsamında filosunda bulunan dizel forkliftlerin %40'ını zaman içinde terk ederek çevre ve çalışan dostu elektrikli forklift kullanımına geçmiş, bu vesileyle yıllık karbon ayak izinde yaklaşık 235 ton tasarruf sağlanmıştır. Diğer taraftan dizel forklift parkındaki tüm araçlara önce can, sonra ekipman güvenliği hedefiyle hız regülasyonu uygulanmıştır. Bu sayede karbon ayak izi yıllık yaklaşık 30 ton azaltılmıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ

SARKUYSAN A.Ş.'NİN SOSYAL YATIRIMLARI



Sarkuysan sadece üretimiyle değil, toplumsal sorumluluk bilinciyle yaptığı kurumsal yatırımlarla da toplumumuza değer katmaktadır.

1970'lerin başında Kapalıçarşı'da altın ticareti ile uğraşan başlangıçta çok az sayıdaki bir grup esnaf, vatan sevgisinin yarattığı ve beslediği hayalle o dönemde eksikliği Kıbrıs olaylarında ağır bir şekilde yaşanan savaş uçağı ihtiyacımızı karşılayacak bir fabrika kurmayı hedeflerler. Hayallerinde yaşadıkları uçak fabrikası için ülkenin mevcut teknik yeterliliklerinin ve mali güçlerinin kafi gelemeyeceğini anlasalar da artık yola çıktıklarından memleketimize mutlaka önemli bir sanayi tesisi kazandırmak için bütün güçleriyle çalışacaklardır. Nihayet hayallerini 9 Mayıs 1972 yılında Sarkuysan (Sarraflar, Kuyumcular, Sanatkarlar) ismiyle kurdukları Şirkete gerçek hayata taşıyarak Aralık 1975 yılında Gebze Bölgesinde stratejik bir ara sanayi ürünü olan elektrolitik bakır mamulleri üretecek fabrikanın



temelini atarlar. Temele konulan harçlar Şirketin her zaman yolunu aydınlatacak ilke ve değerleriyle karılır. Bu değerler; faaliyetlerinde dürüstlük, çevreye saygılı üretim, çalışanlarıyla bütünleşen profesyonel yönetim, yenilikçi, yaratıcı, rekabetçi dinamik bir yapı, üretim yanında sosyal ve toplumsal yatırımlardır.

Sarkuysan sınıai faaliyetleri yanında sosyal ve toplumsal yatırımlara da büyük önem verir. Şirket, gönüllü sosyal sorumluluk bilinci içinde eğitim, sağlık, diyanet, çevre, spor gibi her alanda projeler gerçekleştirerek toplumsal değerler yaratır. Bu gerçekleşen ve yürüyen projelerin belli başlı olanları aşağıda kategorik olarak özetlenmektedir.

YAPILAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Şirketin sosyal projeleri Afrika Ülkelerine kadar uzanır. Bu kıtanın yoksul ülkelerinden Senegal ve Gambiya'da "SEN DE GEL" Derneği vasıtasıyla bir köyde su kuyusu açılmasına, diğer iki köyde ise değirmen kurulmasına sponsor olunur.

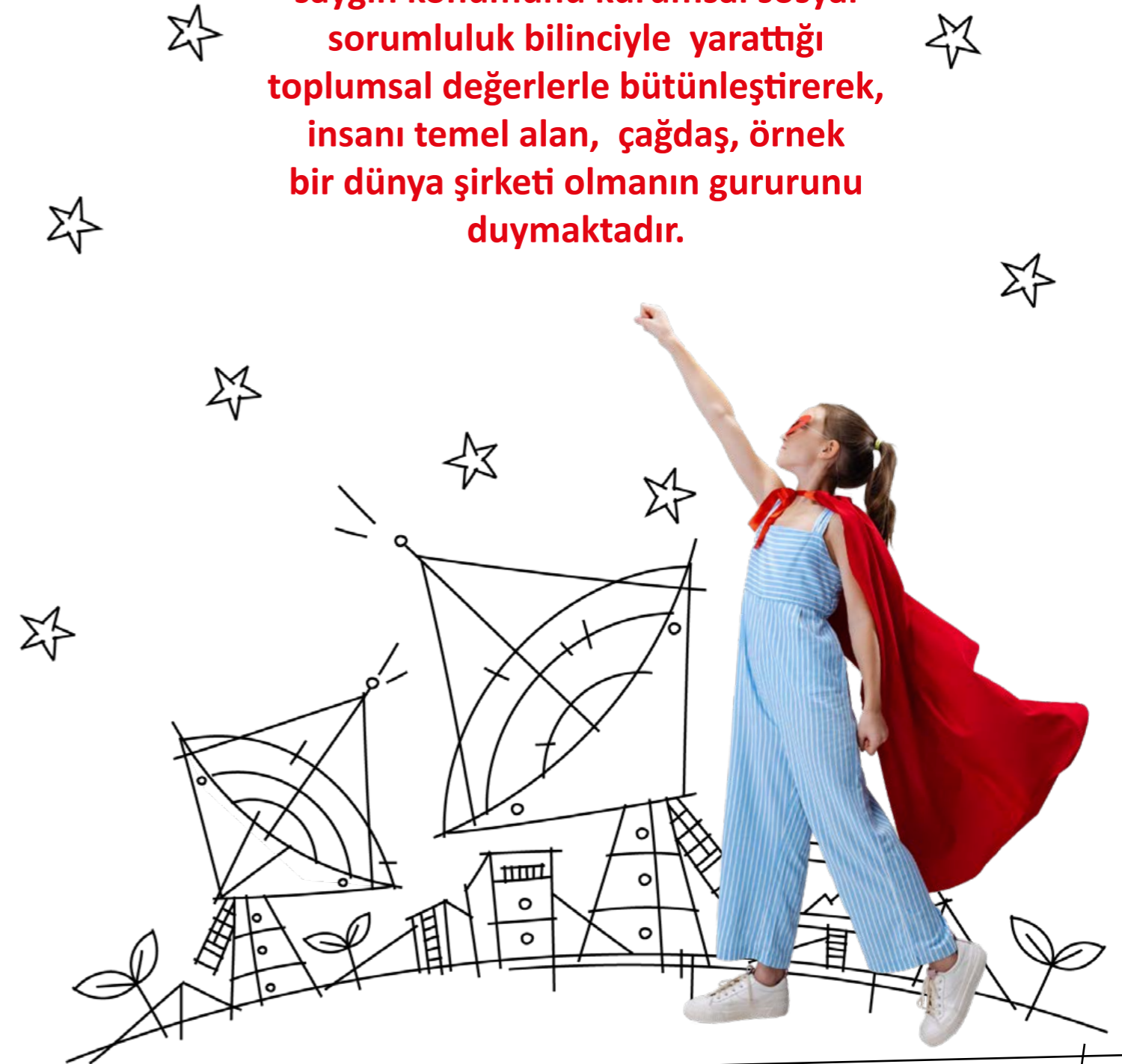
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI DESTEĞİ

Sarkuysan, topluma faydalı faaliyetlerde bulunan çeşitli sivil toplum örgütlerine doğrudan bağış yaparak etkinliklerine katkıda bulunur.



SARKUYSAN, KURULUŞUNUN 50. YILINDA

üretimde global ölçekte kazandığı saygın konumunu kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle yarattığı toplumsal değerlerle bütünleştirerek, insanı temel alan, çağdaş, örnek bir dünya şirketi olmanın gururunu duymaktadır.



SAĞLIK ALANINDAKİ YARDIMLARIMIZ

Sarkuysan, fabrikasının bulunduğu bölgede sahibi olduğu arsası üzerinde çevre halkına ücretsiz tıbbi hizmet vermek üzere bir sağlık ocağı açmayı planlarsa da, yaptığı girişimler maalesef idari ve bürokratik engellere takılır. Bunun üzerine bu alanda orijinal ve örnek bir proje geliştirir.



Bu proje çerçevesinde hastanelere tıbbi cihaz bağıışı yapılır. Yılbaşlarında dağıtılan eşantyonları kaldırarak bunun bütçesiyle 29 yıldan bu yana her yıl bir veya birkaç sağlık kuruluşumuza acil gereksinim duyulan tıbbi cihaz bağıışında bulunulur. Bugüne kadar İstanbul ve Kocaeli bölgesinde onlarca devlet ve vakıf hastanelerine çok değerli tıbbi cihazlar bağıışlanır.



Kadıköy Sağlık Eğitim Vakfı'nın (KASEV) huzurevinde bulunan bir oda da Şirket tarafından tıbbi cihazlarıyla yeniden tefriş edilir.



EĞİTİM ALANINDAKİ FAALİYETLERİMİZ

Eğitim alanına yapılan yatırımlar Sarkuysan'ın kurumsal kimliğini oluşturan ana unsurlardan birisidir. Yaptığı okullar, verdiği karşılıksız burslar, bu alandaki faaliyetlere sağladığı katkılar ile Şirket gerçek bir eğitim dostudur.



SARKUYSAN ANADOLU LİSESİ

Şöyle ki; önce fabrikasının bulunduğu bölgenin bağılı olduğu Gebze'de büyük ihtiyaç duyulan modern bir lisenin yapımı üstlenilerek 01.11.1986 tarihinde öğretime açılır. 1991 yılında kapasitesi büyütülerek derslik sayısı 22'den 33'e çıkartılır. Şirket her yıl lisenin bakımını da yapar. Pandemi döneminde öğretmen ve öğrencilerin ihtiyaç duydukları hijyen malzemelerinin temini şirketimiz tarafından yapılır.



SARKUYSAN İLKÖĞRETİM OKULU

Bir diğer okul yatırımı ise Şirket Merkezinin bağılı olduğu Darıca Bölgesinde gerçekleştirilir. Bu bir ilköğretim okulu olur. "Sarkuysan İlköğretim Okulu" 4.000 m² kapalı alanda, 2 ana sınıflı, oyun odalı, engelli asansörlü, 32 derslikli modern laboratuvarları ile 1.060 öğrenci kapasiteli olarak 06 Ekim 2009 günü eğitime açılır.



SARKUYSAN – ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ:



Çeşitli alanlarda üniversitelerimizle işbirliği yapılır, projeler geliştirilir, özgün projelere destek verilir, alanında fakültelerinden dereceyle mezun olanlara armağanlar verilir. Yöneticilerimiz ve Çalışanlarımız kongre ve üniversitelerde düzenlenen etkinliklerde iş hayatlarıyla ilgili deneyimlerini her daim paylaşmaya hazırdırlar.

EĞİTİM ALANINDA DİĞER YARDIMLARIMIZ



Şirket kendi yaptığı okullar yanında bu alandaki çeşitli girişimlere de destek olur. Bu çerçevede;

- Gölcük ilçesinde hasarlı Dumlupınar İlköğretim Okulunun yeniden yapımında bir sınıfın maliyetini karşılar.
- Gebze'de bulunan Otistik Çocuklar Eğitim Merkezi'nin ihtiyacı olan bireysel eğitim amaçlı 2 sınıfın yapımını gerçekleştirir.

- 2015 yılında Darıca Öğretmen Füsün Erdemir Sağlık Meslek Lisesi'nde 3 laboratuvar kurarak bu sahada büyük bir ihtiyacı karşılayarak öğrencilerin mesleki pratiklerine katkı sağlar.
- Gebze'de kapalı cezaevinde kalan kadınların yanlarındaki çocukları için açılan anaokulunu tefriş eder.
- Yine Gebze'de kurulu Otizmliler Çocuklar Derneğinin eğitim salonunun donanımına katkıda bulunur.
- Ayrıca Darüşşafaka Cemiyeti öğretim kurumunda 2 öğrencinin masrafları karşılanarak "Veli Bağıışçısı" olur.

BURSLARIMIZ

940 ÖĞRENCİYE KARŞILIKSIZ BURS

Burslarımızla 707 öğrenci yüksek tahsillerini tamamladı. Halen 233 öğrenci de okullarına devam ediyor.



Şirketin eğitim alanına önemli bir desteği de karşılıksız verdiği öğrenci burslarıdır.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Hayrettin Çaycı'nın başlattığı burs programıyla çalışanların yükseköğrenim kazanan çocuklarına verilen burslarla bugüne kadar 372 kişi iş hayatına atılmış olup halen 127 öğrenci de eğitimine devam etmektedir. Bu burstan Sarkuysan Lisesinden mezun, üniversiteyi kazanan başarılı öğrenciler de yararlanmaktadır.

Burs uygulamasında ikinci kol da çalışanların gönüllü katkı payları ile oluşturdukları fondan başarılı ancak maddi imkanları kısıtlı üniversite öğrencilerine burs verilmesidir. Bugüne kadar bu fondan 335 öğrenci yararlanarak iş hayatına atılır, 106 öğrenci de halen okullarına devam etmektedirler.

Şirket, meslek liselerinde okuyan öğrenciler ile mühendislik dallarında eğitim gören üniversite öğrencilerine yasal sınırların üzerinde staj yapma imkanı tanımaktadır.

Ayrıca AIESEC ve IAESTE gibi uluslararası kuruluşların öğrenci değişim programlarından yabancı uyruklu

öğrencilere staj imkanı sağlanır. 2020 - 2021 yılında yaşanan pandemi nedeniyle okullarımızda geçilen uzaktan eğitimin gerekli kaldığı tablete erişemeyen ilköğretim ve lisemiz öğrencilerine 100 adet tablet dağıtım yapılmıştır.

KÜLTÜR MİRASI



Şirket bu alanda da uzun yıllar Genel Müdürlük binası olarak kullandığı Şişhane'deki asırlık, ikinci derecede tarihi eser olan ve çok kötü durumda bulunan Frej Han'ı, yurt dışına da dağılmış onlarca mirasçılarını bir araya getirip satın alarak alanında büyük değerler olan Üniversite Hocaları ve uygulayıcılarla aslına uygun restore ettirir ve böylece bu muhteşem yapı tekrar kültür mirasımızda yerini almış olur.

TANITIM



ULUSLARARASI ORGANİZASYONLAR

Sarkuysan kendi alanında çeşitli uluslararası organizasyonlarda aktif görev alarak ve bu organizasyonlara ülkemizde ev sahipliği yaparak ülkemizin tanıtımına katkıda bulunur.

DİYANET



1993 yılında fabrikanın bulunduğu çevrenin ihtiyacı göz önünde tutularak kendi arsası üzerinde külliye şeklinde çağdaş her türlü konfora sahip geniş alanlı örnek, modern bir cami yaparak Diyanet İşleri Başkanlığı'na devredilir.

SPOR FAALİYETLERİMİZ

SARKUYSAN ERKEKLER MASA TENİSİ TAKIMI



Şirketin Erkekler Masa Tenis Takımı "Türkiye Masa Tenisi Süper Liginde" mücadele etmektedir ve 1991'den bu yana sıklıkla ülkemizi Avrupa Kupa Galipleri Turnuvasında temsil eder.

YÜZME YARIŞMALARINA KATILAN ÇALIŞANLARIMIZA DESTEK



Çalışanlarımız yıl içerisinde ülke çapında düzenlenen yüzme yarışlarına katılarak kendi kategorilerinde dereceler elde etmektedirler. Şirketimiz yüzücülerimize sponsor olarak, her türlü desteği sağlamaktadır.

SANAT FAALİYETLERİMİZ

SARKUYSAN TÜRK MÜZİĞİ KOROSU KONSERLERİ



Tamamen Şirketimiz çalışanlarından oluşan Türk Müziği Korumuz Türk Müziğine gönül veren Yönetim Kurulu Başkanı Hayrettin ÇAYCI'nın destekleriyle kurulmuş olup 25 yıldır faaliyet göstermektedir.

Korumuz, Halkımıza yılda en az iki kez TRT Ses Sanatçılarının da konuk olarak katıldığı konserler vermekte, İstanbul ve çevresinde düzenlenen çeşitli etkinliklerde sahneye çıkmaktadır.

"Ağır bir sanayi kuruluşunda böyle bir koronun kurulması ve sürekliliği Ülkemiz için bir ilktir."

TİYATRO VE HALK OYUNLARI EKİBİMİZİN GÖSTERİLERİ

Yine Şirketimiz çalışanlarından oluşan tiyatro ve halk oyunları ekiplerimiz yıl içerisinde düzenlenen etkinliklerde sahneye çıkarak halkımıza gösteriler sunmaktadırlar.

BÖLÜM VII
EKLER



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Sayıları	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	60	776	61	794
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	60	242	61	247
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	0	534	0	547

Taşeron Çalışanlar	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar	28	91	17	133

Çalışan Devri	2021	2022
Çalışan Devir Oranı	%3,59	%6,43

İstihdam Edilen ve Ayrılan Çalışanlar	Birim	2021	2022
İşe Yeni Giren	Kadın	4	12
İşten Ayrılan	Kadın	6	5
İşe Yeni Giren	Erkek	36	62
İşten Ayrılan	Erkek	24	50
Toplam - İşe Yeni Giren	Kişi	40	74
Toplam - İşten Ayrılan	Kişi	30	55

Çalışan Öğrenim Durumu	İlkokul	Ortaokul	Lise	Tic/Mes.	Önlisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
				Lisesi				
Mavi Yaka	31	33	107	296	69	11		547
Beyaz Yaka	6	6	34	68	34	132	28	308
TOPLAM	37	39	141	364	103	143	28	855

Yönetim Yapısı (Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Müdürler)	Birim	2021	2022
Kadın	Oran	%16,67	%23,68
30 Yaş ve Altı	Oran	%0,00	%0,00
30-50 yaş arası	Oran	%38,89	%26,32
50 Yaş ve Üstü	Oran	%61,11	%73,68
Yabancı	Oran	%0,00	%0,00
Engelli	Oran	%0,00	%0,00

Eğitim Saatleri	Birim	2021	2022
Mesleki ve Teknik Eğitim	Saat	2.802	4.523
Kişisel Gelişim	Saat	900	1.621
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre	Saat	8.480	10.556
Diğer	Saat	1.161	776
Toplam	Saat	13.343	17.476
2023 HEDEF:	SAAT		21.216

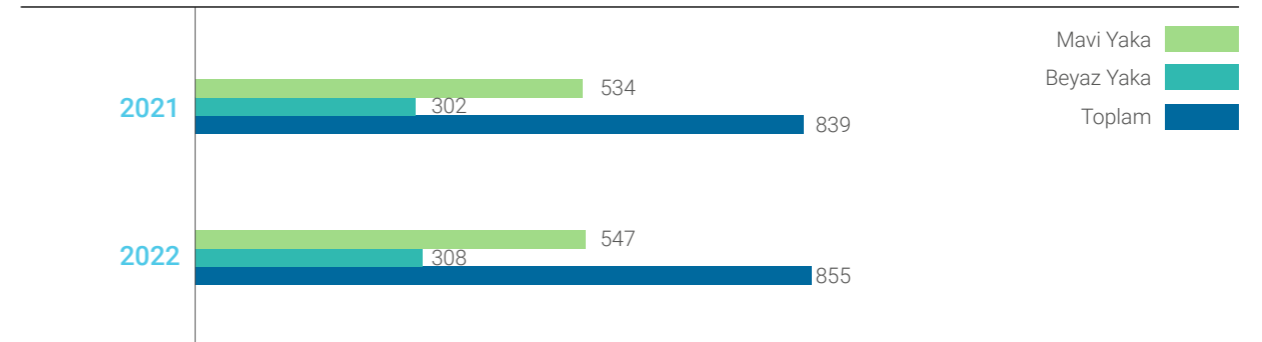
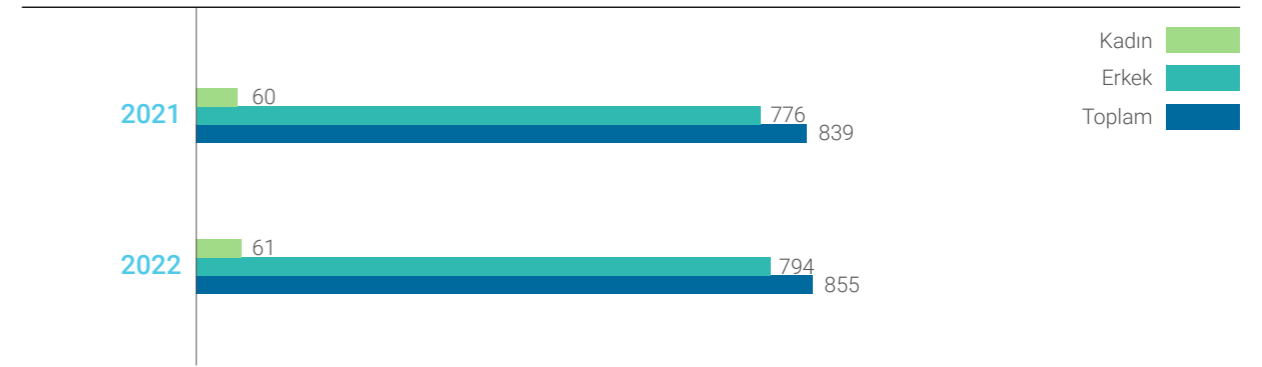
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Birim	2021	2022
	Saat	15,6	20,4
2023 - HEDEFLenen			25.0

Yönetim Kategorisine göre Çalışanlarımız	Birim	2021	2022
Genel Müdür	Kadın	0	0
	Erkek	1	1
Genel Müdür Yardımcısı	Kadın	0	0
	Erkek	3	3
Müdür	Kadın	4	4
	Erkek	16	15
Şef	Kadın	11	14
	Erkek	28	28
Mühendis	Kadın	7	7
	Erkek	28	30
Memur	Kadın	38	36
	Erkek	77	80
Teknisyen	Kadın	0	0
	Erkek	68	69
Ustabaşı	Kadın	0	0
	Erkek	21	21
İşçi	Kadın	0	0
	Erkek	534	547

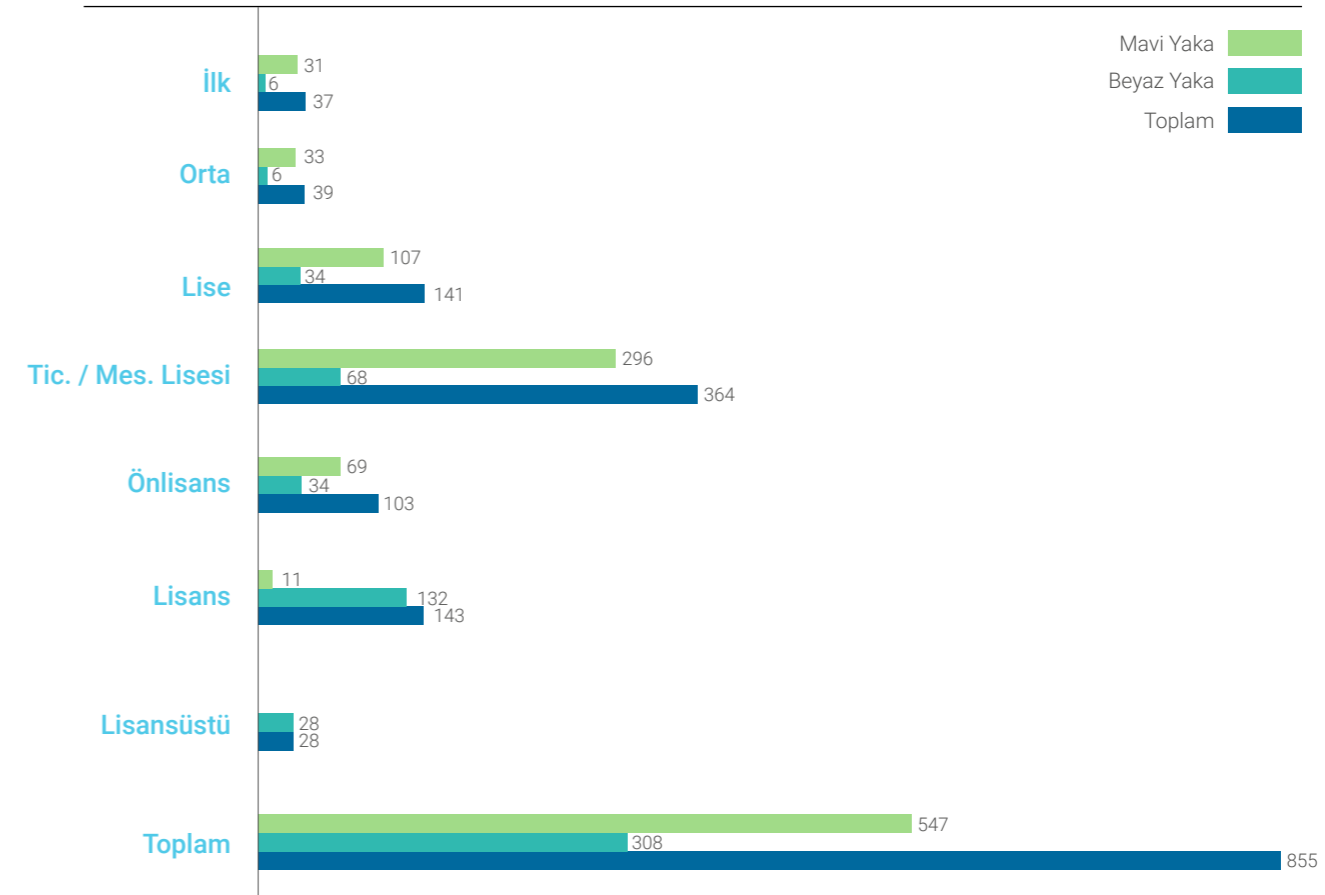
İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı*	45,9	43,9
Kaza Ağırlık Oranı**	0,70	0,39
Meslek Hastalığı Oranı***	0	0

*Kaza Sıklık Oranı= (Kaza Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati) *1.000.000
**Kaza Ağırlık Oranı= (Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati) *1.000
***Meslek Hastalığı Oranı= (Meslek Hastalığı Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati) *1.000.000

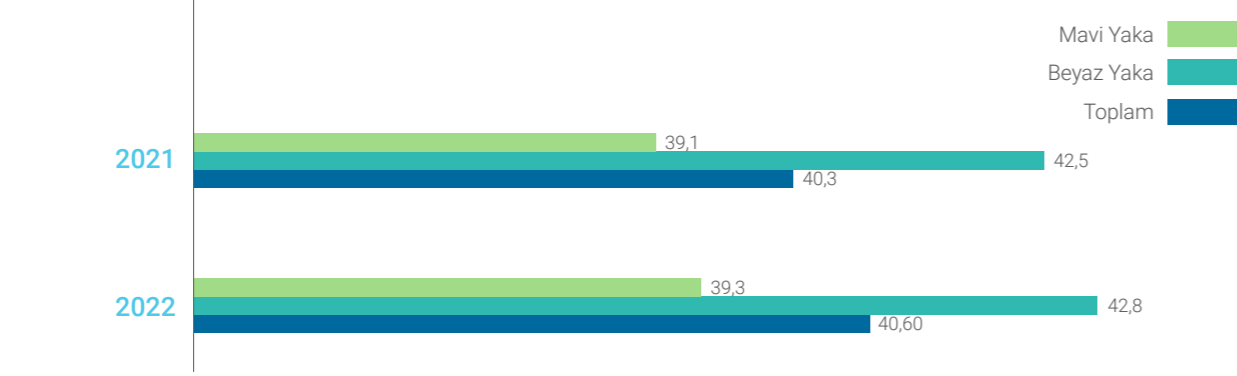
Çalışma Yılına Göre Çalışanlarımız	Birim	2021	2022
0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı	Kadın	14	20
	Erkek	173	198
5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı	Kadın	28	19
	Erkek	169	189
10 Yıl ve Üzeri Çalışan Sayısı	Kadın	18	22
	Erkek	434	407



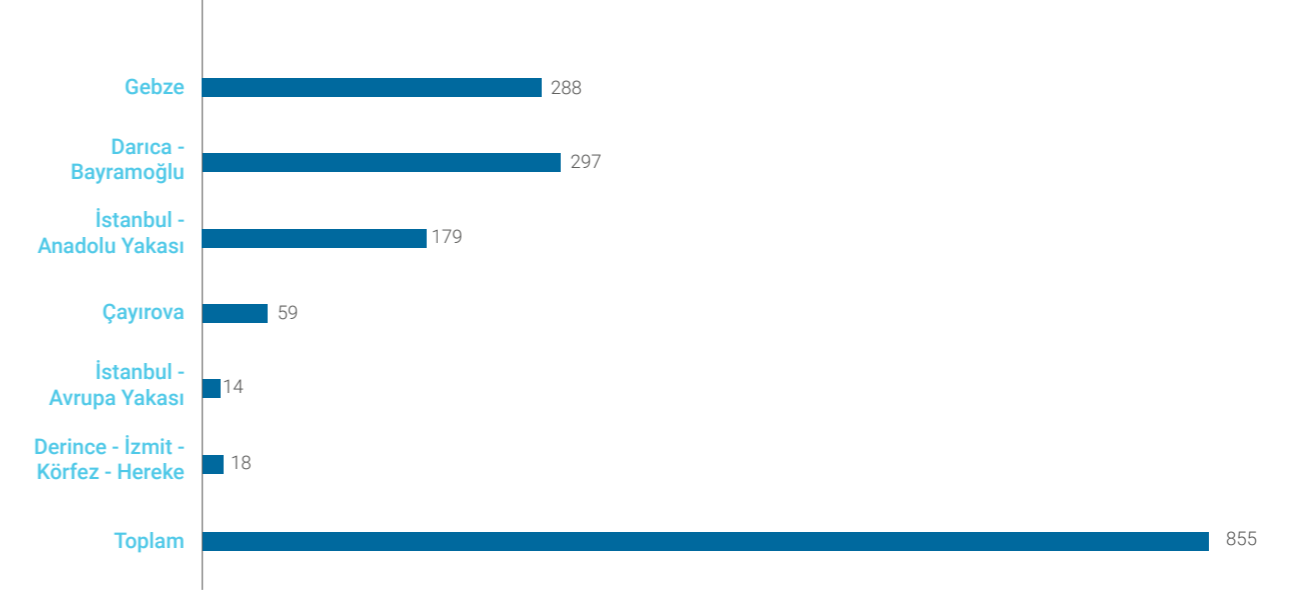
ÖĞRENİM DÜZEYİNE GÖRE ÇALIŞAN - 2022



YAŞ ORTALAMASI

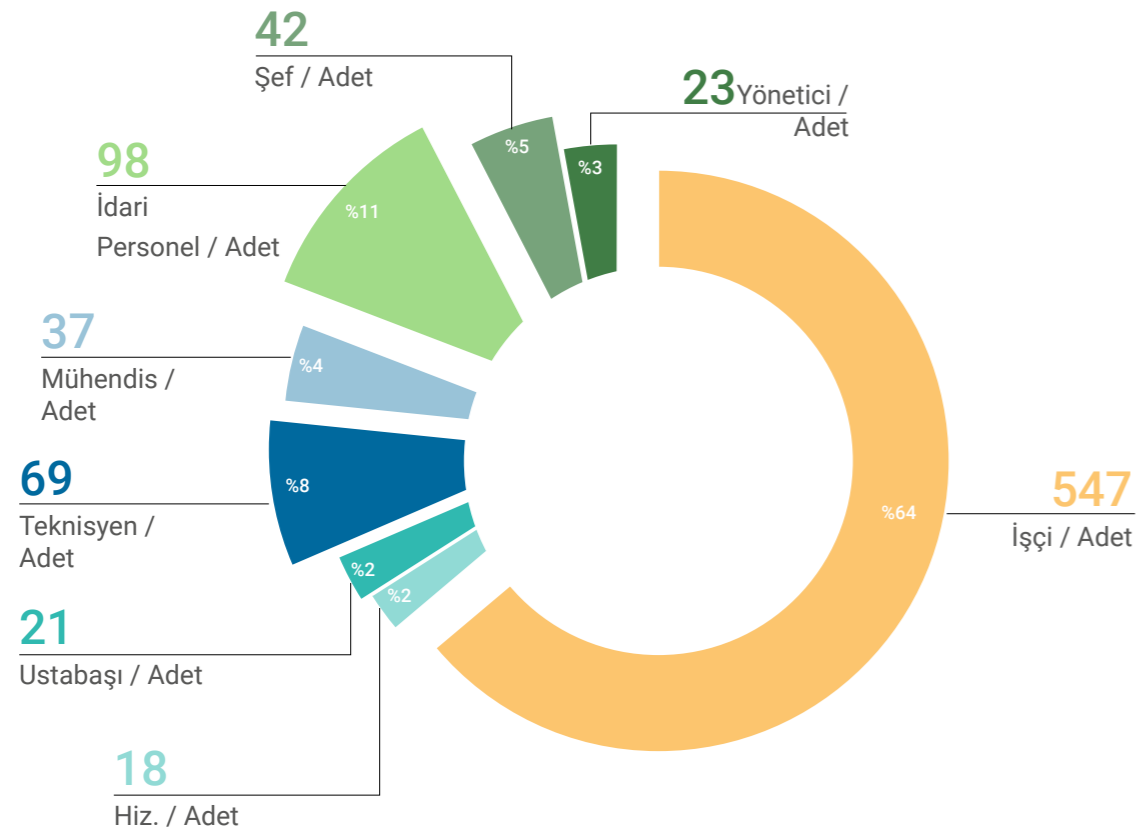


LOKASYON

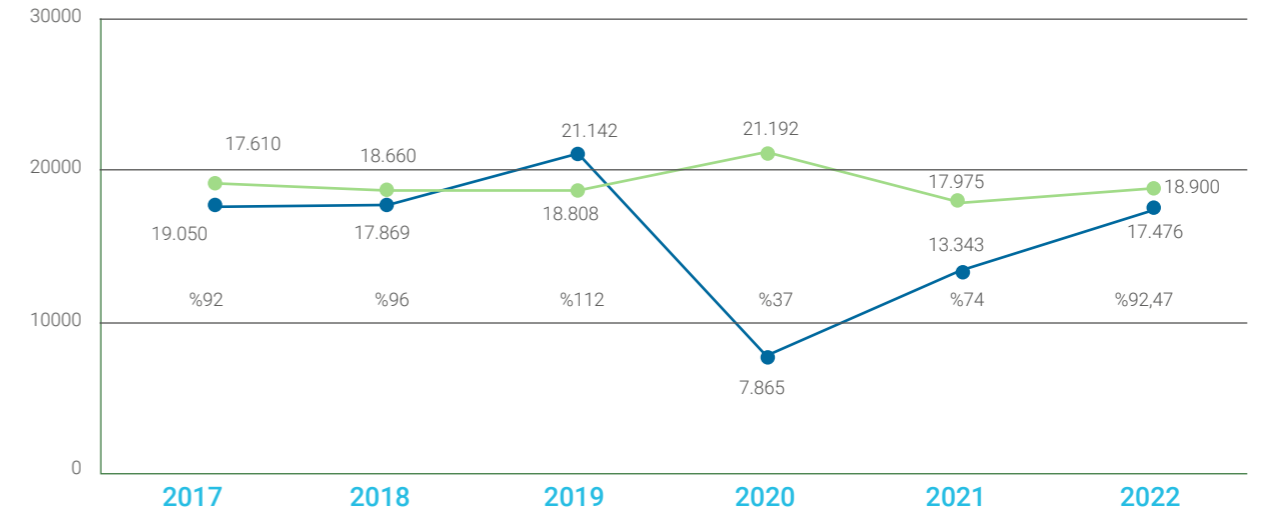


TOPLAM PERSONEL İÇİNDE % - 2022

855



Gerçekleşen Eğitim Saati Planlanan Yıllık Eğitim Saati Gerçekleşme Oranı %



* Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati 2022 Yılında 20.40 Saat Olarak Gerçekleşmiştir. 2023 Yılı için Planlanan Toplam Eğitim Saatimiz 21.216 Saattir. (Çalışan Başına Ortalama 25 Saat)

YILLIK EĞİTİM FAALİYETLERİ ÖZETİ

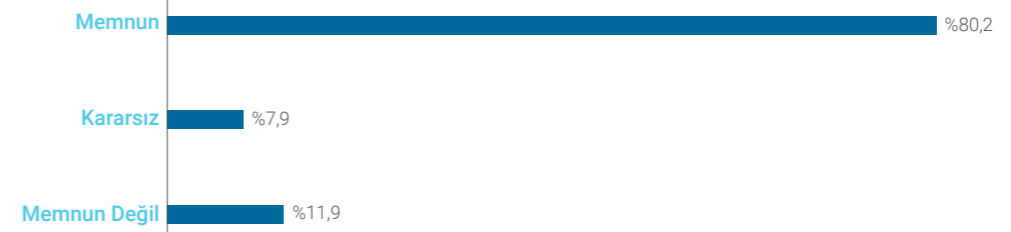
Eğitim Saatleri	Birim	2022
Mesleki ve Teknik Eğitim	Saat	4.523
Kişisel Gelişim	Saat	1.621
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre	Saat	10.556
Diğer	Saat	776
Toplam	Saat	17.476
2023 Hedef	Saat	21.216

* Eğitimlerimiz 10.556 saatini İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevre eğitimleri oluşturmaktadır.

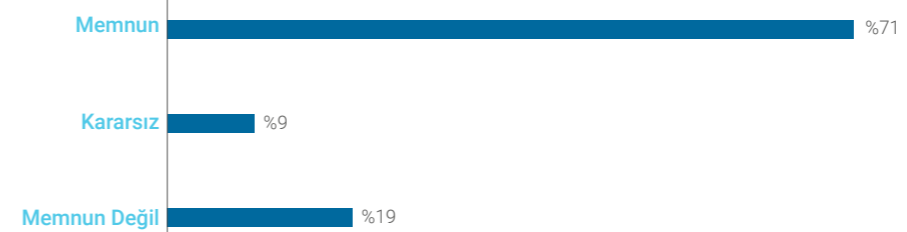
Ünite	Merkez	Fabrika	Emaye	Toplam
İşçi				
Kişi Sayısı	-	485	88	573
Toplam Saat	-	11.755	2.208	13.963
Ustabaşı				
Kişi Sayısı	-	17	-	17
Toplam Saat	-	374	-	374
Teknisyen				
Kişi Sayısı	-	57	3	60
Toplam Saat	-	1.254	54	1.308
İdari Personel				
Kişi Sayısı	68	46	0	114
Toplam Saat	894	383	0	1.277
Mühendis				
Kişi Sayısı	-	28	2	30
Toplam Saat	-	252	36	288
Şef				
Kişi Sayısı	7	21	2	30
Toplam Saat	46	126	16	188
Yönetici				
Kişi Sayısı	2	8	1	11
Toplam Saat	8	64	6	78
Toplam				
Kişi Sayısı	77	662	96	835
Toplam Saat	948	14.208	2.320	17.476

Zaman EĞİTİM TÜRÜ	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Oryantasyon	117	45	60	96	18	36	108	19	98	16	45	96
İSG	666	1042	901	566	928	898	946	826	1082	794	880	954
Çevre	10	5	4	2	6	4	8	4	6	4	12	8
Kalite Kontrol	8	5	2	2	4	4	8	2	4	2	6	8
KYS	4	2	98	0	0	6	2	8	2	4	0	8
Teknik Eğitimler	234	305	306	20	332	275	272	479	536	418	279	313
Kişisel Gelişim	132	106	145	112	149	113	120	133	145	134	193	139
Yönetmel	44	52	52	6	58	44	52	63	68	52	44	52
İç Eğitim	1.159	1.535	1.504	781	1.440	1.364	1.484	1.336	1.777	1.226	1.263	1.436
Dış Eğitim	56	27	64	23	55	16	32	198	164	198	196	142

KAPSAM İÇİ ÇALIŞAN ANKET DEĞERLENDİRMESİ



KAPSAM DIŞI ÇALIŞAN ANKET DEĞERLENDİRMESİ



* 2023 Yılı Hedefimiz Kapsam İçi Çalışanlarda (İşçi) Çalışan Memnuniyeti %82, Kapsam Dışı Çalışanlarda ise (Memur) %73'ün Üzerine Çıkarmaktadır.

GRI Standart	Sayfa No
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	
Kurumsal Profil	
102-1 Rapor Hakkında Ön Kapak İçi	4-5
102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	14-15, 54-57
102-3 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	Kocaeli-Türkiye
102-4 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	18-21
102-5 Ortaklık Yapımız	5
102-6 Hizmet verilen pazarlar	12,54-57
102-7 Hakkımızda Ortaklık Yapımız Üretim Portföyümüz Yarattığımız Ekonomik Değer Çalışanlarımız	5,12-15,18-22,78-81
102-8 Çalışanlarımız Sosyal Performansımız	78-83,96-103
102-9 Tedarik zinciri	64
102-11 Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığı veya ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığı	28-33
102-12 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler	36-50
102-13 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler	58, 88-93
Strateji	
102-14 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	6-9
102-15 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı Yarattığımız Ekonomik Değer 2022 Yılı Gelişmeleri Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Risk Yönetimimiz	6-9, 44-50
Etik ve Dürüstlük	
102-16 Vizyonumuz ve Misyonumuz Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	16-17, 26, 36-37
102-17 Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	26, 36-37
Yönetişim	
102-18 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Kurumsal Yönetim Yapımız	24-25
102-21 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	58
102-23 Kurumsal Yönetim Yapımız Yönetim Kurulumuz/ En yüksek yönetim organının başkanının aynı zamanda icra müdürü olup olmadığı (ve öyleyse bu kişinin kuruluşun yönetimindeki işlevi ve bu ayarlamaların gerekçeleri)	Yönetimi Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. 24
102-29 Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması	28-31
102-30 Risk Yönetimimiz	28-33
102-32 Sürdürülebilirlik raporu için en kıdemli komite	24
102-35 Ücretlendirme Politikası	26

GRI Standart	Sayfa No
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	
Paydaş Analizi	
102-40 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	58
102-41 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	78
102-42 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	36-50, 58
102-43 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	36-50, 58
102-44 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	36-50, 58
Rapor Uygulaması	
102-45 Kurumun konsolide finansal beyanlarına dahil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dahil edilip edilmediği	5
102-46 Rapor içeriği ve sınırları	5
102-47 Öncelikli konuların listesi	42-47
102-48 Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	yoktur
102-49 Raporlama içeriğindeki değişiklikler	yoktur
102-50 Raporlama Periyodu	01.01.2022-31.12.2022
102-51 Önceki raporun tarihi	-
102-52 Raporlama sıklığı	Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-55 GRI içerik indeksi	104-108
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ	
Ekonomik Performans	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	
103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	42-47
103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	36-47
103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	36-47
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	
201-1 Yaratılan ve üretilen doğrudan ekonomik değer	12-15, 18-22, 54-65
201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	32-33

GRI Standart	Sayfa No
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler	
203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	59-63
203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	59-63
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı	
205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları	26
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ	
GRI 301: Malzeme 2016	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	
103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	42-47
103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	36-47
103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	36-47
GRI 301: Malzeme 2016	
301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	68-71
GRI 302: Enerji 2016	
302-1 Kuruluşun enerji tüketimi	72-75
302-4 Enerji tüketimindeki Azalış-İklim Değişikliği ve Enerji	72-75
302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	72-75
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	
303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı- Su ve Atık Su Yönetimi	26
GRI 305: Emisyonlar 2016	
305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları- İklim Değişikliği ve Çevre	68
305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	68
305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları	68
305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	68
305-5 Sera Gazı Emisyonlarını Azaltılması	68

GRI Standart	Sayfa No
GRI 306: Atıklar 2020	
306-1 Atık ortaya çıkışı ve atık kaynaklı önemli etkiler-Atık Yönetimi	68-71
306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	68-71
306-3 Ortaya çıkarılan atık	68-71
306-4 Bertaraf edilen atıklar	68-71
306-5 Bertaraf edilecek atıklar	-
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	
307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması-Çevresel Sürdürülebilirlik	41,59,68
GRI 308: Tedarikçi çevre denetimleri 2016	
308-2 Tedarik zincirinin önemli mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	64
GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ	
GRI 401: İstihdam 2016	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	
103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	42-47
103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	78-79
103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	78-79
GRI 401: İstihdam 2016	
401-1 İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu-Sosyal Performansımız	96-103
401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar-Çalışan Verimliliğini Geliştirme	78-87
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	
403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi- Güvenli Çalışma Ortamımız	85-87
403-5 İSG Eğitimi	85-87
403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	85-87
403-9 İşle ilgili yaralanmalar	86

GRI Standart	Sayfa No
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	
404-1 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	101-103
404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	80, 101-103
404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirim verileri verilen çalışan sayısı	103
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	
405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	78-80
405-2 Çalışan kategorisine göre, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	78
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	
406-1 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	78
GRI 407: Toplu İş Sözleşme Hakkı	
407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	
408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çocuk işçilik riski gözlemlenmemiştir, aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	
409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	Gözlemlenmemiştir.
GRI 413: Yerel Toplular 2016	
413-2 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışanlarımız	42-47
GRI 419: Sosyal Uyum 2016	
419-1 Raporlama yılında ,Yasa ve yönetmeliklerine uyumsuzluk sebebiyle alınan mali cezaların toplam tutarını ve mali olmayan yaptırımlar	Gözlemlenmemiştir.



Merkez

Emek Mahallesi, Aşiroğlu Cad. No: 147 41700 Darıca, Kocaeli
T. (0262) 676 66 00 - F. (0262) 676 66 80 - info@sarkuysan.com

www.sarkuysan.com